

Årsrapport 2017

Nettverk for kjønnsforskning, UiS



Nettverk for kjønnsforskning (NFK) har som hovedoppgave å drive med forskning, undervisning og formidling av tverrfaglig kjønnsforskning på UiS

NETTVERK FOR KJØNNSFORSKNING – 2017**Nøkkelinformasjon**

Ansatte:	Faste stillinger: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Professor:</i> Lene Myong • <i>Førsteamanuensis:</i> Ingvil Hellstrand Øvrige stillinger: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Koordinator (50%):</i> Kristine Gilje
Styret i Nettverk for kjønnsforskning	<p><i>Medlemmer ved årets utgang:</i> Håvard Hansen, styreleder, UiS/SV Beatrice Halsaa, UiO Lise Langåker, Høgskulen på Vestlandet Britt S. Hanssen, UiS/SUS Nora Simonhjell, UiS/UH Oluf Langhelle, UiS/SV Anders Tranberg, UiS/TN</p> <p><i>Medlemmer som har gått ut av styret:</i> Nora Simonhjell (fra 7.11.17)</p> <p><i>Vararepresentanter:</i> Åse Vagli, UiS/SV Brita Strand Rangnes, UiS/UH</p> <p><i>Administrasjon/sekretariat:</i> Lene Myong, faglig leder Ingvil Hellstrand, studieprogramleder Kristine Gilje, koordinator</p>
Basisbevilgning fra SV-fakultetet	2 711 151 NOK
Tildeling til Forskernettverket for kjønnsforskning	120 000 NOK I tillegg fikk Forskernettverket tildelt 80 000 i tilleggsbevilgning for å utvikle forskerprosjekt med mål om å søke ekstern finansiering
Individuell tildeling av forskningsmidler	Ingvil Hellstrand ble tildelt 150.000 i Kvalifiseringsstipend – for yngre fremragende forsker 2017-2018. Bevillingsgiver: UiS
Forskning (se side 8 for en oversikt over de enkelte forskningsprosjekter)	Nettverk for kjønnsforskning: I 2017 har ansatte i Nettverket publisert 3 vitenskapelige artikler, 1 populærvitenskapelig

	<p>artikkel, 1 bokanmeldelse og 1 rapport. Videre har vi bidratt med til sammen 7 kronikker, og 18 øvrige mediebidrag.</p> <p>Vi har deltatt på nasjonale og internasjonale konferanser og seminarer med totalt 15 presentasjoner og bidrag. Blant disse teller vi 1 keynote og 4 invited speaker. Vi har også bidratt med 4 populærvitenskapelige foredrag.</p> <p>Nettverkets ansatte har til sammen produsert 4,2 publikasjonspoeng i 2017.</p> <p>Forskernettverket for kjønnsforskning: Vårt utvidede forskernettverk har i 2017 bidratt med 29 vitenskapelige tidsskrifts publikasjoner, 6 bokkapitler og 1 redaktørskap for en antologi. Videre teller vi 1 rapport, 43 kronikker/kommentarer og 7 bokanmeldelser.</p> <p>Medlemmene i programområdet har i 2017 deltatt med 53 bidrag på nasjonale og internasjonale konferanser og seminarer, det være seg paper-presentasjoner, foredrag, panel-deltakelse eller programledelse. Forskerne har videre bidratt i 41 mediebidrag, både i radio, aviser og på nett, og deltatt i 21 populærvitenskapelige arrangementer.</p>
<p>Undervisning</p>	<p><i>Vår 2017</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - BSS340 Kjønn, kultur og samfunn: 34 studenter oppmeldt, 34 avla eksamen - MKK 150 Kjønn, kultur og samfunn: 4 studenter oppmeldt, 4 avla eksamen - BSS310 Kjønn, kultur og samfunn for lektorutdanningen: 13 studenter oppmeldt, 13 avla eksamen <p><i>Høst 2017</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - BSS330 Nordic models for gender equality and welfare: 23 studenter oppmeldt, 20 avla eksamen (konte ikke medregnet) - MEN 270 Nordic models for gender equality and welfare: 26 studenter oppmeldt, 23 avla eksamen (konte ikke medregnet)
<p>Deltagelse i råd, utvalg, bestyrelser, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nettverk for kjønnsforskning, representert ved Lene Myong, har nestlederrolle for det

	<p>nasjonale fagråd i kjønnsforskning i perioden 2017-18.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lene Myong er medlem av doktorgradsutvalget for det Samfunnsvitenskapelige fakultet ved UiS (fra 1. mai 2016). • Lene Myong er medlem av styret for Nasjonal forskerskole i kjønnsforskning 2017-2019 • Lene Myong har vært medlem av intervjukomite med hensikt på ansettelse av førsteamanuensis i endringsledelse ved IMS (høst 2017). • Lene Myong har vært medlem av den faglige komité ved Lovise Brade Hajs disputation ved Lunds Universitet (5. maj 2017). • Lene Myong har vært medlem af bedømmelsesudvalget i forbindelse med Linda Lapinas ph.d.-afhandling ved Roskilde Universitet (15. juni 2017). • Ingvil Hellstrand er valgt inn i fakultetsstyret for Det samfunnsvitenskapelige fakultet (SV) 2017-2021 • Ingvil Hellstrand er medlem av ledergruppa for UiS-prosjektet Kvinner Til Topps (2015-2018).
--	---

1. Oppsummering

Nettverk for kjønnsforskning (NFK) er en enhet ved Universitetet i Stavanger (UiS) med mandat til å drive forskning, undervisning og formidling av tverrfaglig kjønnsforskning. Nettverket er organisatorisk plassert ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet (SV) ved UiS, og finansieres gjennom en grunnbevilgning fra fakultetet, i tillegg til ekstern finansiering. Nettverket er representert i det nasjonale fagrådet for Kjønnforskning, og vår virksomhet baserer seg på kjønnsforskningens dobbeltstrategi: Å utvikle kjønnsperspektiver innen ulike fagfelt ved UiS og å utvikle kjønnsforskningen som eget spesialisert felt.

Nettverket er en egen budsjett enhet, organisert under SV-fakultetet, men de vitenskapelig ansatte i nettverket er formelt ansatt ved Institutt for medie- og samfunnsfag (IMS). Faglig ledelse og økonomisk ansvar er plassert i Nettverket, mens personalansvar er plassert hos IMS' instituttleder.

Overordnet sett har 2017 vært et travelt og spennende år med et høyt aktivitetsnivå. Utover det daglige arbeidet med Nettverkets kjerneaktiviteter, forskning og undervisning, har ledelsen særlig prioritert følgende oppgaver:

- Utlyse en stilling som førsteamanuensis i kjønnsforskning, planlegge og ivareta ansettelsesprosessen.
- Sikre høy forskningskvalitet og produsere forskningsresultatet.
- Utvikling av to nye undervisningstilbud med oppstart i studieåret 2017/18.
- Gjennomføre studie av barrierer og drivkrefter for kjønnsbalanse. Denne studien er finansiert av TN-fakultetet gjennom en 20% stilling i Nettverket (innehas av Ingvil Hellstrand), og er knyttet til UiS sin BALANSE-satsning Kvinner Til Topps – UiS i bevegelse og balanse.
- Delta aktivt i den pågående organisasjonsutviklingsprosess (OU-prosess) ved UiS og få avklart beslutningslinjene mellom NFK og IMS. Dette er et arbeide, som fortsetter i 2018.
- Konsolidering av et forskningssamarbeid rundt tematikken kjønn, omsorg og velferdsteknologi med forskere i det tidligere programområdet og programområdet for profesjonelle relasjoner.
- I 2017 uteksaminerte vi totalt 94 studenter (konte for høst 2017 ikke medregnet). 51 studenter avla eksamen i vårsemesteret, og 45 i høstsemesteret. Nettverkets ansatte har til sammen veiledet 5 bachelorstudenter ved UiS i 2017, og 1 masterstudent.
- Utarbeide en handlingsplan for 2017-2020.

2. Organisasjon

Staben

I 2017 har følgende personer vært ansatt i Nettverket¹:

- Faglig leder 100% Lene Myong
- Studieprogramleder 100% Ingvil Hellstrand
- Administrasjonskoordinator 50% Kristine Gilje (finansieres av SV-fakultetet)

Ledelsen

I 2017 har ledelsen i Nettverk for kjønnsforskning arbeidet målrettet med å rekruttere en ny førsteamanuensis i kjønnsforskning. Den opprinnelige plan var at prosessen skulle være avsluttet i løpet av året, men forskjellige forsinkelser har gjort at ansettelse først kommer til å skje i begynnelsen av 2018.

Ledelsen har arbeidet målrettet med:

- eksternt forskningsfinansiering i regi av det bredere Forskernettverk for kjønnsforskning ved UiS.
- produsere forskningsresultater av høy kvalitet og delta aktivt i de forskningsprosjekter som Nettverket er tilknyttet.
- utvikle undervisningsporteføljen og styrke undervisningssamarbeidet på tvers av institutter og programmer ved UiS.

Styret

Styret er NFK sitt øverste organ og har ansvar for å fastsette overordnede mål, prioriteringer og strategier innenfor rammer gitt gjennom overordnede planer og strategier ved UiS. Styret har hatt møter i 2017.

I 2017 har Nettverkets personalmessige og økonomiske situasjon vært en prioritering for styret. Styret har oppfordret fakultetsledelsen til å avklare denne situasjonen.

Styret har sammen med ledelsen også hatt grundige drøftelser av undervisningsporteføljen til Nettverket, og det er enighet om å høste erfaringer fra de to nye emner, som tilbys i studieåret 2017/18.

¹ Organisatorisk er de vitenskapelig tilsatte ansatt på IMKS, mens administrasjons koordinator er ansatt i fakultetsadministrasjonen på SV-fakultetet

Følgende medlemmer har gått ut av styret i 2017: Nora Simonhjell (UiS/UH). Vi arbeider med å finne ny representant fra UH-fakultetet, da vararepresentanten Brita Strand Rangnes (UiS/UH) ønsker å fortsette som vara, ikke som hovedrepresentant.

Ansettelsesprosess

I slutten av januar 2017 utlyste Nettverk for kjønnsforskning en ny stilling som førsteamanuensis i kjønnsforskning. Fristen for å søke var 1. mars 2017. I april ble følgende sakkyndige komité oppnevnt: professor Dorte Marie Søndergaard (DPU, Aarhus Universitet), professor Åse Røthing (OsloMet), professor Odd Einar Falsnes Olsen (UiS). Komiteens rapport ble etter en forsinkelse levert i november og det ble holdt intervju og prøveforelesninger rett før jul, desember 2017. Ansettelsesprosessen kommer derfor til å fortsette inn i 2018.

OU-prosessen

I 2016 startet UiS et større organisasjonsutviklingsprosjekt. Nettverket har fremlagt og sendt inn selvstendige høringssvar til denne prosessen. Vi har gjentatt ønsket om videreføring av nåværende status som selvstendig enhet under SV-fakultetet fremfor å bli en avdeling eller seksjon under et institutt. Nettverket ønsker fortsatt å utføre en tverrfaglige funksjon på tvers av institutt og fakultet ved UiS. I forbindelse med OU-prosessen har det vært en prioritet for Nettverket å få avklart og presisert de organisatoriske linjer til IMS. Dette arbeidet ble dessverre ikke avsluttet ved årets utløp og vil derfor fortsette inn i 2018 i samarbeid med dekan og fakultetsdirektør ved SV-fakultetet.

Samlokalisering

Nettverket er lokalisert i Elise-Ottesen-Jensen Hus, 3.etasje, og er dermed geografisk nært knyttet til IMS og institutt-/fakultetsadministrasjonen.

3. Forskning

Oversikt over forskningsprosjekter med ekstern finansiering

<i>Forskningsprosjekt i drift</i>	<i>A Study of Experiences and Resistance to Racialization in Denmark (SERR)</i> Prosjektleder: Peter Hervik, Aalborg Universitet Finansiert av Velux-fondet i Danmark Periode: 2015-2018 Deltager: Lene Myong
	<i>Kvinner til Topps: UiS i bevegelse og balanse</i> Prosjektleder: Vibeke Hervik Bull Finansieres av Norges Forskningsråd, midler fra BALANSE-programmet Periode: 2015-2018 NFK deltar i prosjektet med: 1) en delstudie om barrierer og drivkrefter for kjønnsbalanse ved TN-fakultetet (se punkt under) 2) medlem av kjernegruppa i prosjektet, dvs prosjektledergruppa (Ingvil Hellstrand) 3) medlem av arbeidsgruppa for rekruttering av flere kvinner inn i vitenskapelige stillinger på TN-fakultetet (Ingvil Hellstrand)
	<i>Loving Attachment: Regulating Danish Love Migration (LOVA)</i> Prosjektleder: Mons Bissenbakker, Center for Kjønnforskning, Københavns Universitet Finansiert av Det Frie Forskningsråd (Kultur og Kommunikasjon) i Danmark Periode: 2017-2021 Deltager: Lene Myong
<i>Forskningsprosjekt avsluttet</i>	<i>Barrierer og drivkrefter for kjønnsbalanse på TN-fakultetet</i> Prosjektleder: Ingvil Hellstrand (20%) Finansieres av Det Teknisk-Naturvitenskapelige fakultet (TN) ved UiS Periode: 2015-2017

Forskernettverk for kjønnsforskning ved UiS

SV-fakultetet besluttet å legge ned en rekke programområder med utgangen av 2016. Dette innbefattet også Programområdet for tverrfaglig kjønnsforskning. Likevel blir den årlige bevilging opprettholdt videreført i 2017 og 2018 som en overgangsordning. I 2017 har NFK derfor kunne videreføre det tidligere Programområde som Forskernettverk for kjønnsforskning.

Forskernettverket har som mål å fungere som en plattform som organiserer forskere fra forskjellige institutt, fakultet og fagmiljø med utsikt på å utvikle og initiere prosjektutvikling, ut fra et kjønnsperspektiv. Ambisjonen for Forskernettverket er å stimulere og støtte forskningsproduksjon blant annet gjennom tverrfaglig forskningsamarbeid av forskjellig art, herunder utarbeidelse av kollektive søknader om ekstern finansiering, seminarer, workshops, skriveopphold og konferanser.

Les mer om deltakerne i programområdet her: <http://www.uis.no/genderresearch>

Forskernettverket organiserer et bredt spekter av forskere, fordelt på forskjellige institutt og fakultet ved UiS og eksterne forskere i regionen (bl.a. Høgskulen på Vestlandet (HVL, tidligere HSH) og Stavanger Universitetssykehus) samt nasjonale samarbeidspartnere ved Norges Teknisk-Naturvitenskapelige Universitet og Senter for tverrfaglig kjønnsforskning, UiO. I 2017 har Forskernettverket bestått av 31 forskere og stipendiater, hvorav 26 interne fra UiS og 5 eksterne.

Vårt utvidede forskernettverk har i 2017 bidratt med 29 vitenskapelige tidsskrifts publikasjoner, 6 bokkapitler og 1 redaktørskap for en antologi. Videre teller vi 1 rapport, 43 kronikker/kommentarer og 7 bokanmeldelser. Vi har deltatt med 53 bidrag på nasjonale og internasjonale konferanser og seminarer, det være seg paper- presentasjoner, foredrag, panel-deltakelse eller programledelse. Forskerne har videre bidratt i 41 mediebidrag, både i radio, aviser og på nett, og deltatt i 21 populærvitenskapelige arrangementer.

Satsningsområder og forskningssøknader

Nettverket er innstilt på å utvikle og inngå i forskjellige former for forskningsprosjekter med kjønnsperspektiv. Det satses særlig på å utvikle forskningsprosjekter som legger seg opp mot temaer som velferdsstaten, interseksjonalitet, det posthumane, klima og miljø, migrasjon, feministisk pedagogikk og strukturell (u)likhet i en globalisert verden. Disse satsningsområdene avspeiler de pågående og kommende forskningsprosjektene som Nettverket inngår i. I tillegg peker de frem og ut mot fagmiljøer og utdannelse ved UiS som Nettverket ønsker sterkere eller fortsatt samarbeid med.

I 2016 påbegynte et større samarbeide med velferdsteknologi som særskilt satsningsområde for Forskernettverkets deltagere, og det ble videreført i 2017 med NFK i en drivende rolle. Arbeidet munnet ut i to store søknader til Norges forskningsråds programmer HELSEVEL og FRIHUMSAM i 2017. Særlig i HELSEVEL oppnådde søknaden en meget fin karakter, og satsningen på velferdsteknologi vil bli videreført i 2018.

I 2017 har Nettverket også huset to gjesteforskere, henholdsvis dr. Marlene Spanger (Aalborg University Copenhagen) og dr. Marit Aure (UiT Norges Arktiske universitet), som begge har bidratt inn i undervisningen og til å videreutvikle faglige samarbeid med Nettverkets ansatte. Nettverket har også vært invitert til Nord Universitet for å utveksle organisatoriske erfaringer og faglige utfordringer med å være et lite kjønnsforskningsnettverk. Det ble knyttet gode faglige kontakter med miljøet i Bodø.

Nettverket betrakter derutover undervisning som et eget satsningsområde og en kjerneaktivitet som er tett forbundet til Nettverkets forskningsaktiviteter.

Tildeling av midler

I likhet med tidligere år har Forskernettsverkets forskere i 2017 kunnet søke om økonomisk støtte til forskjellige aktiviteter. En forutsetning for at søknaden kan komme i betraktning, er at den inneholder et kjønnsperspektiv. For å sikre en rettferdig og hensiktsmessig fordeling av midlene vurderes søknadene på bakgrunn av følgende kriterier (i prioritert rekkefølge): 1) øke vitenskapelig publisering 2) bidra til samarbeid og faglig utvikling blant kjønnsforskere ved UiS eller relevante eksterne forskningsmiljøer 3) muliggjøre forskningsrelevant konferansedeltakelse, feltarbeid og/eller skriveopphold.

Det har vært to søknadsrunder i 2017, og det ble i alt utdelt 53 005,- NOK på bakgrunn av søknadene.

Leder for Forskernettsverk for kjønnsforskning:

- Lene Myong – professor og faglig leder, 1. januar 2017-

Vitenskapelige publikasjoner i Nettsverket

Andreassen, Rikke & Myong, Lene. 2017. Race, Gender, and Researcher Positionality Analysed Through Memory Work. *Nordic Journal of Migration Research*, 7(2): 97-104. DOI: 10.1515/njmr-2017-0011

Hellstrand, Ingvil. 2017. From Metaphor to Metamorph? On Science Fiction and the Ethics of Transformative Encounters. *NORA - Nordic Journal of Feminist and Gender Research* 25(1):19-31. DOI: 10.1080/08038740.2017.1309456.

Hellstrand, Ingvil; Aure, Marit; Dockweiler, Maria. 2017. Barrierer og drivkrefter for kjønnsbalanse på TN-fakultetet ved Universitetet i Stavanger. Forskningsrapport. Universitetet i Stavanger. 45 s.

Nebeling Petersen, Michael, Kroløkke, Charlotte & Myong, Lene. 2017. Dad and Daddy Assemblage. Resuturing the Nation through Transnational Surrogacy, Homosexuality, and Norwegian Exceptionalism. *GLQ: A Journal of Lesbian and Gay Studies*, 23(1): 83-112. DOI: 10.1215/10642684-3672312

Forskningsformidling

Det er en prioritet for Nettverket å delta i den offentlige debatt og formidle sine aktiviteter til et bredere publikum. Nettverket har allerede en Facebook konto og i 2017 fikk denne følge av en Instagram konto: uis_genderstudies

Det største formidlingsresultatet i 2017 har vært Ingvil Hellstrand og Marit Aures kronikk «Fem utfordringer for likestilling i akademia», som ble publisert i Stavanger Aftenblad, Forskerforum og Forskning.no i oktober 2017. Kronikken bygger på den avsluttende rapporten for prosjektet Barrierer og drivkrefter for kjønnsbalanse (Hellstrand, Aure og Dockweiler 2017).

Nettverk og forskningssamarbeid

Forskergrupper og enkeltforskere i NFK er knyttet til følgende nettverk og forskningsfelleskap:

[The Monster Network](#)

[Nordic Network Gender, Body, Health](#)

[New Materialism: Networking European Scholarship on "*How matter comes to matter*"](#)

Forskningsfelleskap for feministisk pedagogikk

Forskerkollektivet [/Affekt](#)

Nordic Network: Racialization in the Nordic Countries

[Tænk tanken Adoption](#)

[Transforming Identities: Exploring Changes, Tensions, and Visions in the Nordic Region through the Prism of Identity Politics 2018-2019](#)

4. Undervisning

I 2017 har NFK utvidet studieporteføljen fra to til fire enkeltstående emner. I tillegg til de etablerte emnene *Kjønn, kultur og samfunn* og *Nordic models for gender equality and welfare*, har vi utviklet to nye emner som tilbys på engelsk fra og med studieåret 2017/2018: *Intersectionality. Critical perspectives on differentiation and power* og *A posthuman era? New theoretical reflections on the human and its relations*. Emnene gir 10 studiepoeng og tilbys på både bachelor- og masternivå, i tråd med vår modell om å tilby såkalte «heise-emner», og er åpne for alle studenter med studierett på UiS, samt for privatister. Emnene er knyttet opp som valgemner på studieprogrammene i sosiologi (IMS), statsvitenskap (IMS), historie (HUM), nordisk språk og litteratur (HUM) og lektorutdanningen (HUM). Våre nye emner er også innarbeidet i masterutdanningene ved IMS, både master i endringsledelse og den nye internasjonale mastergraden *Master in Energy, Environment and Society* (oppstart 2017/2018). I tillegg ble emnet *Nordic Models* innlemmet som et obligatorisk emne på en ny, nordisk master som hadde oppstart ved Institutt for sosialfag høsten 2017; *Nordic Master in Social Work and Welfare*.

Våren 2017 har vi også videreført emnet *Kjønn, kultur og samfunn for HUM* som en 15 studiepoengs modul for studenter på HUM, men da uten den spesifikke profil rettet inn mot studenter på lektorprogrammet det opprinnelig ble designet som. Emnet gikk parallelt med undervisningen på det ordinære *Kjønn, kultur og samfunn*- emnet, men studentene hadde tilrettelagte arbeidskrav og eksamen i henhold til at det ble tilbudt som et utvidet emne. Endringen i innretningen av emnet medførte likevel en nedgang i antall studenter på dette emnet, og det bør vurderes om det er hensiktsmessig å videreføre emnet slik det foreligger nå i 2018. Totalt var det 47 bachelorstudenter som avla eksamen våren 2017, og 4 masterstudenter. Høsten 2017 var det 20 bachelorstudenter som avla eksamen og 23 masterstudenter.

Videreutviklingen av emneporteføljen har ført til mer faglig samarbeid på tvers av enheter, da særlig med IMS og med institutt for sosialfag, begge ved SV-fakultetet. I tillegg har det bidratt til å legge grunnlaget for økt rekruttering av studenter, forankring av kjønns- og forskjellsperspektiver i konkrete utdanningsløp, og en tydeligere internasjonal profil for NFK. Vi har også tatt initiativet til å styrke samarbeidet med HUM, det nye Helsefakultetet og med Hotellhøgskolen, og har avviklet et møte for å avklare ulike behov og muligheter i de ulike fagmiljøene med tanke på framtidig samarbeid.

Arbeidet med å utvide vår emneportefølje har også vært et viktig ledd i å styrke forbindelsene mellom undervisning og forskning. Vårt studietilbud reflekterer nå i større grad enn tidligere NFK sin faglige profil, og våre satsningsområder.

I 2017 har vi også sett en økning av antallet masterstudenter på våre emner, da spesielt på emnet *Nordic Models of Gender Equality and Welfare*. Dette skyldes i hovedsak at emnet inngår som et obligatorisk emne i den nyetablerte, nordiske masterprogrammet *Nordic Master in Social Work and Welfare*. De to nye emnene *Intersectionality* og *A posthuman era?*, som også tilbys på engelsk, er designet som valgemner i den nye, internasjonale masteren *Master in Energy, Environment and Society*. Disse emnene har først oppstart våren 2018, men det skal bli spennende å se hvilken betydning dette får for tilfanget av studenter på master-nivå.

Økningen i studentmassen, som vi også merket oss i fjor, fortsetter. I oversikten under presenterer vi økningen i studiepoengproduksjonen i NFK i årene 2015-2016.

	2015	2016	2017
Antall studenter	42	82	94 (uten konte)
Studiepoengproduksjon	420	975	1005

Den markante økningen mellom 2015 og 2016 skyldes både en generell økning i antall studenter på emnene, men også at emnet *Kjønn, kultur og samfunn for HUM* ble etablert. Dette emnet ble videreført i 2017, men da uten den spesifikke profil rettet inn mot studenter på lektorprogrammet det opprinnelig ble designet som. I lys av utvidelsen av vår emneportefølje studieåret 2017/2018 bør vi kunne forvente ytterligere vekst i kommende år. Arbeidet med å koordinere NFK sin emneportefølje har dermed også økt i omfang, og er mer tid- og ressurskrevende enn tidligere år.

5. Aktiviteter og formidling

JANUAR

Nytårskur

Vi spiser kransekake og markerer de tingene, vi har fått til i 2016 og kikker frem mot det nye år.
Tid og sted: 13. januar, kl. 14-15, EOJ-376

Åpent seminar: Game of Thrones – samfunnsvitenskapelige blikk

Nettverk for kjønnsforskning og Institutt for medie-, kultur og samfunnsfag (IMKS) inviterer til seminar om Game of Thrones. I en rekke korte innlegg diskuterer vi serien som mediefenomen og tidsånd, som statsvitenskap, (kjønns)politisk fortelling og spørsmål om makt, organisasjon og ledelse. Innledere: Arild Aurvåg Farsund (IMKS), Ingvil Hellstrand (NFK), Terje Hillesund (IMKS), Oluf Langhelle (IMKS) og Nadine Zoghbi (IMKS). Tid og sted: 25. januar, kl. 12:15-14:00, EOJ-hus stort auditorium

FEBRUAR

Forskercamp I

Kom og vær med når vi møtes til forskercamp. Ta med din computer. Der bliver felles lunsj. Forskercamp er et forsøk på å skape noen felles rammer for konsentrerte og sammenhengende skriveid uten møter. Tid og sted: 2. februar, kl. 9:00-16:30, AR-hus G-202

Intern workshop – QUALITECH

Tid og sted: 20. februar kl. 9:00-16:00, Thon Maritim Hotel

MARS

Kjønnsbalanse i akademia

Lanseringsseminar for rapport om barrierer og drivkrefter for kjønnsbalanse ved TN-fakultetet og UiS.
Tid og sted: 8. mars, kl. 10:00-12:00, AR-hus G-101

Kvinnens internasjonale kampdag – 8. mars

Nettverk for kjønnsforskning markerer 8. mars i samarbeid med Sølvberget bibliotek og kulturhus.
Tematik: minoritetskvinner i offentligheten. Tid og sted: 8. mars, kl. 16:00-17:30, Sølvberget

Åpent seminar: SKAM

Tv-serien SKAM går sin seiersgang i de skandinaviske landene. Men hvorfor er tv-serien interessant i et feministisk perspektiv? Og hva kan serien bidra med til spørsmål om kjønn, kropp, seksualitet og identitet? Innledere: Pia Quist (Københavns Universitet), Stine H. Bang Svendsen (NTNU), Nora Simonhjell (UiS) og Lars Rune Waage (UiS). Tid og sted: 15. mars, kl. 12:15-14:00, EOJ-hus stort auditorium

APRIL

Åpent seminar: Feministisk pedagogikk

Hva er feministisk pedagogikk? Hvordan kan vi ta det i bruk? Dette seminaret utforsker feministisk pedagogikk som et eget felt, og som beslektet med normkritisk og inkluderende pedagogikk. Innledere: Nina Johannesen (Høgskolen i Østfold), Elisabeth Engebretsen (Senter for tverrfaglig kjønnsforskning, UiO), Sara Orning (institutt for tverrfaglige kulturstudier, NTNU) og Stine Helena Bang Svendsen (institutt for lærerutdanning, NTNU). Tid og sted: 27. april kl. 13:15-15:00 i KE-hus E-162

MAI

Forskercamp II

Kom og vær med når vi møtes til forskercamp. Ta med din computer. Der bliver felles lunsj. Forskercamp er et forsøk på å skape noen felles rammer for konsentrerte og sammenhengende skrivetid uten møter. Tid og sted: 11. maj, kl. 9:00-16:30, AR-hus G101

JUNI

Sommerfest

Tid og sted: 22. juni, kl. 19:00

SEPTEMBER

Forskercamp I

Kom og vær med når vi møtes til forskercamp. Ta med din computer. Der bliver felles lunsj. Forskercamp er et forsøk på å skape noen felles rammer for konsentrerte og sammenhengende skrivetid uten møter. Tid og sted: 14. september, kl. 9-16, AR Ø-215

OKTOBER

Lunsj-seminar med Marit Aure, UiT

Fedre som jobber offshore

Marit Aure sitt forskningsfelt kretser rundt spørsmål om arbeidsliv, likestilling, mobilitet, arbeidsmigrasjon, flerkulturelle samfunn og internasjonal migrasjon og integrering. Marit har også bidratt inn i Nettverket sitt BALANSE-prosjekt om barrierer og drivkrefter for kjønnsbalanse ved TN-fakultetet (2017). På seminaret presenterer hun et av sine pågående arbeider om fedre som jobber offshore: «Mobilt farskap blant menn som jobber offshore i petroleumsindustrien: Geografisk og mental avstand og nærhet». *Marit Aure er gjesteforsker i Nettverk for kjønnsforskning i uke 40.* Tid og sted: 4. oktober, kl. 12-13, EOJ-376

Forskercamp II

Kom og vær med når vi mødes til forskercamp. Medbring din computer. Der bliver felles lunsj. Forskercamp er et forsøg på at skabe nogle fælles rammer for koncentreret og sammenhengende skrivetid uden møder. Tid og sted: 19. oktober, kl. 9-16, EOJ-376/377

Lunsj-seminar med Marlene Spanger, Aalborg University Copenhagen

Hvad gør følelser? Cirkulation af irritation, fjendtlighed og skam i feltarbejde

Marlene Spangers forskningsområder dækker temaer som migration, prostitution og menneskehandel med særlig vægt på kønnede og racistiske formationer samt transnationale intimitetsrelationer. Med udgangspunkt i poststrukturalistisk kønsteori og diskursteori har hun og May-Len Skilbrei redigeret den aktuelle antologi: *Prostitution Research in Context: Methodology, Representation and Power* (Routledge, 2017). *Marlene Spanger er gjesteforsker i Nettverk for kjønnsforskning i uke 43.* Tid og sted: 24. oktober, kl. 12-13, EOJ-376

NOVEMBER

Forskercamp III

Kom og vær med når vi møtes til forskercamp. Ta med din computer. Der bliver felles lunsj. Forskercamp er et forsøk på å skape noen felles rammer for konsentrerte og sammenhengende skrivetid uten møter. Tid og sted: 23. november, kl. 9-16, AR Ø-212

6. ØKONOMI

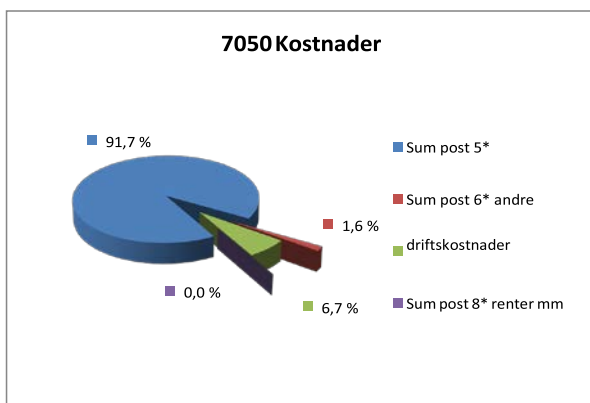
NFK har hatt en stabil økonomi i 2017, og årsregnskapet viser et underforbruk på 279 264 (se fig. 1). Dette skyldes i hovedsak at Nettverket ennå ikke har ansatt en ny førsteamanuensis. Ledelsen i Nettverket har arbeidet målrettet med å få et bedre overblikk over Nettverkets inntektsgrunnlag, særlig i relasjon til undervisning. Denne prosessen har til dels vært utfordrende pga OU-prosessen og implementering av en ny økonomisk modell på UiS, men Nettverkets ledelse har tilstrebet transparens ved løpende innspill og gjennom å drøfte situasjonen med styret.

En viktig økonomisk oppgave i 2017 vært å få kartlagt økonomien enda bedre og å oppnå avtaler om utveksling av undervisning og veiledning på tvers av SV-fakultetets institutter.

For arbeidet med økonomi framover blir det viktig å:

- Få ansatt ny førsteamanuensis
- Vurdere muligheter for rekrutterings – og II'er stillinger
- Undersøke mulighetene for å komme i betraktning til fakultetets ph.d.-stipendier
- Søke om eksternt finansierte forskningsprosjekter
- Styrke det tverrinstitusjonelle samarbeide om våre undervisningsemner

7050 Kjønnforskning Konto	Desember	2017	
	Beløp	Budsjett	Avvik
Sum post 3* inntekter	-2 492 386	-2 771 651	279 265
Sum post 5* lønnskostnader	1 057 907	2 569 249	-1 511 342
Sum post 6* andre driftskostnader	18 278	14 040	4 238
Sum post 7* reiseutgifter	77 476	148 300	-70 824
Sum post 8* renter mm	0	341 923	-341 923
Sum post 9* interne overføringer	-438 285	-301 861	-136 424
Resultat hittil i år	-1 777 010	0	-1 777 010



Lønnskostnader	
Fast lønn, åremål og overtid	1 126 328
% av inntekter	56 %
Midlertidig & variabel lønn	6 791
% av inntekter	0 %
Utdanningsstillinger	0
% av inntekter	0 %
Oppjustert med sos.kostnader (est)	1 641 889
% av inntekter	56 %
Totale lønnskostnader eks refusjoner	
Refusjon av sykepenger - lønn	-40 702
Refusjon av foreldrepenger - lønn	-463
Sum ref.syke og fødselspenger	-41 165
Totale lønnskostnader inkl sykepenger	969 467
Totale inntekter inkl overhead	-2 930 671
Sum lønnsutg eks sykep av tot innt (BFV)	-56 %
Sum lønnsutg inkl syke av tot innt (BFV)	-33 %

7050 Kjønnforskning Konto	Desember	2017	
	Beløp	Budsjett	Avvik
3238 Konferanseinntekter, utenfor avgiftsområdet	-	-60 500,00	60 500,00
3900 Bevilgning fra KD, rammetildeling	-2 711 150,79	-2 711 150,78	-0,01
3904 Ompostering/overføring mellom bud.enhet årets tildeling	-183 000,00	-	-183 000,00
3907 Egenfinansiering basis	401 764,61	-	401 764,61
3 SALGS- OG DRIFTSINNEKTER	-2 492 386,18	-2 771 650,78	279 264,60

Figur 1: Oversikt over driftsregnskap fra januar 2018. Disse regnskapstall inkluderer alle utgifter fra foregående år, og gir dermed et helhetlig bilde av samlede utgifter i 2017.