

# Endringsledelse

**Emnekode:** E-MBA270\_1

**Vekting (SP):** 10

**Semester undervisningsstart:** Vår

**Antall semestre:** 1 semester

**Semester eksamen/vurdering:** Vår

**Undervisningsspråk:** Norsk

**Tilbys av:** Divisjon for utdanning, UiS EVU - Handelshøgskolen ved UiS

Om du er interessert i ledelse og organisasjonsendring så er dette kurset for deg. Her legges det vekt på å fremme en forståelse for og utvikle kritiske suksessfaktorer på bekostning av mer uheldige, men typiske holdninger. Kurset fokuserer på ledelse som en prosess hvor deltakerne i kurset jobber aktivt med et endringscase. Gjennom tre samlinger, hver på to dager, så er målet å vokse sammen gjennom delt læring og utfordring.

## Innhold

I dette kurset skal deltakerne definere og presentere reelle utfordringer fra arbeidslivet som deltakerne i kurset skal lage løsninger for. Deltakerne skal utforske relevante teoretiske perspektiver og undersøke mulig empirisk støtte angående anbefalingen og endringsrapporten de skal utarbeide. Forelesninger vil i hovedsak være utarbeidet for å utvikle forståelse av endringskonsept, ledelsesteorier og modeller som kan understøtte endringsarbeids i organisasjoner. Deltakerne bidrar selv aktivt med å finne relevant litteratur og forskning som kan belyse endringscasen og foreslåtte løsninger.

## Læringsutbytte

**Kunnskap**

Studenter vil utvikle

- en sterk teoretisk og praktisk forståelse for ledelse og organisasjonsendring, og da spesielt viktigheten av utvikling av løsninger og endringsprosess;
- en sterk teoretisk og praktisk forståelse for samtidsaktuelle endrings- og ledelsesspørsmål, konsepter og tilnærminger;

**Ferdigheter**

Studenter vil kunne

- utvikle endringscase og prosess for implementering;
- kritisk vurdere utfordringer relatert til organisasjonsendring og ledelse.

Kurset er på masternivå og er tilgjengelig for studenter med en bachelorgrad eller lignende utdanning og minimum to års relevant arbeidserfaring.

Arbeidserfaring kan kompensere for mangel på pedagogiske ferdigheter.

Kurset kan være en del av Executive MBA-programmet.

## Eksamen/vurdering

Vurderingsform	Vekting	Varighet	Karakter	Hjelpemiddel
Hjemmeeksamen	1/1		Bokstavkarakterer	

Studentene skal utarbeide en akademisk rapport som beskriver endringscasen, inkludert løsninger og plan for implementering av endringer. Oppgavene skal leveres inn 3 uker etter siste samling, klokka 15.00.

## Vilkår for å gå opp til eksamen/vurdering

Deltakelse undervisning

- Deltakelse i undervisning: Alle kandidater må delta på minst fire av de seks undervisningsdagene for å ta eksamen. Deltakelse på samlinger er viktig for dette kurset.

## **Fagperson(er)**

- Espen Olsen (Emneansvarlig)

## **Arbeidsformer**

Basert på tilgjengelig teori og erfaring vil forelesere og studenter jobbe sammen for å utforske en rekke relaterte utfordringer og alternative løsninger. Aktiv læring fasiliteres gjennom tre to dager lange økter. Gjennom å etablere klare og hensiktsmessige forventninger fra både forelesere og studenter, tas det sikte på å legge til rette for høyest mulig læringserfaring for studienivået. Studentene forventes å være aktive og gi bidrag i læringsprosessen. Basert på praktisk erfaring, casestudier, akademiske teorier, konsepter og modeller tar vi sikte på å utvikle og finpusse vår evne og kapasitet til å definere en endring og plan for implementering.

Studentene må regne med å bidrag aktivt ved bruk av ulike arbeidsformer (presentasjoner, seminarer, gruppearbeid osv.). Videre må studentene skal aktivt søke og lese litterature mellom samlinger for å være forberedt til neste samling.

Ressurser:

Bibliotek

## **Åpen for**

- Executive Master of Business Administration

## **Emneevaluering**

Det skal være en tidligdialog mellom emneansvarlig, studenttillitsvalgt og studentene. Formålet er tilbakemelding fra studentene for endringer og justering i emnet inneværende semester. I tillegg skal det gjennomføres en digital emneevaluering minimum hvert tredje år. Den har som formål å innhente studentenes erfaringer med emnet.