

Årsrapport 2014

Nettverk for kjønnsforskning, UiS



Nettverk for kjønnsforskning (NFK) har som hovedoppgave å drive med forskning, undervisning og formidling av tverrfaglig kjønnsforskning på UiS

NETTVERK FOR KJØNNSFORSKNING – 2014**Nøkkelinformasjon**

Ansatte (inkludert stipendiater):	<p>2 faste stillinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Faglig leder:</i> Wencke Mühleisen, tom. 05.11.14¹ • <i>Daglig leder:</i> Ingrid Rusnes (vikar), 80% stilling <p>Øvrige stillinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anne Helliesen: <i>Kontorsjef</i> (50% stilling fra 15.09.14, 3-årig stilling finansiert av SV-fakultetet) • Ingvil Hellstrøm: (i permisjon fra daglig leder stilling) <i>Stipendiat</i> fra 01.01.14-05.10.14, <i>Universitetslektor</i> fra 06.10.14.-31.12.14 • Maria Dockweiler: <i>Stipendiat</i> • Fredrik Landegland: <i>Forsker</i> 01.09.14-18.12.14 <i>Post.doc</i> fra 19.12.14
Styret i Nettverk for kjønnsforskning	<p><i>Medlemmer:</i> Trude Furunes, styreleder, UiS/SV Lars Klemsdal, UiS/SV Lars Rune Waage, UiS/HUM Lise Langåker, Høgskolen Stord/Haugesund Britt S. Hanssen, UiS/Stavanger Universitetssykehus Stine Helena B. Svendsen, nasj. fagmiljø (NTNU) Maria Dockweiler, stipendiat/ansattrepr.</p> <p><i>Vararepresentanter:</i> Kjersti VIK, UiS/HUM Åse Vagli, UiS/SV</p> <p><i>Administrasjon/sekretariat:</i> Wencke Mühleisen (tom. 05.11.14), faglig leder Ingrid Rusnes, daglig leder Anne Helliesen, kontorsjef (fra 15.09.14)</p>
Basisbevilgning fra SV-fakultetet	1 950 000 NOK
Tildeling Programområdet for tverrfaglig kjønnsforskning (PTK)	Ordinær tildeling progr.område 115 000 NOK Tilleggsbevilgning (til NFR/EU-søknader) 80 000 NOK
Forskning	Programområdet for tverrfaglig kjønnsforskning: <ul style="list-style-type: none"> - 27 forskere - Det er registrert 10 vitenskapelige publikasjoner i CRISTin i 2014

¹ Stilling som faglig leder NFK ble lyst ut den 15.12.14, søknadsfrist 20.februar 2015.

<p>Undervisning</p>	<p>Vår 2014:</p> <ul style="list-style-type: none"> - BSP250 Kjønn, kultur og samfunn: 25 studenter oppmeldt, 22 avla eksamen - MKK 150 Kjønn, kultur og samfunn: En student oppmeldt og avla eksamen <p>Høst 2014:</p> <ul style="list-style-type: none"> - BSS330 Nordic models for gender equality and welfare 14 studenter oppmeldt, 8 avla eksamen - MEN 270 Nordic models for gender equality and welfare: 6 studenter oppmeldt, 5 avla eksamen
<p>Formidling</p>	<p>Åpne seminarer: 8. mars arrangement og andre seminarer i samarbeid med Stavanger Kulturhuset Sølvberget.</p> <p>Interne seminarer: Søknadsskrivekurs (august), Skriveseminar Utstein Kloster (september).</p> <p>NFK og PTK har arrangert/vært medarrangører fra flere seminarer. For oversikt se s. 6.</p> <p>Flere av de ansatte i NFK og forskerne som er tilknyttet Programområdet for tverrfaglig kjønnsforskning har deltatt på nasjonale og internasjonale konferanser med papers og foredrag.</p> <p>Det er registrert 34 formidlingsarbeideri CRISTin av medlemmene i PTK i 2014.</p>

1. Oppsummering

Nettverk for kjønnsforskning (NFK) er en enhet ved Universitetet i Stavanger (UiS) med mandat til å drive forskning, undervisning og formidling av tverrfaglig kjønnsforskning. NFK er organisatorisk plassert ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet (SV) ved UiS, og finansieres gjennom en grunnbevilgning fra fakultetet, i tillegg til ekstern finansiering. NFK er representert i det nasjonale fagrådet for kjønnsforskning. NFK sin virksomhet baserer seg på kjønnsforskningens dobbeltstrategi: Å utvikle kjønnsperspektiver innen ulike fagfelt ved UiS og å utvikle kjønnsforskningen som eget spesialisert felt.

NFK er en egen budsjettenhet, men er ikke institusjonalisert som en selvstendig organisatorisk enhet på andre områder. De vitenskapelig ansatte i nettverket er formelt ansatt ved Institutt for medie-, kultur- og samfunnsfag (IMKS). NFK samarbeider med IMKS om personalsaker og undervisning.

2014 har vært et år med høyt aktivitetsnivå:

- NFK kom i gang med forskningsprosjektet *Mirror mirror on the wall, who's most powerfull of them all*
- NFK utviklet og iverksatte et nytt undervisningstilbud *Nordic models for gender equality and welfare*
- Det er inngått avtale om finansiering av prosjektstilling i forbindelse med ny studie knyttet til kjønnsbalanse på TN-fakultetet, for perioden 2015-2017
- Nettverket har fått tilført nye ressurser fra fakultetet i form av kontorsjefstilling (50%)
- Ny bemanningsplan er på plass

Samtidig har 2014 vært et år med utfordringer. Etter at faglig leder sluttet i stilling høsten 2014 ble nettverkets kapasitet redusert. Denne situasjonen har imidlertid også tvunget fram strategisk tenkning rundt nettverkets framtid. NFK har i 2014 fått en tettere kobling til Institutt for medie-, kultur- og samfunnsfag (IMKS), og den organisatoriske plasseringen vurderes som gunstig for faglig og forskningsmessig samarbeid med resten av instituttet.

2015 vil bære preg av at nettverket står uten faglig leder store deler av året (tilsettingsprosess ble igangsatt mot slutten av 2014). Det vil bli lagt mye arbeid i vår studie av kjønnsbalanse i akademia (TN); i arbeidet i Mirror mirror prosjektet, som er i en svært aktiv fase; og med tilsetting av faglig leder. Nettverket ser fram til å få på plass ny faglig leder som vil være med på å stake ut kursen i perioden 2016-2020.

2. Organisasjon

De ansatte

I 2014 har følgende personer vært ansatt i NFK²:

- Faglig leder, Wencke Mühleisen (til og med 5.november 2014).
- Daglig leder Ingrid Rusnes, 80% stilling (vikar for Ingvil Hellstrand).
- Stipendiat Ingvil Hellstrand. Fra 6.oktober 2014 ansatt som universitetslektor i 80% stilling. (permisjon fra daglig leder stilling)
- Stipendiat Maria Dockweiler
- Fredrik Langeland, ansatt som forsker fra 1.september 2014, og som postdoktor fra 19.desember 2014
- Fra september 2014 har Anne Helliesen vært tilknyttet NFK i 50% stilling som kontorsjef, finansiert av SV-fakultetet.

2014 har vært et spesielt år for NFK mht. aktivitet og personell. I begynnelsen av november gikk faglig leder *Wencke Mühleisen* av etter syv år i stillingen. Stillingen er utlyst og tilsetting av ny faglig leder er i prosess.

Ingrid Rusnes ble tilsatt som daglig leder/universitetslektor (vikariat) i desember 2013, og har hatt denne stillingen i hele perioden.

Ingvil Hellstrand, som innehar daglig leder-stillingen, har hatt permisjon fra denne for å fullføre avhandlingen. Avhandlingen ble levert høsten 2014, og Hellstrand tiltrådte 5.oktober2014 som universitetslektor. Hellstrand gikk 21.november 2014 ut i foreldrepermisjon. Dato for disputas er fastsatt til 27.februar 2015.

Fredrik Langeland ble tilsatt som forsker i NFK pr 1.september, og gikk over i en eksternt finansiert postdoktorstilling knyttet til Mirror mirror-prosjektet umiddelbart etter disputasen den 19.desember 2014.

Maria Dockweiler har vært ansatt som stipendiat fra og med 1.januar 2014. Hun er også knyttet til prosjektet Mirror mirror-prosjektet, men stipendiatstillingen er finansiert av NFK.

Høsten 2014 valgte SV-fakultetet å styrke staben i NFK ved å tilføre en kontorsjefressurs i 50% stilling, besatt av *Anne Helliesen*.

NFK har i 2014, tross nevnte endringer i personalsammensetning, klart å gjennomføre sine faste aktiviteter innenfor feltene forskning og formidling, og har i tillegg økt undervisningsaktiviteten. Et nytt emne, *Nordic models for gender equality and welfare* 10sp, ble planlagt våren 2014 og tilbudt for første gang høsten 2014. Høsten 2014 har staben

² Organisatorisk er de vitenskapelig tilsatte ansatt på IMKS, mens kontorsjef er ansatt i fakultetsadministrasjonen på SV-fakultetet

arbeidet aktivt med å tilpasse personellmessige ressurser til den økonomisk situasjonen. Det er utarbeidet bemanningsplaner for 2015-2017, som er behandlet i styret for NFK. I desember 2014 ble stillingen som faglig leder for NFK lyst ut med søknadsfrist 20.februar. Styret for NFK vedtok høsten 2014 å nedsette en letekomite for å mobilisere aktuelle kandidater til stillingen. Komiteen startet sitt arbeid medio desember.

Nettverket har i 2014 økt aktiviteten i undervisningen (fra ett til to emner), og har i den forbindelse arbeidet systematisk med å utvide samarbeidsrelasjoner til andre fagmiljø, både på Institutt for medie-, kultur- og samfunnsfag (IMKS) og andre institutter. Det er også arbeidet aktivt for å synliggjøre nettverkets kompetanse overfor de andre fakultetene og institusjonsledelsen. Det er arbeidet for å få til samarbeid om organisatoriske tiltak for å bedre kjønnsbalansen ved UiS, og i denne sammenheng ble det våren 2014 avholdt flere møter med fakultetsledelsene og institusjonsledelsen, HR-avdelingen og Forsknings- og innovasjonsavdelingen (FIA). Dette resulterte i at NFK og TN-fakultetet høsten 2014 inngikk et samarbeid hvor TN skal finansiere en prosjektstilling i 20% i tre år (2015-2017), med målsetting om å bedre kjønnsbalansen for vitenskapelig tilsatte i førstestillinger på fakultetet innen 2017. Videre ble det i februar 2015 kjent at en søknad om BALANSE-midler til Norges forskningsråd ble innvilget med inntil 8 000 000 NOK, med 50% egenfinansiering. Søknaden ble utarbeidet i samarbeid mellom NFK, Forsknings- og innovasjonsavdelingen (FIA) og HR-avdelingen på UiS

Styret

Styret er NFK sitt øverste organ og har ansvar for å fastsette overordnede mål, prioriteringer og strategier innenfor rammer gitt gjennom overordnede planer og strategier ved UiS. Styret har i 2014 avholdt fire møter. Nettverkets personalmessige og økonomiske situasjon har høsten 2014 hatt stort fokus, og styret har arbeidet aktivt med bemanningsplaner, budsjett og prosesser i forbindelse med tilsetting av faglig leder.

Lokalisering

NFK er lokalisert i Kjølvs Egelands hus, i 3.etasje, og er dermed geografisk nært knyttet til IMKS og institutt-/fakultetsadministrasjonen.

3. Forskning

Programområdet for tverrfaglig kjønnsforskning

Forskning i NFK er organisert i *Programområdet for Tverrfaglig Kjønnsforskning (PTK)*, som ble opprettet i 2009. Programområdet er et av satsningsområdene for forskning ved UiS og fikk fornyet status for årene 2013 – 2015.

Gjennom programområdet ønsker NFK å knytte til seg forskere fra ulike institutt, fakultet og fagmiljø for utvikling av kjønnsperspektiver i ulike fagfelt, stimulering til forskningssamarbeid og søknadsutvikling. Les mer om deltakerne i programområdet her:

<http://www.uis.no/genderresearch>

Programområdet for tverrfaglig kjønnsforskning fungerer som en felles forskningsplattform for forskere ved ulike fakultet og institusjoner ved UiS, eksterne forskere i regionen (bl.a. Høgskolen Stord-Haugesund og Stavanger Universitetssykehus) og nasjonale samarbeidspartnere ved Norges Teknisk-Naturvitenskapelige Universitet og Senter for tverrfaglig kjønnsforskning, UiO. Faglige aktiviteter slik som seminarer, workshops, lesegrupper og konferanser arrangeres i regi av programområdet.

Programområdet har i 2014 bestått av 27 forskere (22 interne fra UiS og 5 eksterne).

Pr. februar 2015 er det i CRISTin registrert til sammen 10 vitenskapelige publikasjoner knyttet til programområdet i 2014.

Leder for programområdet:

- Wencke Mühleisen: Professor ved UiS og faglig leder i Nettverk for kjønnsforskning (SV) (tom. 5.november 2014)

Deltakere fra UiS:

- Marit Alstveit: Førsteamanuensis ved Institutt for helsefag (SV)
- Ingerid Bø, : Pensjonist med tilknytning til Institutt for barnehagelærerutdanning (HUM)
- Maria Dockweiler: Stipendiat NFK (SV)
- Janne Stigen Drangsholt: Førsteamanuensis ved Institutt for kultur- og språkvitenskap (HUM)
- Trude Furunes: Førsteamanuensis ved Norsk hotellhøgskole, prodekan for forskning (SV)
- Britt Sætre Hansen: Professor ved Institutt for helsefag (SV) / SUS
- Ingvil F. Hellstrand: Ph.d.-kandidat/universitetslektor NFK (fra okt.2014) (SV)
- Anne Kalvig: Førsteamanuensis ved Institutt for kultur- og språkvitenskap (HUM)
- Fredrik Langeland: Forsker/postdoktor NFK (SV), disputerte des. 2014

- Lise K. Meling: Førsteamanuensis ved Institutt for musikk og dans (HUM)
- Ellen Ramvi: Førsteamanuensis ved Institutt for helsefag (SV)
- Brita Strand Rangnes: Førstelektor ved Institutt for kultur- og språkvitenskap (HUM)
- Else-Beth Roalsø: Førstelektor ved Institutt for medie-, kultur og samfunnsfag (SV)
- Torhild Øvestad Rosell: Universitetslektor ved Institutt for sosialfag (SV)
- Ingrid Rusnes: Universitetslektor/daglig leder NFK (SV)
- Hildegunn Sagvaag: Førsteamanuensis ved Institutt for helsefag (SV)
- Nora Simonhjell: Førsteamanuensis ved Institutt for kultur- og språkvitenskap (HUM)
- Ragnhild Sjørseike: Universitetslektor ved Institutt for medie-, kultur- og samfunnsfag (SV)
- Henriette Thune: Seniorrådgiver ved Forsknings- og innovasjonsavdelingen (UA)
- Lars Rune Waage: Førsteamanuensis ved Institutt for grunnskolelærerutdanning, idrett og spesialpedagogikk (HUM)
- Åse Vagli: Førsteamanuensis ved Institutt for sosialfag (SV)

Eksterne deltakere:

- Birgitta Gripsrud: Postdoktor, Stavanger Universitetssjuehus
- Kristine Rørtveit: Førsteamanuensis, Stavanger Universitetssjuehus
- Lise Langåker: Førsteamanuensis, Høgskolen Stord/Haugesund
- Stine Helena B. Svendsen: Forsker, NTNU
- Toril Moi: Professor ved Duke University, USA og æresdoktor ved UiS

Hovedmålet for Programområdet for tverrfaglig kjønnsforskning er å utvikle felles forskningsprosjekt. Programområdet har definert følgende delmål: Skape møteplasser, opprette nyhetsbrev for programområdet og prioritere felles arrangement.

Det tildeles hvert år programområdemidler etter søknad fra forskerne. I 2014 ble det innført en ordning med to faste søknadsfrister årlig. Det er definert åpne kriterier for vurdering av søknadene, for å sikre en rettferdig, gjennomiktig og hensiktsmessig fordeling av midlene. En forutsetning for å bli vurdert er at det er et kjønnsperspektiv i prosjektet, og fordeling av programområdemidlene skal stimulere til *samarbeid og faglig utvikling i programområdet, og økt vitenskapelig publisering*. Pga. lav søkning til «ordinær» frist om høsten, ble det i 2014 foretatt totalt tre søknadsrunder; én om våren og to på høsten. Det ble til sammen tildelt 50.000 NOK etter søknad. Av ulike årsaker var dessverre ikke alle de tildelte midlene benyttet ved årets slutt.

Forskningsprosjekter

<p>Forskningsprosjekt i drift</p>	<p>«Mirror, mirror on the wall, who's most powerful of them all?- Gender as a symbolic and social structure in organizations» Samarbeidsprosjekt mellom UiS, NTNU, Høgskolen Stord/Haugesund, UiO Finansieres av Norges Forskningsråd, midler fra SAMKUL-programmet Periode: 2013-2016 NFK har i 2014 hatt en <i>stipendiat</i>, Maria Dockweiler, som er tilknyttet prosjektet. Maria er ansatt i fire år. Tema: Kjønn og ledelse i oljesektoren 01.09.14 ble Fredrik Langeland ansatt som <i>forsker</i>, tilknyttet prosjektet, finansiert av NFK. 19.desember ble Langeland tilsatt som <i>postdoktor</i> på prosjektet, med arbeidsplass hos NFK. Tema: Maskulinitet og ledelse i oljesektoren</p>
	<p>«Passing as Human: Reading posthuman body imagery in contemporary science fiction». Doktorgradsprosjekt. Stipendiat: Ingvil Førland Hellstrand. Hellstrand leverte avhandlingen høsten 2014, skal disputere 27.februar 2015.</p>
	<p>New Materialism: Networking European Scholarship on "How matter comes to matter" (http://newmaterialism.eu/). EU-programmet COST (European Cooperation in Science and Technology) Action. Nettverk for kjønnsforskning v/Ingvil Hellstrand deltar i dette EU-finansierte forskningsprosjektet. Hellstrand deltar på personlig nivå, det er ikke inngått noen konsortieavtale med UiS. Dette er et nettverksprosjekt (COST Action IS1307) som har som mål å etablere europeiske samarbeidsprosjekter og publiseringssamarbeid.</p>
	<p>«Explorativ metod och teori i nordisk genusforskning», Umeå Universitet, Stockholm Universitet, UiS, Diakonhjemmet Høyskole, Oslo. Nordisk nettverk finansiert av NORDFORSK. NFK ved Wencke F. Mühleisen</p>
<p>Prosjekter som ble avsluttet i 2014</p>	<p>«Fra metro til retro. Maskulinitet i norsk medieoffentlighet på 2000-tallet». Doktorgradsprosjekt. Stipendiat: Fredrik Langeland Prosjektet har inngått som et delprosjekt i <i>Being together. Remaking public intimacies</i>. Avsluttet februar 2014. Finansiert av Norsk forskningsråd.</p>

Nettverk og forskningssamarbeid

Forskergrupper og enkeltforskere i NFK er knyttet til følgende forskningsprosjekter:

- "Mirror, mirror on the wall, who's most powerful of them all?- Gender as a symbolic and social structure in organizations" Se tidligere omtale.
- «Explorativ metod och teori i nordisk genusforskning", Umeå Universitet, Stockholm Universitet, UiS, Diakonhjemmet Høyskole, Oslo. Nordisk nettverk finansiert av NORDFORSK
- "Challenging Emotions" ved Center for Gender Excellence, Umeå universitet
- "The Posthumanities Hub" ved Tema Genus, Linköpings Universitet.
- "Gender in the Boardroom" ved Senter for tverrfaglige kulturstudier, NTNU.
- «Thought as Action: Gender, democracy, freedom» ved Senter for kjønnsforskning (SKOK), Universitetet i Bergen (UiB).
- "When the personal became political", Stein Rokkan Senteret, UiB.
- FEMCIT (EU), begge ved Stein Rokkan Senteret, UiB.
- KOM-nettverket (kvinner og medieforskning). KOM-nettverket består av forskere og undervisningsansatte i journalistikk- og mediefag tilknyttet landets universiteter og høyskoler.
- «Professional Relationships» UiS (v/Ellen Ramvi)
- "Prospective Breast Cancer Biobank Study Group» (PBCB), Stavanger Universitetssjukehus og Haukeland Universitetssjukehus.

4. Undervisning og formidling

4.1 Undervisning

NFK tilbyr et tverrfaglig innføringskurs i kjønnsforskning «BSP250/MKK150 Kjønn, kultur og samfunn», samt et nyopprettet emne «BSS330/MEN270 Nordic models for gender equality and welfare». Begge emnene gir 10 studiepoeng og tilbys på både bachelor- og masternivå. BSP250/MKK150 har blitt tilbudt studenter ved UiS siden 2009, mens BSS330/MEN270 ble tilbudt for første gang høsten 2014.

Våren 2014 hadde NFK 25 bachelorstudenter oppmeldt i emnet BSP250 og en masterstudent i emnet MKK150. Totalt 23 studenter gikk opp til eksamen. Høsten 2014 hadde NFK ni bachelorstudenter oppmeldt i emnet BSS330 og det var seks masterstudenter oppmeldt i emnet MEN270. Av disse avla totalt 13 studenter eksamen.

4.2 Formidling

Arrangør/medarrangør av seminarer, konferanser og populærvitenskapelig formidling

NFK og/eller PTK var aktive i å arrangere følgende seminarer i 2014:

18. februar (PTK i samarbeid med Programområdet profesjonelle relasjoner):

Workshop og seminar om Visual Matrix. Workshop etterfulgt av foredrag om bakgrunn og utvikling av metoden «visual matrix» med innlegg fra Julian Manley og Lyn Froggett, University of Central Lancashire.

8. mars (Arrangør: Sjølvberget, Nettverk for kjønnsforskning og Demokratikomiteen ved UiS):

Feiring av Verdens Kvinnedag. Etter 8. mars-toget var alle invitert til mat og mingling på Sjølvberget. Innledning ved Tora Aasland om Kvinnekamp og likestilling - Kvinners betydning for nasjonsbygging og samfunnsutvikling etter 1814.

28. mars (PTK): Seminar om den potensielle feminisering av migrasjon. Tema: Mulige sammenhenger mellom kjønn og migrasjon, endringer i migrasjonsmønstre og den moraliserende, politiske og kjønnete diskurs spesielt rundt kvinnelige immigranter

29. april (PTK): Seminar om rasisme og rasebegrepet i Norge, innlegg ved Stine Bang Svendsen (NTNU/PTK) samt presentasjon av andre norske og skandinaviske bidrag om rase, rasisme og hvithet i Norden.

13. mai (PTK): Seminar om omsorgsrelasjoner utenom familien. Sara Eldén fra Linnea/Lund Universitet (gjesteforsker v/UiS), introduserte resultater fra sin forskning; nye relasjoner/spørsmål ved om kjernefamilien har patent på rollen som omsorgsgiver.

27. mai (PTK i samarbeid med Forum for forskning): Seminar om gode strategier for opprykk til professor. Innleder var professor ved Universitetet i Tromsø Anna Nylund, som presenterte

generelle erfaringer og UiTs egne erfaringer med opprykksforløp. Diskusjon om behov for strategiske tiltak på UiS, blant annet med innspill fra HR-direktør, pro-dekan for forskning SV og daglig leder i NFK.

21. august (PTK): Søknadsseminar: Nytt fra NFR og erfaringer fra de som har lyktes, etterfulgt av lunsj og workshop, i samarbeide med Forum for Forskning, UiS og Forsknings- og innovasjonsavdelingen.

17.-19. september (PTK): Skriveseminar på Utstein kloster hotell. 6 forskere deltok, positivt og produktivt seminar.

21. oktober (PTK): Veiledningsseminar om artikkelutkast med fokus på kjønn i akademien.

20. november (PTK): Seminar om kjønn og likestilling i barnehage og skole. På seminaret presenterte dr.philos Ingerid Bø sin nyeste bok, «Kjønnsblind, kjønnsnøytral eller kjønnsbevisst», og Nina Johannesen fra Likestillingssenteret kommenterte boken og bidro med sine erfaringer.

25. november (NFK): NEON konferansen om kjønn og ledelse i organisasjoner. NFK deltok som arrangør av en egen sesjon om kjønn og ledelse i organisasjoner på årets konferanse i Stavanger. Totalt deltok rundt 160 organisasjonsforskere fra hele Norge i konferansen. Sesjonen var en suksess med seks ulike innledere/papers og der ble god debatt og utfordrende spørsmål.

For øvrig har flere av de ansatte i NFK/PTK har deltatt på nasjonale og internasjonale konferanser med papers og foredrag. Forskere i Programområdet for tverrfaglig kjønnsforskning har i 2014 bidratt med 34 formidlingsarbeider i form av kronikker, intervjuer, foredrag etc.

5. Økonomi

NFK har hatt en stram økonomi i 2014, og årsregnskapet viser et overforbruk på kr 532 686. I forbindelse med utarbeidelse av budsjett for 2014 la en inn planlagt bruk av ubrukte midler på nærmere 600 000, grunnet høyere forventet kostnader enn inntekter.³

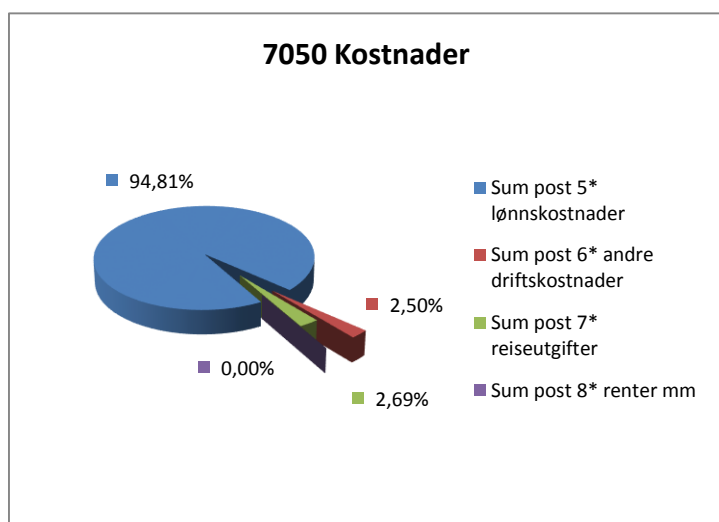
Nettverket var i 2014 nødt til å bruke mer enn 50% av oppsparte ubrukte midler fra tidligere år. Dette skyldes bl.a. lavere inntekt enn forventet, grunnet forsinket disputas og oppstart i prosjekt som gav lavere overheadinntekter, samtidig som forsinkelsen gav nettverket utgifter knyttet til egenfinansiering av forskerstilling i 4 mnd.

En viktig økonomisk oppgave i 2014 har vært å arbeide for å øke inntektsgrunnlaget slik at budsjettet kan dekke aktivitetene de kommende årene. Budsjettrammen fra SV-fakultetet var i 2014 uforandret fra tidligere år, men pga. økt aktivitet vedtok fakultetsstyret høsten 2014 en ekstratildeling til NFK på NOK 300.000 gjeldende fra og med januar 2015. Videre har nettverket fått på plass en tildeling fra TN på en 20% stilling knyttet til prosjekt økt kjønnsbalanse på TN.

Framover blir det viktig å utarbeide realistiske men samtidig så stramme budsjett som mulig, slik at nettverket kan bygge opp igjen et lite overskudd for å ta høyde for et noe høyere aktivitetsnivå enn inntektene p.t. tilsier for de kommende årene.

³ I forb. m utarbeiding av budsjett for 2014 ble det lagt inn bruk av ubenyttede midler fra tidligere år på kr 592 424

7050 Nettverk for kjønnsforskning Konto	Desember 2014		
	Beløp	Budsjett	Avvik
Sum post 3* inntekter	-1 734 944	-2 542 424	807 480
Sum post 5* lønnskostnader	2 239 572	2 385 490	-145 918
Sum post 6* andre driftskostnader	58 966	161 566	-102 600
Sum post 7* reiseutgifter	63 628	150 000	-86 372
Sum post 8* renter mm	0	0	0
Sum post 9* interne overføringer	-94 535	-154 632	60 097
Resultat	532 686	0	532 686



Lønnskostnader	
Fast lønn, åremål og overtid	606 968
% av inntekter	49 %
Midlertidig & variabel lønn	381 747
% av inntekter	31 %
Utdanningsstillinger	696 951
% av inntekter	56 %
Oppjustert med sos.kostnader (est)	2 493 100
% av inntekter	136 %
Totale lønnskostnader eks refusjoner	
Refusjon av sykepenger - lønn	-152 965
Refusjon av foreldrepenger - lønn	-49 510
Sum ref.syke og fødselspenger	-202 475
Totale lønnskostnader inkl sykepenger	2 290 625
Totale inntekter inkl overhead	-1829 479
Sum lønnsutg eks sykep av tot innt (BFV)	-136 %
Sum lønnsutg inkl syke av tot innt (BFV)	-125 %