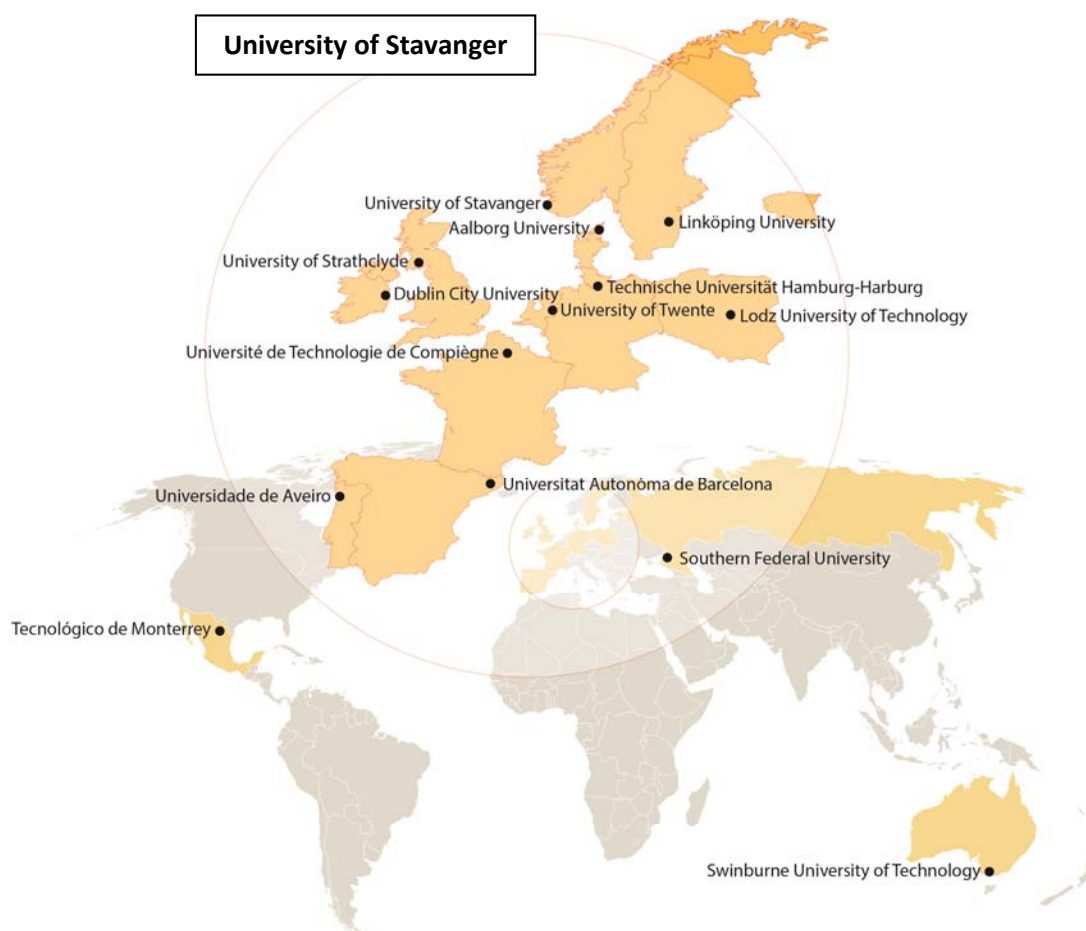

STRATEGI FOR UNIVERSITETET I STAVANGER 2013–2020



Bilde: Medlemmene i European Consortium of Innovative Universities

Vedtatt av UiS-styret 130613; justert 031013

Forord

Vår institusjon har vært i en rivende utvikling de siste 15 årene. I 2004 oppnådde vi nasjonal status som universitet og i 2012 internasjonal anerkjennelse ved å bli tatt opp som medlem i European Consortium of Innovative Universities (ECIU).

Gjennom å realisere målene i Strategi 2013–2020 ønsker Universitetet i Stavanger å tydeliggjøre sin profil og oppnå en ytterligere markant posisjon i det norske og internasjonale universitetslandskapet. Vi skal i løpet av strategiperioden styrke oss som et attraktivt lærested og et innovativt universitet med de særtrekk som fremkommer i profilen. Dette skal vi gjøre i samarbeid med faglige samarbeidspartnere nasjonalt og internasjonalt og de aktørene eksternt som er viktige for at vi kan utføre vårt samfunnsoppdrag.

I Strategi 2013–2020 har vi derfor, basert på ønsket utviklingsretning (visjon), lagt vekt på profil- og kvalitetsbyggende områder som sikter mot å:

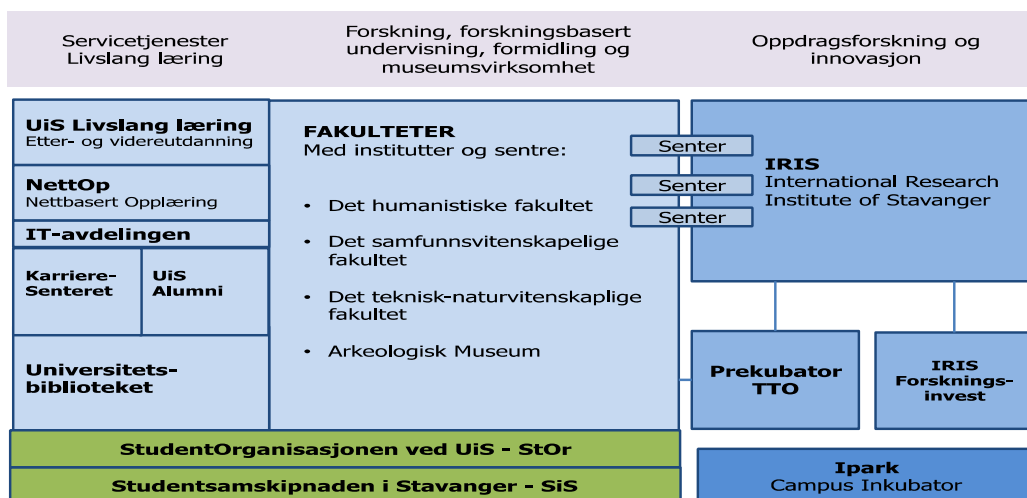
a) i større grad integrere innovasjon og entreprenørskap i studieporteføljen, b) styrke satsingen på studentaktiv læring og moderne undervisningsformer, c) intensivere internasjonaliseringsarbeidet, d) bedre gjennomstrømmingen i studiene, e) styrke satsingen på toppforskning, f) øke rekrutteringen av master- og ph.d-studenter, g) styrke universitetets samlede kompetanse, h) ha tett samarbeid med samfunnet regionalt, nasjonalt og internasjonalt for å bidra til å synliggjøre universitetet og styrke forskningsbasert innovasjon og verdiskaping, samt i) øke den eksterne finansieringen

Fagområder der vi har vår særlige styrker er fremhevet som satsingsområder i strategien. På mange områder som ikke er spesifikt nevnt, gjøres det også et viktig og godt arbeid. Denne innsatsen ønsker vi å videreutvikle. Skal vi nå våre mål, vil det kreve hardt arbeid, vilje, samarbeid, respekt og tillit fra ansatte og studenter, fra regionen og samarbeidspartnere nasjonalt og internasjonalt. Jeg skal gjøre mitt.



Marit Boyesen
rektor

Organiseringen av Universitetet i Stavanger og vårt samfunnsoppdrag



Visjon

Visjonen angir Universitetet i Stavangers utviklingsretning:

Universitetet i Stavanger skal være en drivkraft i regionens kunnskapsutvikling og et internasjonalt forskningsuniversitet med vekt på nyskaping og innovasjon

Misjon

Universitetet i Stavangers verdigrunnlag hviler på en grunntanke som vi har gjort til vår misjon og vårt motto:

Vi vil utfordre det velkjente og utforske det ukjente

Verdigrunnlag

Som institusjon bygd på demokratiske verdier vil vi med etisk bevissthet verne om vår akademiske tradisjon og integritet og ivareta våre idealer om ytringsfrihet og likeverd på tvers av livssyn, kultur og kjønn.

Verdigrunnlaget skal være styrende for vår atferd i møte med studenter, ansatte og samfunnet og si oss hvordan vi skal nå vår visjon og våre mål som universitet. Universitetet i Stavanger verdsetter og tilstreber:

Verdiskaping

Universitetet i Stavanger skal flytte grenser for kunnskap og ferdigheter og bidra til å skape verdier for studentene, de ansatte og samfunnet. Vi skal møte samfunnets behov og utfordringer med åpenhet og bidra til nyskaping og innovasjon for å styrke grunnlaget for livskvalitet, gode levekår og bærekraftig utvikling.

Offensivitet

Vi skal sette dagsorden for viktige saker og være aktive deltakere i fag- og samfunnsdebatten. I tråd med vår misjon og vårt motto vil vi utfordre etablerte sannheter og utforske nye områder. Dette offensive tankesettet skal prege UIS, og vi vil arbeide hardt for å nå de målene vi har satt oss.

Kunnskap

Studenter og ansatte skal finne innsikt og vinne visdom gjennom studier, forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid og formidling til gode for den enkelte og samfunnet. Studietiden skal være en dannelsesreise som skal utvikle evne til kritisk tenkning, til å ta gode beslutninger i og utenfor arbeidslivet og gi motivasjon for livslang læring.

Samarbeid

Samarbeid mellom ansatte og med studentene skal bidra til kontinuerlig kvalitetsheving i studier og forskning. Vi skal søke samhandling med arbeidslivet og utdannings- og forskningsinstitusjoner regionalt, nasjonalt og internasjonalt til gjensidig kunnskapsutvikling.

Energi

Energi har en dobbel betydning for oss. Denne verdien illustrerer vår nære tilknytning til vår innovative og energiske region, som utgjør et viktig fundament for å lykkes nasjonalt og internasjonalt. Engasjement, energi og glød hos studenter og ansatte skal også være drivkraften i organisasjonen for gode faglige resultater og godt miljø.

Profil: Et innovativt universitet

Universitetet i Stavanger er et innovativt universitet med særtrekk som vi skal tydeliggjøre, dyrke og videreutvikle i hele vår faglige bredde. Vi skal ha ettertraktede studier med hovedvekt på teknologi og profesjonsutdanninger i et attraktivt læringsmiljø. Vi skal styrke satsingen på studentaktiv og innovativ læring og arbeide aktivt med å styrke undervisningskvaliteten. Vi skal videreutvikle kultur for innovasjons- og entreprenørskapsaktiviteter og spisse vår forskning. Vi skal prioritere formidling og museal virksomhet. Vi skal utnytte de konkurransefortrinnene UiS har ved å være lokalisert i en innovativ vekstregion med sterke internasjonale innslag. Vi skal ha tett samarbeid med vår region og være en sentral aktør i den regionale utvikling, og vi skal være internasjonalt orienterte i videreutviklingen av våre faglige aktiviteter.

Studieporteføljen består primært av flerfaglige og yrkesrettede utdanninger innen teknologi, utdanning, helse og sosial, økonomi og ledelse, hotell og reiseliv, kunst-, kultur- og mediefag. Disiplinfagene (real- og samfunnsfag og språk) utgjør et viktig fundament i våre tverrfaglige utdanninger. Universitetets forskning er for en stor del rettet mot de samfunnssektorer vi utdanner til. Grunnleggende forskning står sentralt innen alle våre doktorgradsområder. Våre mest profilerte forskningsområder er petroleums- og offshoreteknologi, risikostyring og samfunnssikkerhet, atferdsforskning og leseforskning.

Faglige satsingsområder

Universitetets faglige satsingsområder angir fagområder der UiS har sin faglige styrke innen både studier og forskning. Disse fagmiljøene har utviklet forskningscentra som utgjør nasjonale tyngdepunkt innen sine felt, og de driver med forskningsaktiviteter på internasjonalt anerkjent nivå. De er kjennetegnet ved en bred studieportefølje med studier på bachelor-, master- og doktorgradsnivå og er sentrale for utviklingen av universitetets visjon om å være et internasjonalt forskningsuniversitet med vekt på nyskaping og innovasjon.

Innenfor vår profil med hovedvekt på teknologi og profesjonsfag er ingeniørutdanningene, lærerutdanningene, økonomi- og ledelsesfagene og helsefag- og sosialfagutdanningene særlig viktige. Vi er beredt til å ta et større nasjonalt ansvar for å utdanne nasjonens og regionens tiltrengte arbeidskraft innen disse områdene. Vår undervisning skal være forskningsbasert. Publisering, forskning i etablerte forskningscentra og regionalt, nasjonalt og internasjonalt samarbeid er vesentlig i arbeidet med å fremme kvalitet i disse utdanningene.

I strategiperioden skal [Innovasjon og entreprenørskap](#) prioriteres som tverrgående satsingsområde for integrering i studieporteføljen på fakultetene.

Universitetet i Stavanger skal ha følgende faglige satsingsområder:

- [Petroleums- og offshorerelaterte fag](#)
- [Risikostyring og samfunnssikkerhet](#)
- [Utdanningsvitenskap](#)

I tillegg skal vi videreutvikle disse områdene:

- [Formidling ved Arkeologisk Museum](#)
- [Helsefag](#)
- [Økonomi- og ledelsesfag \(inkludert Norsk hotellhøgskole\)](#)

Mål og strategiske føringer



Utdanning og læringsmiljø

Universitetet i Stavanger skal tilby forskningsbasert utdanning av høy internasjonal kvalitet med et læringsutbytte som møter studentenes, arbeidsmarkedets og samfunnets behov. Vi skal være ledende regionalt innen etter- og videreutdanning (EVU) og legge til rette for livslang læring. Studentene skal få innsikt i forskningsprosessen gjennom deltakelse i forskningsarbeid. Undervisningen skal være variert og tilpasset fag, læringsutbytte og dagens og morgendagens generasjon studenter. Universitetet i Stavanger skal ha minst et senter for fremragende utdanning. Vi skal være internasjonale i vår utdanningsvirksomhet. Vi skal ha et godt og universelt utformet læringsmiljø og være kjent for god studentservice og aktiv medvirkning fra studentene. Kvalitativt gode studier og et attraktivt læringsmiljø skal være den beste garanti for økning i søkertallet.

Styringsparametere	Resultater 2012	Resultatmål 2020
Antall primærsøkere per studieplass i Samordna Opptak (SO):	2,5	2,7
Totalt antall studenter:	9 118	10.300
Antall egenfinansierte studenter, herav:	8 790	9.250
<i>Andel masterstudenter</i>	21,4 %	29 %
<i>Andel internasjonale studenter</i>	10,8 %	15 %
Andel ferdige kandidater ¹ som har gjennomført et utenlandsopphold i løpet av graden	9,3 %	30 %
Antall ph.d-studenter, hvorav:	259	350

¹ Ferdige kandidater = uteksaminerte gradsstudenter på heltid

Antall nærings-ph.d-er	7	30
Antall uteksaminerte ph.d-kandidater	32	60
Tilfredse studenter i målinger	8 av 10	9 av 10

Universitetet i Stavanger skal nå disse målene ved å prioritere:

Studentaktiv læring og forskning

- satsing på IKT-støttet undervisning og læring med siktemål å være ledende innen et universelt utformet, digitalt læringsmiljø
- videreutvikling av undervisningsmetoder, læringsformer, vurderingsformer, veiledning og læringsarenaer (herunder bl.a. IKT-støttet, problem-, case- og simulatorbasert læring) med siktemål å fremme fremragende undervisning
- at studentene får presentert og søker å løse relevante problemstillinger fra, og i samarbeid med, arbeidslivet og de bransjer vi utdanner til
- etablering og styrking av arenaer for diskusjoner knyttet til undervisning og læring med deltakelse av både undervisere og studenter
- inkludering av bachelor- og masterstudenter i aktive forskergrupper
- utnyttelse av forskernes internasjonale nettverk til beste for studentene
- deltakelse i nasjonale og internasjonale forskerskoler, hvor UiS har koordineringsansvar for flere av dem.

Innovasjon og entreprenørskap

- styrking av innovasjon og entreprenørskap i studie-/emneporteføljen, herunder å vurdere etablering av et internasjonalt master-studium i innovasjon og entreprenørskap
- stimulering av studentenes entreprenørskapsaktiviteter internt og i samarbeid med Ipark og andre eksterne aktører.

Gjennomstrømning, internasjonalisering og rekruttering

- tiltak for økt gjennomstrømning og redusert frafall i studieprogrammene fra bachelor- til ph.d-nivå
- utvikling av flere Joint Masters og engelskspråklige studietilbud på master-nivå og innarbeiding av et internasjonalt semester på bachelor-nivå
- økning i antall inn- og utreisende studenter
- styrking av kvaliteten i bachelor-studiene som grunnlag for økt studenttilfredshet
- økning i rekrutteringen av Master- og ph.d-studenter; inklusiv nærings-ph.d-er
- aktiv markedsføring av studieporteføljen regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Sosialt miljø og infrastruktur

- faglig og sosialt samarbeid med studentenes organisasjoner, særlig StOr og linjeforeningene
- støtte til tiltak for videreutvikling av sosialt miljø rundt studiene
- utvidelse av bibliotek og bibliotektenester, studentarealer, påbygg og nybygg i takt med veksten i den faglige virksomheten, studenttall og studentenes tidsmessige behov
- aktiv deltakelse i arbeid for utbygging av Campus Ullandhaug med servicefunksjoner som dagligvarebutikk, hotell/boliger for besøkende/midlertidig ansatte, idrettsanlegg, helsetilbud og lignende i samarbeid med SIS, randsoner-virksomheter og andre samarbeidspartnere
- arbeid for en bærekraftig campus med lavest mulig klimabelastning
- aktiv deltakelse i arbeidet for bygging av flere studentboliger i samarbeid med SiS og StOr gjennom informasjon til sentrale myndigheter og å støtte opp om SiS sitt arbeid med alternative finansieringsordninger o.a.



Forskning og innovasjon

Faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning skal være uavhengig, nyskapende og holde høy kvalitet og være i tråd med god forskningsetikk. Forskning og innovasjon skal medvirke til et kunnskapsbasert arbeids- og næringsliv og til å løse globale utfordringer. FoU-aktivitetene skal møte samfunnets behov for fler- og tverrfaglig forskning. Våre spissområder skal holde høy internasjonal kvalitet.

Styringsparametere	Resultater 2012	Resultatmål 2020
Publiseringspoeng per UFF-stilling ²	0,8	1,05
Antall totale kommersialiseringer ³	39	100

Universitetet i Stavanger skal nå disse målene ved å prioritere:

Toppforskning og publisering

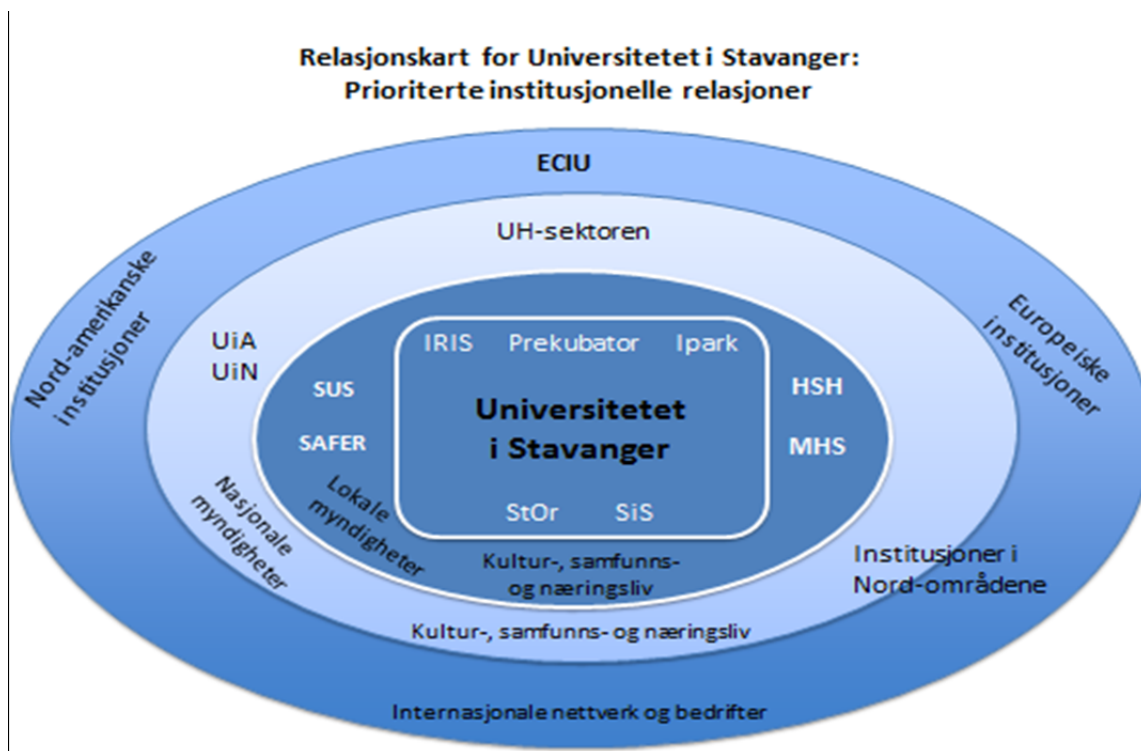
- satsing på programområder for forskning
- gjennomføring av et toppforskningsprogram som styrker vår posisjon i utlysingen av nasjonale Sentre for fremragende forskning (SFF), Sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI) og prosjekter i European Research Council
- anvendbar næringsrettet, praksisnær profesjonsrettet og samfunnsrelevant forskning, også på oppdrag fra, og i samarbeid med, samfunnet og arbeidslivet
- økt vitenskapelig publisering i anerkjente nasjonale og internasjonale kanaler
- økt vitenskapelig publisering med internasjonalt medforfatterskap
- internasjonal utveksling av forskere
- stimuleringsordninger for yngre fremragende forskere
- tilgang til avansert vitenskapelig utstyr for å tiltrekke oss topp internasjonal kompetanse og eksterne samarbeidspartnere.

² UFF-stilling = undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling

³ Totale antall kommersialiseringer = Forretningsideer, patentsøknader, lisensieringer og nye foretak fra aktivitet ved egen institusjon

Randsone og kommersialisering

- etablering av forskningsentre i nært samarbeid med IRIS
- aktivt eierskap i IRIS med klare forskningsstrategiske interesser i videreutviklingen av forskningsinstituttet
- styrking av Prekubator TTO⁴ som universitetets TTO og sammen med IRIS Forskningsinvest og Ipark utvikle et helhetlig innovasjonssystem på Ullandhaug basert på samarbeid og arbeidsdeling og med målsetting om å bli nasjonalt ledende innen forskningsbasert nærings- og tjeneste-utvikling.



Formidling og samfunnskontakt

Universitetets ansatte og studenter skal være synlige innen allmenn- og brukerrettet formidling og gjennom samfunnsaktiviteter og sette sitt preg på fag- og samfunnsdebatten. God og relevant ekstern informasjon og kommunikasjon med samfunnet på ulike arenaer og i tidsmessige formidlingskanaler skal tilstrebes. Universitetet i Stavanger skal være en regional drivkraft og en nasjonal utviklingsaktør med internasjonal betydning innen utdanning, forskning og innovasjon. Vi skal være en foretrukket samarbeidspartner for kultur-, samfunns- og arbeidslivet på Vestlandet. Samspillet med eksterne aktører skal bidra til en positiv og kunnskapsbasert kultur-, samfunns- og næringsutvikling på Vestlandet og være til gjensidig nytte og berikelse for så vel samarbeidspartnerne som for universitetet, de ansatte og studentene. Vi skal være internasjonalt orienterte og videreutvikle våre aktiviteter gjennom samarbeid med ECIU og andre internasjonale samarbeidspartnere.

Styringsparametere	Resultater 2012	Resultatmål 2020
Antall alumner	6.900	15.000

⁴ TTO = Technology Transfer Office

⁵ Relasjonskartet UiS: SUS = Stavanger Universitetssykehus, SAFER = Stavanger Acute medicine Foundation for Education and Research, HSH = Høgskolen Stord-Haugesund, MHS = Misjons høyskolen. Lokale myndigheter = Stavanger kommune (verts kommunen), Greater Stavanger, Rogaland fylkeskommune og institusjoner tilknyttet kommunal og fylkeskommunal sektor, herunder skoleverket. UH-sektoren = universitets- og høyskolesektoren. Uia = Universitetet i Agder, UiN = Universitetet i Nordland.

Antall formidlingsbidrag i Cristin ⁶	1.946	3.200
Tilfredse arbeidsgivere i målinger	na	9 av 10

Universitetet i Stavanger skal nå disse målene ved å prioritere:

Ekstern kommunikasjon

- videreutvikling av uis.no som universitetets primære eksterne informasjonskanal og spredning av informasjon gjennom sosiale medier
- kontakt med universitetets alumner
- faglige, bruker- og allmennrettede konferanser i regi av Universitetet i Stavanger, også i samarbeid med andre aktører
- videre satsing på Open Access-publiserings
- styrking av profilen som formidlingsinstitusjon gjennom eksterne foredrag, konserter, utstillinger, ved produksjon av læremidler, fonogrammer og kunstneriske bidrag og gjennom kronikker og andre innslag i mediene.

Regionalt samarbeid og regionutvikling

- videreutvikling av Universitetsbyen Stavanger i samarbeid med StOr, SiS, vertskommunen og andre regionale aktører
- samarbeid med Stavanger Universitetssykehus og andre relevante kompetanseinstitusjoner på Vestlandet innen flere fagområder og i utviklingen av et Helsefakultet ved Universitetet i Stavanger
- samarbeid for studenter og ansatte med arbeidslivet på Vestlandet på interne og eksterne samhandlingsarenaer
- innspill og tiltak som kan realisere Greater Stavanger og Rogaland fylkeskommune sine strategiske næringsplaner innen de områder universitetet kan bidra
- deltakelse i relevante regionale kompetanseklynger og Norwegian Centres of Expertise (NCE).

Nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere

- videreutvikling av universitetssamarbeidet med Universitetet i Agder og Universitetet i Bergen, samt Høgskolen Stord/Haugesund og Høgskolen i Bergen for å styrke Sør- og Vestlandets langsiktige innovasjons- og verdiskapingsevne
- samarbeid med universitetene i Agder og Nordland, særlig i utviklingen av fagområdene skole, helse og velferd
- samarbeid med nord-norske og internasjonale institusjoner om utviklingen i nord-områdene
- aktiv deltakelse i ECIUs ulike organer og videreutvikle våre faglige og administrative aktiviteter i samarbeid med medlemsuniversitetene
- samarbeid med internasjonale universiteter med hovedvekt på Europa og Nord-Amerika.

Organisasjon og ressurser

Vi skal være en serviceorientert, handlings- og endringsdyktig organisasjon, kjent for en universitetskultur preget av innovasjon og nytenking, gjensidig respekt og samarbeid. Det er gjennom dyktige ansatte at universitetet kan nå sine mål. Vi skal derfor prioritere å rekruttere, utvikle og beholde dyktige medarbeidere og ledere slik at universitetet kan nå sine mål innenfor kjerneområdene utdanning og læringsmiljø, forskning og innovasjon, formidling og samfunnskontakt og museumsvirksomhet. Lederne skal være resultatorienterte og opptatte av å utvikle et godt arbeidsmiljø, kjønnsbalanse og gode arbeidsvilkår for de ansatte. Vi skal tilstrebe god og relevant informasjon og kommunikasjon internt på ulike arenaer og i rette kanaler. Infrastruktur, administrative og tekniske tjenester og rammevilkår skal støtte opp om utviklingen i faglige aktiviteter og læringsmiljøet. Vi skal arbeide for å øke statsbevilgningen og den eksterne finansieringen.

⁶ Cristin = Nasjonalt forskningsinformasjonssystem

Styringsparametere	Resultater 2012	Resultatmål 2020
Andel førstestillinger og høyere	67,3 %	75 %
Andel kvinner i førstestillinger og høyere	35 %	45 %
Total ekstern finansiering i % av statsbevilgningen	18,5 %	30 %
Inntekter fra Forskningsrådet per UFF-stilling (i 1000 kroner)	49	160
EU-inntekter per UFF-stilling (i 1000 kr)	7	20
Tilfredse medarbeidere i målinger	na	9 av 10

Universitetet i Stavanger skal nå disse målene ved å prioritere:

Menneskelige ressurser

- styrking av den pedagogiske kompetansen gjennom rekruttering av dyktige ansatte med engasjement for undervisning og gjennom kompetanseutvikling, blant annet med sikte på utvikling og bruk av moderne undervisningsmetoder
- rekruttering av forskertalenter og forskerentreprenører og samtidig legge vekt på kvalifikasjoner innenfor formidling
- lederutvikling og rekruttering av ledere med gode resultater, prosjektledere med pådriv og teknisk-administrativ personale med kompetanse som kan videreutvikle støttefunksjonene
- konkurransedyktig lønn for å kunne rekruttere og beholde dyktige ansatte
- videreutvikling av de ansattes IKT-kompetanse gjennom relevante kurstilbud
- aktiv personalledelse og personalpolitiske tiltak som legger til rette for at ansatte gjennom hele karrieren skal kunne kombinere en utfordrende og utviklende arbeidssituasjon hvor det stilles krav til levering, med de utfordringer de ulike livsfasene fører med seg.

Organisasjonsutvikling

- god og effektiv informasjonsflyt internt gjennom aktivt å søke, gi og dele informasjon
- videreutvikling av vår digitale campus, som omfatter utbygging av IT-infrastruktur som gir universitetet gode IKT-verktøy til undervisning og veiledning, bedre muligheter til å gjøre undervisningen tilgjengelig på nett, bedre IKT-støtte til forskning og effektiv IKT-støtte for administrativt arbeid og digitale bibliotektenester.

Ekstern finansiering

- økning i den totale eksterne finansieringen til samme nivå som gjennomsnittet av universitetene i Norge gjennom EVU-virksomhet, gode søknader til Forskningsrådet og EU og annen bidrags- og oppdragsvirksomhet.

Museumsvirksomhet

Den høye standarden til samlingene ved Arkeologisk museum skal sikres og utvikles. Arkeologisk museum skal utvikle den tverrvitenskapelige forskningen og formidlingen med utgangspunkt i museets forvaltningsoppgaver og samlinger. Dette vil være kjernen i det nye magasin- og formidlingsbygget. Arkeologisk museum skal fremstå som landets beste formidlingsinstitusjon i sin genre.

Styringsparametere	Resultater 2012	Resultatmål 2020
Publikumsbesøk på Arkeologisk museum	49.000	80.000
Ferdig reviderte og digitaliserte samlinger/arkiv	na	100 %

Universitetet i Stavanger skal nå disse målene ved å prioritere:

- videreutvikling av universitetets forvaltningsansvar for kulturminner fra forhistorien og middelalder i samarbeid med regionale og nasjonale aktører
- utvikling av forskningen med utgangspunkt i samlingene av kultur- og naturhistorisk materiale fra Rogaland.
- utvikling av formidlingen på grunnlag av forskningen ved museet og universitetet i Stavanger gjennom utstillinger, skoletjeneste, annen publikumsvirksomhet og de digitale mediene
- utvikling av et bredere spekter av forskningsformidling gjennom samarbeidsprosjekter og innlån av store utstillinger.