

Årsrapport 2016

Nettverk for kjønnsforskning, UiS



Nettverk for kjønnsforskning (NFK) har som hovedoppgave å drive med forskning, undervisning og formidling av tverrfaglig kjønnsforskning på UiS

NETTVERK FOR KJØNNSFORSKNING – 2016**Nøkkelinformasjon**

| | |
|---|--|
| Ansatte (inkludert stipendiater): | Faste stillinger: <ul style="list-style-type: none">• <i>Faglig leder:</i> Lene Myong (tiltrådt 1. mai 2016).• <i>Daglig leder (80%):</i> Ingvil Hellstrand Øvrige stillinger: <ul style="list-style-type: none">• <i>Koordinator (50%):</i> Kristine Gilje• <i>Stipendiat:</i> Maria Dockweiler (sluttet 15.12.16).• <i>Forsker (50%):</i> Stine H. Bang Svendsen (sluttet 1.4.16).• <i>Forsker II:</i> Marit Aure (fra 1.4.16). |
| Styret i Nettverk for kjønnsforskning | <i>Medlemmer ved årets utgang:</i> Håvard Hansen, styreleder, UiS/SV (fra 23.8.16) Beatrice Halsaa, UiO Lise Langåker, Høgskolen Stord/Haugesund Britt S. Hanssen, UiS/SUS Nora Simonhjell, UiS/HUM (fra 23.8.16) Oluf Langhelle, UiS/SV (fra 1.11.16) Anders Tranberg, UiS/TN (fra 1.11.16) <i>Medlemmer som har gått ut av styret:</i> Trude Furunes, styreleder, UiS/SV (til 23.8.16) Lars Klemsdal, UiS/SV (til 23.08.16) Lars Rune Waage, UiS/HUM (til 23.08.16) Maria Dockweiler, stipendiat/ansattrepr. (til 14.12.16) <i>Vararepresentanter:</i> Nora Simonhjell, UiS/HUM (til 23.8.16) Åse Vagli, UiS/SV Brita Strand Rangnes, UiS/HUM (fra 1.11.16) <i>Administrasjon/sekretariat:</i> Lene Myong, faglig leder (fra 1.5.16) Ingvil Hellstrand, daglig leder Kristine Gilje, koordinator |
| Basisbevilgning fra SV-fakultetet | 2 250 000 NOK |
| Tildeling til Programområdet for tverrfaglig kjønnsforskning (PTK) | 120 000 NOK I tillegg fikk PTK tildelt 80 000 i tilleggsbevilgning for å utvikle forskerprosjekt med mål om å søke ekstern finansiering |

| | |
|--|---|
| <p>Forskning (se side 8 for en oversikt over de enkelte forskningsprosjekter)</p> | <p>Nettverk for kjønnsforskning: I 2016 har ansatte i Nettverket publisert 2 artikler i vitenskapelige tidsskrift, 2 bokkapitler, 1 bok og 1 rapport. Videre har vi bidratt med 2 populærvitenskapelige tekster, 3 leserinnlegg/kronikker og 17 øvrige mediebidrag.</p> <p>Vi har deltatt på nasjonale og internasjonale konferanser og seminarer med henholdsvis 3 og 5 presentasjoner og bidrag.</p> <p>I 2016 var Nettverk for kjønnsforskning vertskap for den internasjonale konferansen Promises of Monsters, som ble arrangert ved UiS 28.-29. april 2016, i samarbeid med The Monster Network. Målet for konferansen var å etablere et fellesskap av internasjonale og tverrfaglige forskere og kunstnere som utforsker figuren om monsteret og det monstrøse i lys av politiske, vitenskapelige, teknologiske og kulturelle endringer i vår tid. Konferansen hadde 65 internasjonale deltakere, og ble i hovedsak finansiert av den svenske stiftelsen for humaniora og samfunnsvitenskap (Svenska Riksbankens Jubileumsfond).</p> <p>Programområdet for kjønnsforskning: Vårt utvidede forskernettverk, programområdet for tverrfaglig kjønnsforskning, har i 2016 bidratt med 15 vitenskapelige tidsskriftspublikasjoner og 6 bokkapitler. Videre teller vi 5 populærvitenskapelige tekster, 12 kronikker/kommentarer og 17 anmeldelser.</p> <p>Medlemmene i programområdet har i 2016 deltatt med 53 bidrag på nasjonale og internasjonale konferanser, det være seg paper presentasjoner, panel-deltakelse eller programledelse. Forskerne har videre produsert med 4 kunstneriske bidrag.</p> |
| <p>Undervisning</p> | <p>Vår 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - BSP250 Kjønn, kultur og samfunn: 44 studenter oppmeldt, 35 avla eksamen - MKK 150 Kjønn, kultur og samfunn: 4 studenter oppmeldt, 0 avla eksamen - BSS310 Kjønn, kultur og samfunn for lektorutdanningen: 34 studenter oppmeldt, 31 avla eksamen |

| | |
|---|---|
| | <p><i>Høst 2016</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - BSS330 Nordic models for gender equality and welfare: 15 studenter oppmeldt, 14 avla eksamen - MEN 270 Nordic models for gender equality and welfare: 2 studenter oppmeldt, 2 avla eksamen |
| <p>Deltagelse i råd, utvalg, bestyrelser, etc.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Nettverk for kjønnsforskning, representerte av Lene Myong, er valgt til nestlederrolle for det nasjonale fagråd i kjønnsforskning i perioden 2017-18. • Lene Myong er medlem av doktorgradsutvalget for det Samfunnsvitenskapelige fakultet ved UiS (fra 1. mai 2016). • Lene Myong har vært medlem av juryen som har kåret årets artikkel (årgang 2015), fra Tidsskrift for kjønnsforskning. • Ingvil Hellstrand er styremedlem i Foreningen for Kjønnsforskning i Norge (2015-2017). • Ingvil Hellstrand er medlem av ledergruppa for UiS-prosjektet Kvinner Til Topps (2015-2018). |

1. Oppsummering

Nettverk for kjønnsforskning (NFK) er en enhet ved Universitetet i Stavanger (UiS) med mandat til å drive forskning, undervisning og formidling av tverrfaglig kjønnsforskning. Nettverket er organisatorisk plassert ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet (SV) ved UiS, og finansieres gjennom en grunnbevilgning fra fakultetet, i tillegg til ekstern finansiering. Nettverket er representert i det nasjonale fagrådet for Kjønnsforskning, og Nettverket sin virksomhet baserer seg på kjønnsforskningens dobbeltstrategi: Å utvikle kjønnsperspektiver innen ulike fagfelt ved UiS og å utvikle kjønnsforskningen som eget spesialisert felt.

Nettverket er en egen budsjett enhet, organisert under Det samfunnsvitenskapelige fakultet, men de vitenskapelig ansatte i nettverket er formelt ansatt ved Institutt for medie-, kultur- og samfunnsfag (IMKS). Faglig ledelse og økonomisk ansvar er plassert i Nettverket, mens personalansvar er plassert hos IMKS' instituttleder.

Overordnet sett har 2016 vært et travelt og spennende år med et høyt aktivitetsnivå. Nettverket har fått faglig leder på plass, men har også måttet si farvel til en stipendiat, som sluttet uten å fullføre sin avhandling. Utover det daglige arbeidet med Nettverkets kjerneaktiviteter, forskning og undervisning, har ledelsen særlig prioritert følgende oppgaver:

- Utarbeide en ny bemanningsplan, som har blitt vedtatt i styret. Antallet faste stillinger utvides med en førsteamanuensisstilling. Ambisjonen var at denne skulle utlyses før årsskiftet, men dette skjedde først i januar 2017.
- Utvikling av to nye undervisningstilbud med oppstart i studieåret 2017/18.
- Gjennomføre studien av barrierer og drivkrefter for kjønnsbalanse ved TN-fakultetet (2015-2017). Denne studien er finansiert av TN-fakultetet gjennom en 20% stilling i Nettverket (innehas av Ingvil Hellstrand), og er knyttet til UiS sin BALANSE-satsning Kvinner Til Topps – UiS i bevegelse og balanse.
- Delta aktivt i den pågående organisasjonsutviklingsprosess (OU-prosess) ved UiS og få avklart beslutningslinjene mellom NFK og IMKS. Dette er et arbeide, som fortsetter i 2017.
- Etablering av et forskningssamarbeid rundt tematikken kjønn, omsorg og velferdsteknologi med forskere i det tidligere programområdet og programområdet for profesjonelle relasjoner.
- 66 studenter avla eksamen i vårsemesteret, og 16 i høstsemesteret. Nettverkets ansatte har til sammen veiledet 2 bachelorstudenter ved UiS i 2016, og 1 masterstudent.
- Utarbeide en handlingsplan for 2017-2020.
- Deltagelse i MirrorMirror-prosjektet.

2. Organisasjon

Staben

I 2016 har følgende personer vært ansatt i Nettverket¹:

- Daglig leder 100% Ingvil Hellstrand
- Faglig leder 100% Lene Myong
- Stipendiat 100% Maria Dockweiler (sluttet 15. desember 2016)
- Kristine Gilje 50% (finansieres av SV-fakultetet)

2016 har vært preget av til- og fratredelse i staben. I vår tiltrådte Lene Myong som faglig leder, og i høst valgte Maria Dockweiler å si opp sin stipendiatstilling.

Før sommeren startet ledelsen og styret en grundig drøfting av hvordan Nettverket i framtiden kan styrke sin bemanningssituasjon, først og fremst med tanke på å søke ekstern finansiering og å imøtekomme en stigende etterspørsel på undervisning og veiledning. Styret vedtok at det i nær framtid bør utlyses en ny førsteamanuensisstilling framfor en stipendiatstilling. Med tre faste ansatte forskere blir Nettverkets kjerneaktiviteter styrket, og faglig stabilitet og kontinuitet kan ivaretas på en mer hensiktsmessig måte. Nettverket ønsker fortsatt å prioritere forskerutdanning og stipendiatansettelser, f. eks igjennom å sikre ekstern finansiering.

Styret

Styret er NFK sitt øverste organ og har ansvar for å fastsette overordnede mål, prioriteringer og strategier innenfor rammer gitt gjennom overordnede planer og strategier ved UiS. Styret har i 2016 avholdt fire møter.

Følgende medlemmer har gått ut av styret: Trude Furunes (styreleder, UiS/SV), Lars Klemsdal (UiS/SV), Lars Rune Waage (UiS/HUM), Maria Dockweiler (Nettverk for kjønnsforskning).

Nye styremedlemmer: Håvard Hansen (styreleder, UiS/SV), Oluf Langhelle (UiS/SV), Nora Simonhjell (UiS/HUM), Anders Tranberg (UiS/TN).

Nora Simonhjells post som vara er overtatt av Brita Strand Rangnes (UiS/HUM).

Med de nye styremedlemmene er det oppnådd en bredere faglig representasjon i styret.

I 2016 har Nettverkets personalmessige og økonomiske situasjon har vært en prioritering for styret.

¹ Organisatorisk er de vitenskapelig tilsatte ansatt på IMKS, mens kontorsjef er ansatt i fakultetsadministrasjonen på SV-fakultetet

OU-prosessen

I 2016 startet UiS et større organisasjonsutviklingsprosjekt. Nettverket har sendt inn selvstendige høringsvar til denne prosessen, og mot slutten av 2016 har Nettverket også vært assosiert medlem av en arbeidsgruppe ved IMKS. Denne arbeidsgruppen har utarbeidet innspill til den fremtidige organisering av SV-fakultetet. Nettverket ønsker en videreføring av sin nåværende status som selvstendig enhet under SV-fakultetet fremfor å bli en avdeling eller seksjon under et institutt. Nettverket ønsker fortsatt å utføre en tverrfaglige funksjon på tvers av institutter og fakulteter ved UiS. I forbindelse med OU-prosessen er det en prioritet for Nettverket å få avklart og presisert de organisatoriske linjer til IMKS. Dette arbeidet vil fortsette i 2017 i samarbeid med dekan og fakultetsdirektør ved SV-fakultetet.

Samlokalisering

Nettverket er lokalisert i Elise-Ottesen-Jensen Hus, 3.etasje, og er dermed geografisk nært knyttet til IMKS og institutt-/fakultetsadministrasjonen.

3. Forskning

Oversikt over forskningsprosjekter med ekstern finansiering

| | |
|-------------------------------------|--|
| <i>Forskningsprosjekt i drift</i> | <i>A Study of Experiences and Resistance to Racialization in Denmark (SERR)</i> Prosjektleder: Peter Hervik, Aalborg Universitet Finansiert av Velux-fondet i Danmark Periode: 2015-2018 Deltager: Lene Myong |
| | <i>Kvinner til Topps: UiS i bevegelse og balanse</i> Prosjektleder: Vibeke Hervik Bull Finansieres av Norges Forskningsråd, midler fra BALANSE-programmet Periode: 2015-2018 NFK deltar i prosjektet med: 1) en delstudie om barrierer og drivkrefter for kjønnsbalanse ved TN-fakultetet (se punkt under) 2) medlem av kjernegruppa i prosjektet, dvs prosjektledergruppa (Ingvil Hellstrand) 3) medlem av arbeidsgruppa for rekruttering av flere kvinner inn i vitenskapelige stillinger på TN-fakultetet |
| | <i>Barrierer og drivkrefter for kjønnsbalanse på TN-fakultetet</i> Prosjektleder: Ingvil Hellstrand (20%) Finansieres av Det Teknisk-Naturvitenskapelige fakultet (TN) ved UiS Periode: 2015-2017 Ingvil Hellstrand og stipendiat Maria Dockweiler er knyttet til prosjektet i hver sin 20% stilling. Maria Dockweiler har hatt dette prosjektet som en del av sitt pliktarbeid i stipendiatperioden. |
| <i>Forskningsprosjekt avsluttet</i> | <i>«Mirror, mirror on the wall, who's most powerful of them all?- Gender as a symbolic and social structure in organizations»</i> Samarbeidsprosjekt mellom UiS, NTNU, Høgskolen Stord/Haugesund, UiO, som finansieres av Norges Forskningsråd, SAMKUL-programmet. Prosjektperiode: 2013-2016. Med Maria Dockweilers fratredelse i desember 2016 har Nettverk for kjønnsforskning formelt avsluttet sin deltagelse i prosjektet. |
| <i>Forskningsprosjekt bevilget</i> | <i>Loving Attachment: Regulating Danish Love Migration (LOVA)</i> Prosjektleder: Mons Bissenbakker, Center for Kjønnforskning, Københavns Universitet Finansiert av Det Frie Forskningsråd (Kultur og Kommunikasjon) i Danmark Periode: 2017-2020 Deltager: Lene Myong |

Programområdet for tverrfaglig kjønnsforskning

Nettverket har som mål å organisere forskere fra forskjellige institutter, fakulteter og fagmiljøer med utsikt på å utvikle og initiere prosjektutvikling ut fra et kjønnsperspektiv. Det er en ambisjon om at prosjektutviklingen på sikt skal stimulere til tverrfaglig forskningssamarbeid av forskjellig art, herunder

utarbeidelse av kollektive søknader om ekstern finansiering, seminarer, workshops, skriveopphold og konferanser.

Dette arbeidet har hittil funnet sted i regi av *Programområdet for Tverrfaglig Kjønnforskning (PTK)*, som ble opprettet som et satsningsområde ved UiS i 2009. Målet for programområdet har vært å knytte til seg forskere fra ulike institutt, fakultet og fagmiljø for utvikling av kjønnsperspektiver i ulike fagfelt, stimulering til forskningssamarbeid og søknadsutvikling. Ved utgangen av 2016 har fakultetsledelsen besluttet å legge om de programområdene som allerede er tilknyttet sentre og nettverk. Dette betyr i praksis at programområdet PTK har blitt nedlagt, men at Nettverk for kjønnforskning blir stående som den organisatoriske enheten for Forskernettverket som programområdet har etablert. Den økonomiske støtten som Programområdet har mottatt til dette arbeidet videreføres til Nettverket i 2017 og 2018, uten at Nettverket behøver å søke om dette beløpet.

Les mer om deltakerne i programområdet her: <http://www.uis.no/genderresearch>

Det tidligere Programområdet organiserer en bred spekter av forskere, fordelt på forskjellige institutter og fakulteter ved UiS, eksterne forskere i regionen (bl.a. Høgskolen på Vestlandet (tidligere HSH) og Stavanger Universitetssykehus) og nasjonale samarbeidspartnere ved Norges Teknisk-Naturvitenskapelige Universitet og Senter for tverrfaglig kjønnforskning, UiO. I 2016 har Programområdet bestått av 31 forskere og stipendiater, hvorav 26 interne fra UiS og 5 eksterne.

Pr. februar 2017 er det registrert 17 vitenskapelige tidsskriftspublikasjoner, 8 bokkapitler, 1 bok og 1 rapport i CRISStin. Videre har programområdet 7 populærvitenskapelige tekster, 12 kronikker/kommentarer og 17 anmeldelser. Medlemmene i programområdet har i 2016 deltatt med 61 bidrag på nasjonale og internasjonale konferanser, det være seg paper presentasjoner, panel-deltakelse eller programledelse. Vi har vært i media med 17 bidrag, og deltatt med 4 kunstneriske bidrag.

Satsningsområder

Nettverket er innstilt på å utvikle og inngå i forskjellige former for forskningsprosjekter med kjønnsperspektiv. Det satses særlig på å utvikle forskningsprosjekter som legger seg opp mot temaer som velferdsstaten, interseksjonalitet, det posthumane, klima og miljø, migrasjon, feministisk pedagogikk og strukturell (u)likhet i en globalisert verden. Disse satsningsområdene avspeiler de pågående og kommende forskningsprosjektene som Nettverket inngår i. I tillegg peker de frem og ut mot fagmiljøer og utdannelse ved UiS som Nettverket ønsker sterkere eller fortsatt samarbeid med.

I 2016 har velferdsteknologi utgjort et særskilt satsningsområde for Programområdets deltagere. Ambisjonen har vært å skape et tverrgående samarbeid blant forskere ved forskjellige fakulteter, og i den forbindelse har det vært avholdt to workshops om emnet. Arbeidet vil munne ut i en kollektiv søknad til Norges forskningsråds HELSEVEL-program i 2017.

Nettverket betrakter undervisning som et eget satsningsområde og en kjerneaktivitet (se kapitel 4) som er tett forbundet til Nettverkets forskningsaktiviteter.

Tildeling av midler

I likhet med tidligere år har Programområdets forskere i 2016 kunnet søke om økonomisk støtte til forskjellige aktiviteter. En forutsetning for at søknaden kan komme i betraktning, er at den inneholder et kjønnsperspektiv. For å sikre en rettferdig og hensiktsmessig fordeling av midlene vurderes søknadene på bakgrunn av følgende kriterier (i prioritert rekkefølge): 1) øke vitenskapelig publisering 2) bidra til samarbeid og faglig utvikling blant kjønnsforskere ved UiS eller relevante eksterne forskningsmiljøer 3) muliggjøre forskningsrelevant konferansedeltakelse, feltarbeid og/eller skriveopphold.

Det har vært to søknadsrunder i 2016, og det ble i alt utdelt 38164,- NOK på bakgrunn av søknadene.

Leder for (det tidligere) programområde:

- Ingvil Hellstrand: daglig leder av Nettverk for kjønnsforskning (SV), 15. september 2015 – 30. april 2016)
- Lene Myong – professor og faglig leder av Nettverk for kjønnsforskning, Institutt for medie-, kultur- og samfunnsfag (SV), 1. mai 2016 –

Nettverk og forskningssamarbeid

Forskergrupper og enkeltforskere i NFK er knyttet til følgende nettverk og forskningsfelleskap:

[The Monster Network](#)

[Nordic Network Gender, Body, Health](#)

[New Materialism: Networking European Scholarship on “How matter comes to matter”](#)

Forskningsfelleskap for feministisk pedagogikk

Forskerkollektivet [/Affekt](#)

Nordic Network: Racialization in the Nordic Countries

[Tænk tanken Adoption](#)

4. Undervisning

NFK tilbyr to enkeltstående emner som er åpne for alle studenter med studierett på UiS, samt for privatister: Innføringskurset *BSP250/MKK150 Kjønn, kultur og samfunn* og emnet *BSS330/MEN270 Nordic models for gender equality and welfare*. Emnene er knyttet opp som valgemner på studieprogrammene i sosiologi (SV), statsvitenskap (SV), endringsledelse (SV), historie (HUM), nordisk språk og litteratur (HUM) og lektorutdanningen (HUM). Begge emnene gir 10 studiepoeng og tilbys på både bachelor- og masternivå.

Våren 2016 har vi også tilbudt et tredje emne: *BSS310 Kjønn, kultur og samfunn for lektorutdanningen*, som er et skreddersydd emne for studenter på lektorprogrammet ved HUM. Dette emnet gikk parallelt med *BSP250/MKK150*, men hadde 2 timer ekstra undervisningstid per uke, og ga 15 studiepoeng. Totalt var det 66 bachelorstudenter som avla eksamen våren 2016, 35 på *B250* og 31 på *BSS310*.

Høsten 2016 hadde NFK 15 bachelorstudenter oppmeldt i emnet *BSS330*, hvorav 14 avla eksamen. 2 masterstudenter deltok på emnet *MEN270*, og begge gjennomførte eksamen. Neste studieår vil dette emnet inngå som et obligatorisk emne i den nyopprettede, nordiske masteren *Nordic Master in Social Work and Welfare*, som tilbys ved Institutt for sosialfag og Institutt for helsefag fra og med studieåret 2017/2018.

I tillegg til utvidelsen av vår emneportefølje rette mot HUM, har NFK arbeidet videre med å utvikle studietilbudet. De tre emnene vi allerede tilbyr skal videreføres, men emnet *BSS310 Kjønn, kultur og samfunn for lektorutdanningen* omorganiseres slik at dette blir et 15 studiepoengs-emne som er åpent for flere studenter ved HUM. I tråd med ønsker om, og behov for, økt internasjonalisering ved UiS, har NFK utviklet to nye emner som skal tilbys på engelsk fra og med studieåret 2017/2018: *MEN290 Intersectionality. Critical perspectives on differentiation and power* og *MEN280 A posthuman era? New theoretical reflections on the human and its relations*. Disse emnene tar for seg nyere teoretiske utviklinger innenfor kjønnsforskningsfeltet, og knytter spørsmål om kjønn til andre former for strukturell ulikhet og minoritetsperspektiver. Begge disse nye emnene er innarbeidet i masterutdanningene ved IMKS, både master i endringsledelse og den nylig godkjente internasjonale mastergraden *Master in Energy, Environment and Society* (oppstart 2017/2018). Våre nye emner skal også tilbys på bachelornivå.

Videreutviklingen emneporteføljen har vært et viktig arbeid i 2016, og bidrar til bedre mainstreaming av kjønnsperspektiver i en rekke utdanningsprogrammer, og økt synlighet for NFK på UiS. Særlig NFK sin deltakelse i utviklingen og etableringen av nye masterprogram, slik som *Master in Energy, Environment and Society* (2 valgemner) og *Nordic Master in Social Work and Welfare* (obligatorisk

emne) er verdt å nevne som viktige milepæler for økt rekruttering av studenter, forankring av kjønns- og forskjellsperspektiver i konkrete utdanningsløp, og en tydeligere internasjonal profil for NFK. Arbeidet med å utvikle de nye kursene har også ført til mer faglig samarbeid på tvers av enheter, både en styrking av samarbeidet med IMKS, men også med institutt for sosialfag og institutt for helsefag ved SV-fakultetet, og med HUM-fakultetet.

Arbeidet med å utvide vår emneportefølje har også vært et viktig ledd i å styrke forbindelsene mellom undervisning og forskning. Vårt studietilbud skal reflektere NFK sin faglige profil, og vi mener at emnetilbudet for studieåret 2017/2018 nå er en sentral del av en slik profilering. I 2016 har det også vært en merkbar økning av studenter på våre emner, og med utvidelsen av vår emneportefølje fra studieåret 2017/2018 bør vi kunne forvente ytterligere vekst. Ingvil Hellstrand koordinerer NFK sin emneportefølje, som med det siste årets tilvekst av undervisningsemner og studenter er mer tid- og ressurs krevende arbeid enn tidligere år.

5. Aktiviteter og formidling

JANUAR

Myldremøte om det tverrfaglige prosjektet om kjønn, omsorg og velferdsteknologi

Tid og sted: 26. januar, kl. 12-13 i KA-hus, UiS

FEBRUAR

Skriveseminar for Programområdets forskere

Sted: 8.-10. februar, Utstein Kloster Hotell (seks deltagere).

MARS

8. mars markering. Velkommen til samling før toget! I år kommer årets stavangerkunstner Hanne Vasshus, forfatter, skribent og dramatiker Ellisiv Lindskvist, og Afrah fra Jemen i samtale med journalist Elisabeth Dyvik.

Tid og sted: 8. mars, Sølvberget, kl. 16.00-17.30.

Seminar: Olje, kjønn og arbeidsledighet

Dette seminaret setter disse sammenhengene mellom forskning, utdanning og næringsliv på dagsorden, og inviterer til dialog om felles utfordringer og muligheter for omstilling i regionen. Innledere: førsteamanuensis Ingvil Hellstrand (UiS), laboratorieleder John Charles Grønli (UiS) og Anneline Teigen, assisterende fylkesdirektør i NAV Rogaland.

Tid og sted: 17. mars, kl. 12-14, rom V-101 i AR- hus.

APRIL

Internasjonal konferanse: [Promises of Monsters](#)

Nettverk for kjønnsforskning og UiS er vertskap for en internasjonal monsterkonferanse. Figuren om monsteret eller det monstrose har fått ny giv i samtida, og gir seg til kjenne både som et trope i populærkulturen, et symbol i medielandskapet og en diskurs for det marginaliserte og avvikende i samfunnet generelt.

Keynotes: Margrit Shildrick, Linköpings Universitet (Sverige) og Surekha Davies, Western Connecticut State University (USA). 65 internasjonale deltagere.

Tid og sted: 28. og 29. april, UiS

JUNI

Sommerfest

Tid og sted: 3. juni, EOJ-hus.

SEPTEMBER

Intern workshop for programområdet

Tema: 1) forskningsformidling. Innledere: Benedicte Pentz, kommunikasjonsrådgiver ved UiS. 2)

Diskusjon av strategier for forskning og samarbeid i Programområdet fremover.

Tid og sted: 15. september, kl. 12-17, Hotel Maritim

Boklansering: *Kvinneopprøret på bedehuset*

Professor emeritus Øyvind Foss presenterer sin siste bok, *Kvinneopprøret på bedehuset*. Professor Wencke Mühleisen kommenterer boka.

Tid og sted: 29. september kl. 12-14, rom EOJ 377.

OKTOBER

Feministiske perspektiver på transnasjonal adopsjon i kunst og forskning

Seminarer var et samarbeid mellom Nettverk for kjønnsforskning og Stavanger Kunsthall. Dette seminarer undersøkter sammenhengene mellom adopsjonskritikk, kunst og forskning i en feministisk optikk. Innledere: Anne Kyong-Sook Øfsti (forsker, forfatter), Jane Jin Kaisen (billedkunstner, ph.d.-stipendiat), Camilla Sune (billedkunstner, seksjonsleder), Anna Jin-Hwa Borstam (billedkunstner), Lene Myong (faglig leder).

Tid og sted: 8. oktober, kl. 13-16, Stavanger Kunsthall

NOVEMBER

Seminar: New Questions for Scandinavian Gender Studies. Migration, Race, and Affect Why are questions of migration, race, and affect important to gender studies and feminist knowledge production at this moment of time? What type of gender study scholarship emerges from these questions? And how are the boundaries and potentialities of gender studies redefined in this process? The seminar explores how questions of migration, race, and affect are analyzed within the field(s) of contemporary Scandinavian gender studies. Innledere: Mons Bissenbakker (Københavns Universitet), Stine H. Bang Svendsen (NTNU), Leila Brännström (Lunds Universitet), Lene Myong (UiS). Tid og sted: 15. november, EOJ-hus 376.

Workshop om det tverrfaglige prosjektet om kjønn, omsorg og velferdsteknologi

Tid og sted: 22. november, kl. 9-14, Hotel Maritim

DESEMBER

Presentasjon av rapport om balansert rekruttering på TN.

Arbeidsgruppen for økt rekruttering av kvinner i toppstillinger på TN-fakultetet lanserer sin arbeidsrapport. Innledere: Ingvil Hellstrand.

Tid og sted: 9. desember, KE C-334.

6. ØKONOMI

NFK har hatt en forholdsvis god økonomi i 2016, og årsregnskapet viser et underforbruk på 398 422 (se fig. 1). Dette skyldes i hovedsak at Lene Myong tiltrådte stillingen som faglig leder i mai 2016, mens det var budsjettert for et helt årsverk. Videre har NFK også fått inntekter fra to undervisningsemner dette året. Det er vanligvis 2 års «forsinkelse» i systemet, slik at vi i 2016 fikk uttelling for undervisning gitt i 2014, som var oppstartsåret for emnet BSS330/MEN270 *Nordic Models of Gender Equality and Welfare*. Ved utgangen av 2016, kan det oppsummeres at NFK har hatt relativt god økonomi dette året.

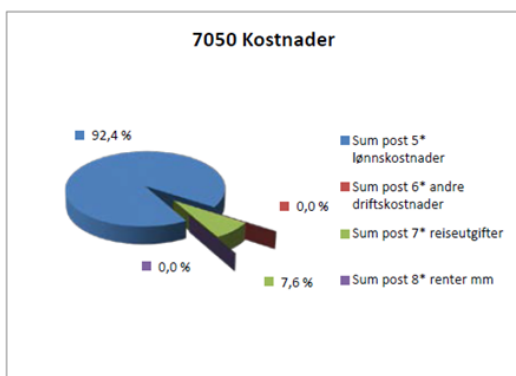
Med bakgrunn i en stadig mer stabil økonomisk situasjon, økt inntjening og økt behov for flere ressurser, har NFK arbeidet for å opprette en ny, vitenskapelig stilling tilknyttet NFK. Opprettelsen av en slik stilling ble godkjent av NFKs styre våren 2016, og i ansettelsesutvalget ved SV-fakultetet 18. januar 2017. Målet er at denne stillingen i løpet av et par år blir selvfinansiert gjennom inntekter fra undervisningen. Ettersom vår stipendiat Maria Dockweiler gikk ut av sin stilling desember 2016, vil det heller ikke være behov for bruke av oppsparte balansemidler for å starte opp stillingen: NFK har midler i det ordinære budsjettet til en ny førsteamanuensisstilling.

Forskerstillingen knyttet til MirrorMirror-prosjektet ble avviklet 1. april 2016, ettersom forsker Stine Bang Svendsen sa opp stillingen. På grunn av den korte tidsperioden igjen i prosjektet, ble det besluttet å overføre stillingen til NTNU og UiT gjennom ansettelsen av Marit Aure som post.doc. Dette innebar at de fleste midlene knyttet til denne stillingen ble overført til NTNU. NFK beholdt likevel en liten del av midlene til å lønne Aure i en forsker II-stilling, med særlig ansvar som biveileder for stipendiat Maria Dockweiler. I lys av situasjonen rundt Dockweilers oppsigelse har ikke disse midlene blitt brukt til formålet. Ledelsen i NFK har likevel funnet gode måter å få tatt Marit Aure sin kompetanse i bruk, blant annet gjennom å invitere henne til UiS som foredragsholder og gjesteforeleser. Likevel, vi må regne med at ca. 20.000 kroner tilbakeføres til Norges Forskningsråd etter prosjektslutt.

En viktig økonomisk oppgave i 2016 har vært å kartlegge vårt inntekstgrunnlag og å estimere utgifter framover med tanke på planer om økt bemanning. For arbeidet med økonomi framover blir det viktig å:

- Få på plass ny vitenskapelig stilling
- Vurdere bemanningssituasjonen i lys av at vi har mistet vår stipendiat
- Undersøke mulighetene for å få tildelt strategiske midler fra fakultetet
- Søke om eksternt finansierte forskningsprosjekter
- Styrke profileringen av våre undervisningsemner

| 7050 Kjønnforskning Konto | Februar | | 2017 |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|
| | Beløp | Budsjett | Avvik |
| Sum post 3* inntekter | -398 422 | -398 422 | 0 |
| Sum post 5* lønnskostnader | 241 390 | 283 658 | -42 268 |
| Sum post 6* andre driftskostnader | 0 | 2 340 | -2 340 |
| Sum post 7* reiseutgifter | 19 847 | 22 050 | -2 204 |
| Sum post 8* renter mm | 0 | 113 974 | -113 974 |
| Sum post 9* interne overføringer | -10 094 | -23 600 | 13 506 |
| Resultat hittil i år | -147 280 | 0 | -147 280 |



| Lønnskostnader | |
|--|-----------------|
| Fast lønn, åremål og overtid | 197 417 |
| % av inntekter | 70 % |
| Midlertidig & variabel lønn | 0 |
| % av inntekter | 0 % |
| Utdanningsstillinger | 0 |
| % av inntekter | 0 % |
| Oppjustert med sos.kostnader (est) | 286 057 |
| % av inntekter | 70 % |
| Totale lønnskostnader eks refusjoner | |
| Refusjon av sykepenger - lønn | -20 868 |
| Refusjon av foreldrepenger - lønn | 76 |
| Sum ref.syke og fødselspenger | -20 792 |
| Totale lønnskostnader inkl sykepenger | 265 265 |
| Totale inntekter inkl overhead | -408 516 |
| Sum lønnsutg eks sykep av tot innt (BFV) | -70 % |
| Sum lønnsutg inkl syke av tot innt (BFV) | -65 % |

Figur 1: Oversikt over driftsregnskap fra februar 2017. Disse regnskapstall inkluderer alle utgifter fra foregående år, og gir dermed et helhetlig bilde av samlede utgifter i 2016.