

# Organisasjonsutvikling og transformasjon

**Emnekode:** E-MTN105\_1

**Vekting (SP):** 10

**Semester eksamen/vurdering:** Høst

**Undervisningsspråk:** Norsk

**Tilbys av:** Det samfunnsvitenskapelige fakultet

## Innhold

Organisasjonsutvikling og transformasjon inngår i Master i transformasjon og nyskaping, og kan inngå som valgemne i andre EVU programmer (f.eks. EMBA). Emnet vektlegger både en teoretisk og praktisk tilnærming til hvordan man ved hjelp av designtenkning-prinsipper kan videre utvikle, og transformere organisasjoner og samfunn. Det vil gi en inngående kompetanse på modeller, verktøy, metoder, og praksis som anvendes i organisasjonsutvikling og transformasjon. Som med alle emner som inngår i Master i transformasjon og nyskaping, bygger Organisasjonsutvikling og transformasjon, på designprosessen oppdag - definer - utvikle - lever(double diamond), og en inkluderende forståelse av ledelse som tilretteleggingen av- og levering på formål, justering, og forpliktelse (PAC ontologien). Målgruppen for emnet er ansatte i privat, offentlig, og frivillig sektor, som ønsker å bidra til den transformasjon og nyskaping, som kreves for å levere det grønne skiftet, gjennom et kompetanseløft innen organisasjonsutvikling og transformasjon.

## Læringsutbytte

Kunnskap

Kandidaten skal etter endt kurs:

- ha inngående kunnskap om ulike designrelaterte teorier, modeller, metoder, verktøy, og sentrale begreper knyttet til organisasjonsutvikling og transformasjon.
- kunne anvende kunnskap om designtenkning, og hvordan en slik tilnærming kan bidra til organisasjonsutvikling og transformasjon, i en tid med nye forretningsmodeller, og behov for omstilling.
- ha inngående kunnskap om ulike design drevne metoder for organisasjonsutvikling, og transformasjon til støtte for det grønne skiftet, og hvordan denne tilnærmingen kan forankres i organisasjoner og samfunn.

Ferdigheter

Kandidaten skal etter endt kurs:

- kunne bidra til samskaping og utøve ledelse til støtte for nytenking og innovasjonsprosesser, omfavne risiko og usikkerhet, og fungere som planlegger, utvikler, fasilitator, prosjektleder, og/eller bestiller av organisasjonsutvikling og transformasjon.
- kunne anvende ulike designmetoder og verktøy for å få innsikt i organisasjonsutvikling og transformasjon, og ha en utviklet kompetanse for systemtenkning til støtte for bærekraftig utvikling.
- kunne analysere og forholde seg kritisk til ulike informasjonskilder rundt organisasjonsutvikling og transformasjon, og anvende disse til å strukturere og formulere faglige resonnerer.

Generell kompetanse

Kandidaten skal etter endt kurs:

- kunne anvende en god forståelse av grunnleggende dimensjoner ved design (f.eks. doublediamond) og systemtenkning, slik at kunnskap og ferdigheter til forståelsen av nye problemstillinger, og løsninger innen organisasjon og samfunn økes.
- kunne kommunisere faglige problemstillinger både med spesialister og med allmennheten, og kunne formidle samskaping og egenrefleksjon muntlig og skriftlig, med et språk som er naturlig innenfor feltet og samfunnet.
- kunne analysere og forholde seg kritisk til organisasjonsutvikling og transformasjon, og egen praksis.

a) Bachelorgrad, cand.mag.-grad, annen grad eller yrkesutdanning av minimum 3 års omfang, utdanning som i henhold til § 3-4 i lov om universiteter og høyskoler er godkjent som jevngrad med ovennevnte grader eller utdanningsløp.

b) SV-fakultetet ved Universitetet i Stavanger kan i spesielle tilfeller godkjenne andre dokumenterte kvalifikasjoner som helt eller delvis likeverdige med utdanningsløpene nevnt i a. – Opptak på bakgrunn av realkompetanse.

c) I tillegg kreves minst to års relevant yrkespraksis.

## Eksamen/vurdering

Skriftlig innlevering og muntlig presentasjon

Vurderingsform	Vekting	Varighet	Karakter	Hjelpemiddel
Skriftlig innlevering i gruppe	3/4		Bokstavkarakterer	
Muntlig presentasjon	1/4		Bokstavkarakterer	

Begge eksamener må støttes av relevant teori og kritisk forståelse av denne.

## Vilkår for å gå opp til eksamen/vurdering

Kandidaten må ha minimum 67% oppmøte (4 av 6 dager; en nødvendighet for samskaping), og ha levert en individuell kritisk refleksjon av læreferden (godkjent/ikke godkjent) for å kunne levere eksamen.

## Fagperson(er)

- Rune Todnem By (Emneansvarlig)

## Arbeidsformer

Kurset bygges på designprinsippene 'oppdage, definere, utvikle og levere'. Det vil ikke være forelesningsbasert, men bygges på forelesningselementer, øvingsoppgaver basert på ulike case, gruppearbeid, medstudent veiledning, presentasjoner, selvstudier, og kollokviearbeid. Ulike teorier, modeller, og metoder foreleses. Teorier og verktøy diskuteres, og brukes i workshops der kandidatene drar på egen erfaring. Skrivning av refleksjonsnotater basert på både eget utviklingsarbeid, og relevant teori på feltet. Det kan også være gjesteforelesere fra privat, offentlig, og frivillig sektor, som deler av sine erfaringer rundt problemdefinisjon og -løsning.

## Åpent for

- Master i transformasjon og nyskaping

## Emneevaluering

Det skal være en tidligdialog mellom emneansvarlig, studenttillitsvalgt og studentene. Formålet er tilbakemelding fra studentene for endringer og justering i emnet inneværende semester. I tillegg skal det gjennomføres en digital emneevaluering minimum hvert tredje år. Den har som formål å innhente studentenes erfaringer med emnet.