



Universitetet
i Stavanger

HELSECAMPUS STAVANGER

Strategi 2023-2025

Sammen skaper vi fremtidens helsetjenester



Innhold

Om HelseCampus Stavanger	3
Utfordringsbildet	3
Formål.....	4
Visjon	4
Ambisjon.....	4
Strategiske satsninger og mål.....	5
Sikkerhet.....	5
Simulering.....	5
Samhandling.....	5
Handlingsplan	6
Grunnlag for samarbeid	6
Organisering	7
Kommunikasjon.....	8
Sentrale dokument for strategien	9

HelseCampus
Stavanger



Om HelseCampus Stavanger

HelseCampus Stavanger (HCS) er en samskappingsarena for helsetjenester, academia, næringsliv, pasienter og pårørende i Sør Rogaland. HCS skal være knutepunktet, pådriveren og tilretteleggeren for å skape vekst og utvikling på tvers av fagmiljø hos helseaktører i vår region. HCS klyngen har en bredde og et potensiale som hver av partnerne og samarbeidspartnerne ikke har alene. Ved å samarbeide i et forskningsbasert helseklyngemiljø med en tydelig visjon og ambisjon, vil vi være en drivkraft i kunnskapsutvikling og endringsprosesser i samfunnet.

Utfordringsbildet

Bedre levekår, behandlingstilbud og medisinske fremskritt gjør at vi blir flere eldre, flere lever lengre med kroniske sykdommer og vi forventer mer av helsetjenesten. Samtidig øker også andelen yngre med behov for tjenester som er særlig ressurskrevende. Pasienter skrives raskere ut fra spesialisthelsetjenesten, og kommunehelsetjenesten overtar et større ansvar for pasientene. Utviklingen innen helsetjenesten medvirker også til at flere får den hjelp og tilrettelegging de trenger uten å være innom spesialisthelsetjenesten, og flere får hjelp til et selvstendig liv i egen bolig. Ikke-smittsomme sykdommer, inkludert psykiske lidelser, blir en stadig større folkehelse-utfordring (St.meld. nr 7 (2019-2020), St.meld. nr 15 (2017–2018)). Behovet for helsetjenester øker samtidig som vi blir færre yrkesaktive. Vi må derfor sikre god kompetanse og ta i bruk nye metoder for utdanning og organisering av helse- og omsorgstjenester (St.meld. nr 5 (2022-2023), NOU (2023:4)).

God folkehelse og effektive helse- og omsorgstjenester av høy kvalitet vil fremover avhenge av at vi samarbeider, jobber på tvers og at innsatsen er rettet mot hele verdikjeden, fra forskning og utdanning til helsetjenesteinnovasjon og næringsutvikling (St.meld. nr. 5 (2022-2023)).

Om vi skal sikre gode helsetjenester og god helse for fremtiden, er det et stort behov for styrket kompetanse, innovasjon og nye arbeidsmetoder. Pasient og brukere skal i større grad mestre sin egen helse, og aktivt involveres i beslutningene (St.meld. nr 7 (2019-2020), St.meld. nr 15 (2017–2018), NOU (2023:4)). Samarbeid innen hele kjeden av helsetjenesten er derfor avgjørende. Gode helsetjenester og god helse er avhengig av et tett og likeverdig samarbeid mellom forskning, utdanning, spesialisthelsetjenesten og den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Helsenæringene i Norge er i rask vekst og vil være en vesentlig bidragsyter til mer bærekraftige helse- og omsorgstjenester dersom en lykkes med å utvikle et godt samspill mellom helseaktørene (St.meld. nr 18 (2018- 2019), Nasjonal E-Helsestrategi (2023)).

Bærekraftmålene (Regjeringen. [Bærekraftsmålene - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no)) gir i dag retning for arbeidet innen alle samfunnsområder og tjener som et meningsfullt og overordnet perspektiv for samarbeidet i HCS. Særlig sentrale er målene «God helse og livskvalitet», «Industri, innovasjon og infrastruktur» og «Samarbeid for å nå målene».

Formål

HelseCampus Stavanger skal være en katalysator for kunnskaps-, tjeneste- og næringsutvikling til det beste for innbyggernes helse.

I HCS klyngen skal vi samarbeide for å utvikle kunnskap, nye tjenester og helseteknologiske løsninger på tvers av aktørene og i forståelse for hverandres kompetanse og oppgaver.

HCS klyngen skal drive fremragende og behovsrettet undervisning ved hjelp av simuleringsbasert læring for å utvikle fremtidens helsepersonell.

Og vi skal skape møteplasser for å skape samarbeid, erfaringsutveksling og dialog på tvers av fagmiljøene.

Målet er å realisere:

En bærekraftig helsetjeneste etter pasientens behov som

- Løser oppgavene sikkert og effektivt
- Utnytter mulighetene teknologien gir
- Bidrar til god og sømløs samhandling
- Bruker og videreutvikler kompetanse hos helsepersonell best mulig

HCS klyngen skal være en tilrettelegger og pådriver for forskning, tjenesteinnovasjon, kompetanseutvikling, involvering og brukermedvirkning.

Partnerne i HCS har gått sammen om å etablere et test-, innovasjons- og simuleringssenter i Innovasjonsparken Stavanger på Ullandhaug. Senteret skal være en fasilitator for samarbeidsaktiviteter i HCS klyngen. I senteret samles daglig helsefagutdanninger, klinikknært helsepersonell, etablert næringsliv og gründere.

Visjon

Sammen skaper vi fremtidens helsetjenester.

Ambisjon

Regionen er ledende innen sikkerhet, simulering og samhandling.

HCS klyngen skal i fellesskap skape fremtidens helsetjenester ved å:

- Øke samarbeidet om forsknings- og innovasjonsprosjekter
- Stimulere til utvikling av velferds- og helseinnovasjoner
- Utløse nasjonale og internasjonale forskningsmidler

Strategiske satsninger og mål

HCS klyngen har valgt å konsentrere arbeidet om tre strategiske områder og samspillet mellom disse. De tre strategiske områdene er sikkerhet, simulering og samhandling.

Vårt felles strategiske mål er:

Regionen er et nasjonalt og internasjonalt kompetansesenter innen sikkerhet, simulering og samhandling

Sikkerhet

Sikkerhet i helsetjenestene handler om å bygge varige system og strukturer for pasientsikkerhet og å forbedre sikkerhetskulturen i tjenestene. Sikre systemer og strukturer fanger opp feil og gjør at de korrigeres før de får fatale konsekvenser. ***Sammen skal vi videreutvikle effektive og pasientsikre helsetjenester som utnytter mulighetene teknologien gir.***

Simulering

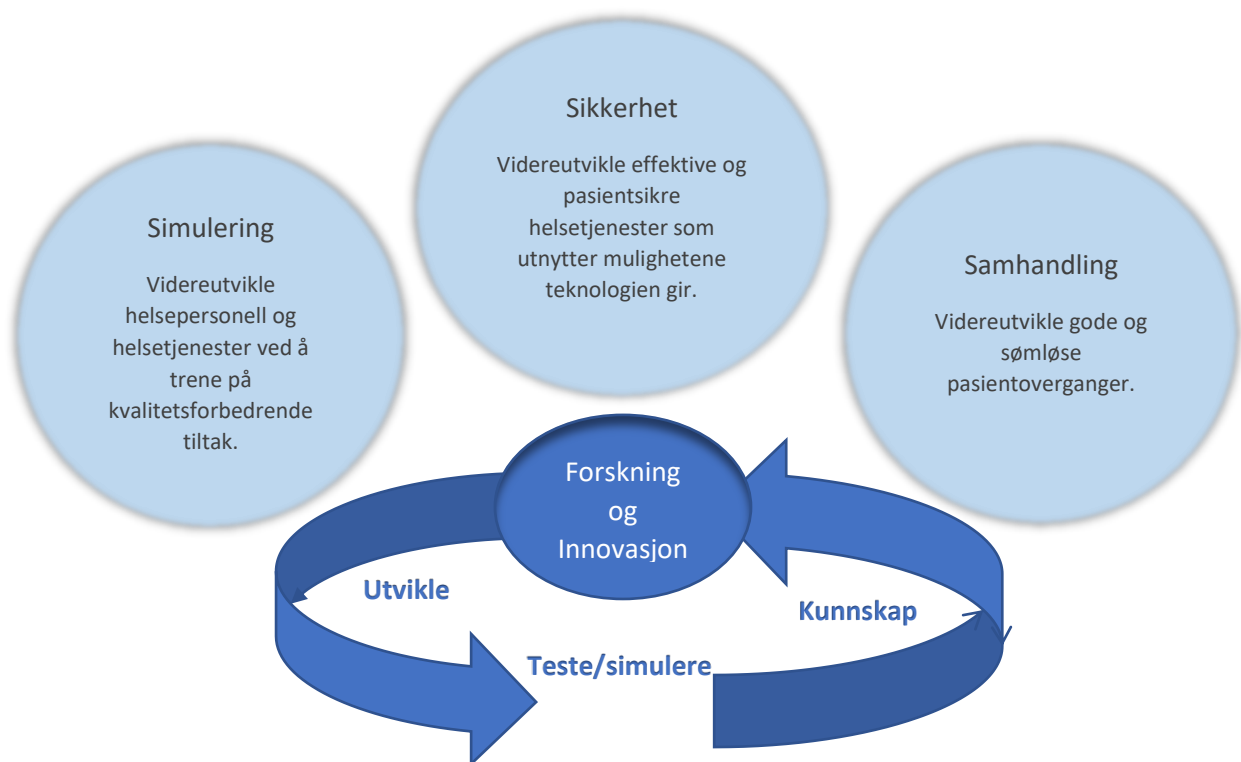
Simulering er strukturerte opplegg for trening ved bruk av metoder som omfatter så vel teori som praksis, men uten pasient. Det er en god læringsform for innøving av ferdigheter, metodeforståelse, kommunikasjon, ledelse og samhandling. Simulering kan også nyttiggjøres for å teste og forbedre nye løsninger og tjenester. ***Sammen skal vi videreutvikle helsepersonell og helsetjenester ved å trene på kvalitetsforbedrende tiltak.***

Samhandling

Pasienten skal møte en helsetjeneste med god kvalitet og sømløse overganger. Vi skal stimulere til kunnskapsutvikling om samhandling i helsesektoren, og vi skal skape økt vilje til å gjøre hverandre gode. ***Sammen skal vi videreutvikle gode og sømløse pasientoverganger.***

I den strategiske tidsperioden er det ønskelig å etablere egne faglige nettverk innen simulering, sikkerhet og samhandling. Nettverkene skal ha:

- Egen leder fra fagområdet (rullerende ansvar mellom partnerne)
- Eget mandat
- Tema defineres etter behov i partnernes organisasjoner
- Mål er å utvikle felles forsknings- og innovasjonsprosjekt basert på behov



Handlingsplan

Handlingsplan med målsettinger og tiltak for hvordan oppnå ambisjonen og strategiske målsettinger utarbeides årlig. Forslag til handlingsplan utarbeides av arbeidsgruppen og vedtas av styringsgruppen. Arbeidsgruppen skal utarbeide og tilrettelegge for gjennomføring av målsettinger og tiltak satt i handlingsplanen. Det er avgjørende at det avsettes ressurser fra alle partnerne til dette arbeidet.

Grunnlag for samarbeid

Åpen – Modig – Fremtidsrettet

Grunnlaget for samarbeid i HCS klyngen er at deltakerne er *åpne, modige og fremtidsrettede* i måter å forske, utvikle, lære, trene og samarbeide på.

- Vi skal være modige i å utforske, utvikle og raskt implementere kunnskap, nye tjenester og helseteknologiske løsninger. Noe som kommer befolkningen til gode.
- Vi skal utfordre etablerte pedagogiske metoder og skape aktiv læring i samarbeid mellom novise og ekspert.
- Vi skal skape løsninger med brukeren i fokus.
- Vi skal utfordre etablerte arbeids- og samarbeidsformer.
- Vi skal fremme et utforskende arbeidsmiljø som gir trygge ansatte som aktivt bidrar med erfaring, innsikt og ideer til enda bedre tjenester og relevante innovasjoner.

Organisering

En forutsetning for å lykkes er at HCS er solid forankret hos både ledelse og fagmiljøene hos partnerne og samarbeidspartnere. Partnerne har et selvstendig ansvar for å engasjere seg, bidra og følge opp. HCS klyngen er derfor organisert med styringsgruppe, daglig leder, arbeidsgruppe og driftsgruppe som består av ansatte i nøkkelposisjoner hos partnerne.

Partnere per 01.01.2023:

Styringsgruppen:

Universitetet i Stavanger:	Rune Dahl Fitjar (styreleder), Prorektor innovasjon og samfunn
Stavanger kommune:	Kristine Skjøthaug , Avdelingssjef e-helse og velferdsteknologi
Helse Stavanger:	Svein Skeie , Forskningsdirektør
Laerdal Medical:	Michael Sautter , Chief Learning Officer
NORCE:	Jon Harald Kaspersen , Konserndirektør helse og samfunn
Valide:	Anne Cathrin Østebø , Daglig leder

Styringsgruppen ser til at HCS sin visjon, ambisjon og strategiske målsetting følges opp, og at målene og leveransene realiseres i et samarbeid. Styringsgruppen skal sikre at HCS har nødvendig forankring i egen organisasjon, i samfunnet og hos samarbeidspartnere. Hver av partnerne har et medlem i styringsgruppen.

Daglig leder:

Daglig leder **Line Hurup Thomsen** er organisatorisk plassert ved UiS, Avdeling for innovasjon og eksternt samarbeid.

Hovedoppgavene er å lede arbeidet med utviklingen av HCS og sikre at det arbeides systematisk og kontinuerlig med de prioriterte satsningsområdene; simulering, sikkerhet og samhandling. Leder skal bidra i både utvikling og implementering av strategi og handlingsplaner for HCS. Leder skal gi regelmessige statusrapporter til styringsgruppen, inkludert økonomigjennomgang.

Arbeidsgruppen:

Universitetet i Stavanger:	Thor Ole Gulsrud , Prodekan forskning og innovasjon, Det helsevitenskapelige fakultet
Stavanger kommune:	Ann Synnøve Jensen , Rådgiver avd. e-helse og velferdsteknologi
Helse Stavanger:	Anne Hjelle , Forskningssjef forskningsavdelingen
Laerdal Medical:	Brynjar Foss , Educational Lead
NORCE:	Sindre Aske Høyland , Forsker 1, Arbeidsliv og innovasjon
Universitetet i Stavanger:	Hanne Hagland , Førsteamanuensis og forskningskoordinator, Det teknisk naturvitenskapelige fakultet
Valide:	Arild Kristensen , daglig leder NSCC

Arbeidsgruppen er sammensatt med medlemmer fra hver av partnerne. Arbeidsgruppen kan ta beslutninger som ikke må opp på styringsgruppenivå. Skal ha en leder, og en sekretær. Skal forberede saker til styringsgruppen. Gruppen har ansvar for å utarbeide og tilrettelegge for å gjennomføre tiltak og målsettinger i handlingsplan basert på strategien.

Driftsgruppen HCS test-, innovasjons- og simuleringssenter:

Universitetet i Stavanger: **Nina Vatland**, Studieprogramleder paramedisin
Stavanger kommune: **Hannah Henrichsen**, Rådgiver avd. e-helse og velferdsteknologi
Helse Stavanger: **Marte Lode**, Rådgiver OU gruppen Nye SUS
Valide: **Karoline Mogleiv**, Forretningsutvikler NSCL

Driftsgruppen er sammensatt med ansvarlige for de ulike labbene i vårt felles test-innovasjons- og simuleringssenter. Driftsgruppen og daglig leder har ansvar for daglig drift av senteret.

Samarbeidspartnere:

Norwegian Smart Care Cluster, Norwegian Smart Care Lab, HealthCatalyst AS, Norway Pumps & Pipes, SEARCH, SAFER, SHARE, KS, USHT Rogaland, VID, Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland, Digi Rogaland, Fagskolen Rogaland, AOF fagskolen, Pårørendesenteret, FFO, Haltian Norway, Statsforvalteren i Rogaland, Universitetsfondet, Rogaland kunnskapspark, Sparebankstiftelsen og Innovasjonspark Stavanger

Det er av betydning at partnerskapet tar konkrete initiativ med hensikt å mobilisere deltakelse fra en samlet helsetjeneste. Det skal legges til rette for aktiv deltakelse og medvirkning fra regionens kommuner, pasient- og pårørendeorganisasjoner og næringsliv. Det er en strategisk satsning i kommende periode å inkludere de andre kommunene i Sør-Rogaland.

Kommunikasjon

HCS har etablert en nettside [HelseCampus Stavanger | Universitetet i Stavanger \(uis.no\)](https://helsecampus-stavanger.no). Nettsiden skal inneholde kontaktinformasjon, de viktigste nyhetssaker og synliggjøre strategi, handlingsplan, partnere, samarbeidspartnere og medlemmer i styret og arbeidsgruppen. Den skal også vise hvilke muligheter vi har i vår felles innovasjons- og samskapingsarena. Nettsiden oppdateres løpende med aktuelle kalendersaker og aktuelle prosjekter som involverer partnere og samarbeidspartnere i HCS klyngen.

HCS er også på sosiale media som Facebook og LinkedIn. Her skal aktiviteter og resultater fra HCS klyngen formidles. HCS sine kontoer i sosiale media skal alltid sørge for å «tagge» arrangementansvarlig partner og samarbeidspartner på arrangementene. Arrangementansvarlig partner og samarbeidspartner skal alltid sørge for å «tagge» HCS der HCS er medarrangør eller senteret benyttes til arrangement.

Sentrale dokument for strategien

- Samarbeidsavtale mellom partnerne signert februar 2022
- Partnernes egne strategier og planer
- [Meld. St. 5 \(2022–2023\) - regjeringen.no](#) Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2023–2032
- [Meld.St. 30 \(2019-2020\) En innovativ offentlig sektor](#)
- [Meld St. 18 \(2018- 2019\) Helsenæringen](#)
- [Meld. St. 7 \(2019-2020\) Nasjonal Helse- og sykehusplan 2020-2023](#)
- [Meld. St. 15 \(2017–2018\) - regjeringen.no](#) Leve hele livet — En kvalitetsreform for eldre
- [Microsoft Word - Nasjonal e-helsestrategi v.1.0 \(ehelse.no\)](#)
- [Mestre hele livet, Regjeringens strategi for god psykisk helse \(2017-2022\)](#)
- [NOU \(2023:4\) Tid for handling, personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste](#)
- [HelseOmsorg 21 strategien](#)
- NFR informasjonsside om [EU rammeprogram Horisont Europa](#)
- Informasjonsside om Horizon Europe [Health \(europa.eu\)](#)
- Informasjonsside om partnerskap innen helse EU [Health \(europa.eu\)](#)
- [Helse - porteføljeside \(forskningsradet.no\)](#)
- [Kunnskapsløft for kommunehelsetjenesten \(KSF\)](#)
- [Veikart for tjenesteinnovasjon - KS](#)
- [Bærekraftsmålene - regjeringen.no](#)