

INNKALLING TIL FAKULTETSSTYREMØTE

TIRSDAG 09.09.2020 kl. 12.00-14.00

Møterom: Møterom A-146, Kjell Arholms hus

Saksliste	Vedtak	Orientering
FS-HV 15/20 Godkjenning av innkalling og saksliste	V	
FS-HV 16/20 Godkjenning av møtebøker	V	
FS-HV 17/20 Den økonomiske situasjonen ved HV		O
FS-HV 18/20 Studentopptaket ved HV 2020		O
FS-HV19/20 UiS strategi 2030 – Høringsuttalelse fra HV	V	
FS-HV 20/20 Muntlig orientering ved Dekan		O
Eventuelt		

Stavanger, 2. september 2020

Svein Skeie (sign.)
Styreleder

Kristin Akerjordet (sign.)
Dekan/styresekretær

Møtebok

Utvalg:	Fakultetsstyret
Møtested:	Journalen, Arkivenes hus
Dato:	26. mai 2020 kl. 10:30-12:00

Følgende medlemmer møtte:

- Svein Skeie
- Per Haarr
- Kari Vevatne
- Bodil Bø Våga
- Gunn Tone Ask

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

- Randi Wågø Aas
- Marit Alstveit
- Solveig-Marie Håland
- Amanda Marie Solvåg Bell

Følgende varamedlemmer møtte:

- Ingrid Tjøflåt
- Ida Mykkeltveit

Fra styresekretariatet møtte:

- Kristin Akerjordet, dekan
- Arne Endresen, fakultetsdirektør
- Cathrine Sneberg, referent

Saksliste		Vedtak	Orientering
FS-HV 7/20	Godkjenning av innkalling og saksliste	V	
FS-HV 8/20	Godkjenning av møtebok	V	
FS-HV 9/20	Den økonomiske situasjonen ved HV		O
FS-HV 10/20	Studieporteføljen ved HV - underveisrapport	V	
FS-HV11/20	Kvalitet i studieportefølje, gjennomgang og planlegging av studieplassene ved UiS 2021-2022	V	
FS-HV 12/20	Muntlig orientering ved Dekan		O
FS-HV 13/20	Revidert møteplan for 2020	V	
	Eventuelt		

Møtet ble ledet av Svein Skeie.

FS-HV 7/20 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner innkalling og saksliste.

FS-HV 8/20 Godkjenning av møtebok

Vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner møtebok fra 25. februar 2020.

FS-HV 9/20 Den økonomiske situasjonen ved HV

Dokumenter i saken:

- Saksfremlegg av 19.05.2020
- Regnskapsoversikt for fakultetet

Regnskapet viser en sunn økonomi for fakultetet med mindreforbruk som følge av lavere utgifter til drift (reise, kurs, møtekostnader m.m) den siste tiden.

Det er satt i gang flere ansettelsesprosesser knyttet til studieprogrammene i jordmorfag, paramedisin og helsesykepleie, og det forventes økte utgifter som følge av dette. Det blir viktig å ha god oversikt over fakultetets ressurser i denne forbindelse. Det er derfor satt ned en arbeidsgruppe som skal få oversikt over kostnader ved fakultetet og se på kriterier for arbeidsplanlegging. Dette arbeidet må ses i sammenheng med langtidsbudsjett, bemanningsplan og gi føring for en langsiktig tenkning knyttet til ansettelser og kompetansebehov.

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

FS-HV 10/20 Studieporteføljen ved HV - underveisrapport om fakultetets arbeid med implementering av arbeidsgruppens anbefalinger

Dokumenter i saken:

- Rapport om master i relasjonsarbeid
- Mandat til arbeidsgruppe

Dekan gikk gjennom status på anbefalingene fra tidligere arbeid med studieporteføljen. Arbeidet følges systematisk opp. Blant annet er årlig opptak til helsesykepleie innført fra 2020. Rapporten fra arbeidet med å samkjøre master i relasjonsarbeid og rus- og psykisk helsearbeid viser at programmene ikke er kompatible, og det vil være vanskelig å slå dem sammen.

Det gjenstår fire anbefalinger som må ses på som en del av strategiarbeidet (utvikling av kreftsykepleie til master, valgmemner, utredning av AKS-utdanning, og omstrukturering av masterprogrammene). Det er satt ned en arbeidsgruppe som ser struktur på masterprogram og valgmemner. De vil levere sin rapport i september som vil spilles inn til fakultetsstyret for vedtak.

Vedtak:

Fakultetsstyret tar underveis-rapporteringen til etterretning med de kommentarer om framkom i møtet. Styret ber om en oppdatert sak som fremlegges til høsten. Hovedspørsmålene fra arbeid med studieporteføljen tas inn i arbeidet med ny strategi for fakultetet.

FS-HV 11/20 Kvalitet i studieportefølje, gjennomgang og planlegging av studieplassene ved UiS 2021-2022

Dokumenter i saken:

- Søkertall 2020 for HV
- Notat fra Prorektor for utdanning ang kvalitet i studieporteføljen og planlegging av studieplasser ved UiS 2021/2022
- Notat fra Utdanningsdirektør om forankring av kvalitetsarbeidet ved fakultetene- sjekkliste og halvårsrapportering
- Mal for gjennomgang av fakultetets studieportefølje

Som del av nytt kvalitetssystem ved UiS, inngår forslag til opptaksramme for påfølgende studieår som en del av fakultetets rapportering av kvalitetsarbeid. Fakultetet skal redegjøre for det systematiske kvalitetsarbeidet hvor forslag til opptakstall skal framkomme på bakgrunn av mer eksplisitte strategiske vurderinger. Frist for dette arbeidet er 7. august 2020. Det vil sendes ut oppdatert sak til behandling på sirkulasjon 4. august.

Søkertallene for 2020 viser god søkning til helseutdanninger. HV er også tildelt ekstra studieplasser fra Kunnskapsdepartementet til årets opptak, både til bachelor i sykepleie og master/videreutdanninger. Det uttrykkes bekymring om fakultetet er rigget for slik økning blant annet mht. lærerressurser, veiledningskompetanse og kvalitet i praksisstudier (gjelder både for bachelor- og masterprogram). Det er viktig at fakultetet får oversikt over kompetansen man har nå, og lager en bemannings- og kompetanseplan som tar høyde for disse behovene.

Vedtak:

Fakultetsstyret støtter dekanens ønske om opptaksramme for studieåret 2021/2022 og imøteser endelig saksframlegg om opptakstall koblet til kvalitet i studieportefølje for endelig behandling i nytt styremøte august 2020. Styret ber om at det gjøres en særlig vurdering av behovene til utdanningene og økning i studieplasser i arbeidet med bemanningsplan for fakultetet.

FS-HV 12/20 Muntlig orientering ved Dekan

- Ny Campusutviklingsplan for UiS inneholder nytt bygg for HV enten ved SUS2023 eller på campus. HV har spilt inn at det er ønskelig å få nytt bygg nær det nye sykehuset. Det arbeides videre med rom- og funksjonsplan for nytt helsefakultetsbygg.
- Det samarbeides med SUS og UiB om spesifisering av det arealet som skal leies i SUS2023 (plassering av og behov for lokaler til både undervisning og veiledning).
- Covid-19: Det ses på ulike scenarier for høsten. Heldigitalisering, full åpning av campus eller en hybridløsning. Arbeidsgruppe ved UiS skal gi tilbakemelding til rektor i juni.
- Det pågår 3 store prosjekt sentralt:
 1. Effektiv drift (bemanning, digitalisering, infrastruktur mm)
 2. BOA (incentivordning - ekstern finansiering)
 3. Utdanningskvalitet (kvalitet og gjennomstrømming)
- Studentmobilitet (inn- og utveksling) utgår høsten 2020.
- UiS (HV og TN) har fått støtte til to NFR-prosjekt relatert til risikokommunikasjon under pandemier. Det er lyst ut fire postdoktorstillinger ved HV og tre ved TN.

FS-HV 13/20 Revidert møteplan for 2020

Grunnet behov for behandling av rapport om kvalitetsarbeid og som følge av strategiprosessen revideres møteplanen for høsten 2020. Nye møtedatoer er:

- Tirsdag 4. august (sirkulasjon)
- Onsdag 9. september (erstatte planlagt møte 29. september)
- Tirsdag 20. oktober
- Tirsdag 15. desember

Vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner revidert møteplan for høsten 2020.

Stavanger, 02.06.2020

Svein Skeie (sign.)
Styreleder

Kristin Akerjordet (sign.)
Dekan

Saksbehandler: Cathrine Sneberg, rådgiver

Møtebok

Utvalg: **Fakultetsstyret**
Møtested: Skriftlig per e-post
Dato: 4. august 2020

Saksliste	Vedtak	Orientering
-----------	--------	-------------

FS-HV 14/20	Kvalitet i studieportefølje, gjennomgang og planlegging av studieplassene ved UiS 2021-2022	V
-------------	---	---

FS-HV 14/20 Kvalitet i studieportefølje, gjennomgang og planlegging av studieplassene ved UiS 2021-2022

Vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til det arbeidet med kvalitet i studieporteføljen som er lagt ned ved fakultetet med de kommentarer som framkom i behandlingen og vil innstille på at opptaksrammen for 2021 blir på 533 studenter fordelt slik:

Studium	Ramme 2021
Bachelor sykepleie	330
Master helsevitenskap	20
Master rus-psykisk helsearbeid - hel	15
Master rus og psykisk helsearbeid -delt	20
Master i helsesykepleie	25
Videreutdanning kreftsykepleie	0 (opptak annet hvert år)
Master spesialsykepleie –A	13
Master spesialsykepleie – I	26
Master spesialsykepleie - O	14
Master PHCC- heltid	10
Master PHCC- deltid	20
Master i Jordmorfag	20
Bachelor i Paramedic	20
Totalt antall plasser 2021	533

Stavanger, 05.08.2020

Svein Skeie (sign.)
Styreleder

Kristin Akerjordet (sign.)
Dekan

Saksbehandler: Cathrine Sneberg, rådgiver

Stavanger, 02.09.2020

FS-HV sak 17/20 Den økonomiske situasjonen ved HV pr. 31.07.2020 Orienteringssak

- Regnskapsoversikt for fakultetet

Resultatet pr. 31.07.20 viser et samlet mindreforbruk for fakultetet på kr. 2.2 mill. (se tabell).

BFV detaljrapport	Regnskap HIÅ	Budsjett HIÅ	Avvik mot budsjett		Regnskap i fjor
DRIFTSINNTEKTER	-65 765	-66 174	409		-53 594
LØNNSKOSTNADER	59 182	60 984	-1 802		50 166
INVESTERINGER	680	755	-75		793
DRIFTSKOSTNADER	5 540	7 151	-1 611		5 052
EFFEKT AV BOA	-1 832	-1 665	-167		-1 488
Totalt	-2 194	1 052	-3 246		929

Regnskapet for HV-fakultetet viser et mindreforbruk på kr 2.2 mill. Budsjettert merforbruk utgjorde 1.1 mill. Grunnet lavere kostnader til midlertidige stillinger og lavere driftskostnader relatert til kurs, reise og møtekostnader ble resultatet et mindreforbruk for perioden. I tillegg er det mottatt vesentlig mer refusjon fra NAV i form av foreldrepenger enn antatt.

Fakultetet er også tildelt ekstra midler gjeldende medisinstudium. Midlene har kompensert godkjente merutgifter. Men grunnet mer arbeidstid i juli måned enn forutsatt utgjør merforbruket 0.2 mill. i perioden.

Nettoeffekt av fakultetets ekstern finansierte virksomhet (BOA) er som budsjettert. Det er budsjettmessige avvik på enhetene. Selv om nettoeffekt fra BOA samlet sett samsvarer med budsjett for perioden, så har aktiviteten i flere prosjekter blitt utsatt grunnet korona situasjonen.

Resultat for budsjettenhetene:

BFV	5000	5050	5100	5200	5300	5400
DRIFTSINNTEKTER	-13 004	-7 061	-5 554	-14 934	-9 646	-15 565
LØNNSKOSTNADER	6 555	7 574	5 332	14 483	9 807	15 431
INVESTERINGER	646	5	18	6		4
DRIFTSKOSTNADER	4 778	184	14	120	91	355
EFFEKT AV BOA	488	-50	-56	-141	-617	-1 456
Totalt	-537	653	-247	-467	-365	-1 231

(+ merforbruk/- mindreforbruk)

Oppsummert har fakultetet godt samsvar mellom aktivitet og budsjett pr. 31.07.2020.

Men fakultetet vil måtte forskuttere større kostnader relatert til de nye studieprogrammene i 2020 før man oppnår økt tildeling fra Kunnskapsdepartementet i form av studieplassfinansiering og oppnådde produksjonsresultater. Korona situasjonen har medført lavere driftskostnader, men også utsatt aktivitet i fakultetets ekstern finansierte virksomhet (BOA).

I revidert nasjonalbudsjett styrket regjeringen den samlede utdanningskapasiteten i sektoren og fakultetet fikk tildelt studieplassfinansiering 1.5 mill. og rekrutteringsstillinger 1.3 mill. Dette vil få effekt fra 3. tertial.

Den økte kapasiteten er knyttet til dagens situasjon med høy arbeidsledighet og behov for omstilling, og vil bringes tilbake til det normale etter hvert som konjunktursituasjonen normaliseres. I tillegg mottok UiS en engangstildeling på 2.0 mill. som særskilt finansiering for medisin og andre helseutdanninger.

Stavanger, 02.09.2020

Kristin Akerjordet
Dekan

Arne Endresen
Fakultetsdirektør

Saksbehandler: Cathrine Ersland, Rådgiver

Basisregnskap (BFV) pr. juli 2020					
5* Det helsevitenskapelige fakultet (HV)					
BFV detaljrapport	Regnskap HIÅ	Budsjett HIÅ	Avvik mot budsjett	.	Regnskap i fjor
DRIFTSINNTEKTER					
Inntekter fra KD rammetildeling	-65 244	-65 244	0		-55 495
Interne overføringer - årets bevilgning	-597	-929	332		1 435
Inntektsført ubenyttede KD-midler fra tidl. år	0		0		-46
Andre inntekter	4		4		-11
Andre interne overføringer	73		73		523
Totalt	-65 765	-66 174	409	409	-53 594
LØNNSKOSTNADER					
Lønn fast	26 407	28 089	-1 681		25 583
Vikarer	1 940	1 833	107		942
Åremålstilsatte	1 977	500	1 477		149
Variabel lønn	5 057	6 772	-1 714		4 542
Rekrutteringsstillinger	7 794	7 276	518		5 789
Lønn eksterntfinansiert til prosjekt (BOA)	-4 883	-5 105	222		-5 383
Praksis	1 302	1 198	104		1 335
Overtid	594		594		161
Sensur	964	654	311		653
Sykepenges/foreldrepenger og andre refusjoner	-2 859	-1 455	-1 404		-1 488
Sosiale kostnader	20 318	20 958	-640		17 515
Mobilitetsmidler	135	51	84		
Andre lønnskostnader	191	115	75		222
Intern lønn	39		39		
Andre personalkostnader	204	99	106		147
Totalt	59 182	60 984	-1 802	-1 802	50 166
INVESTERINGER					
INVESTERINGER	680	755	-75		793
Totalt	680	755	-75	-75	793
DRIFTSKOSTNADER					
Reisekostnader	816	1 692	-876		1 610
Kostnader bygg	36	47	-11		61
Kostnader vitenskapelig og annet utstyr	407	584	-177		532
Konsulenttjenester	2 720	2 356	364		773
IKT kostnader (ikke utstyrsanskaffelser)	337	684	-347		219
Kurs, seminar og andre møtekostnader	249	707	-457		585
Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	71	92	-21		84
Administrasjonskostnader	903	989	-86		1 189
Totalt	5 540	7 151	-1 611	-1 611	5 052
EFFEKT AV BOA					
Egenfinansiering til prosjekt (BOA)	5 786	6 914	-1 127		6 171
Lønn egenfinansiert til prosjekt (BOA)	-4 611	-5 130	520		-4 577
Tilbakeførte indirekte kostnader og DB	-2 972	-3 448	475		-3 075
Overskudd fra eksterne prosjekter	-35		-35		-8
Underskudd fra eksterne prosjekt	0		0		0
Totalt	-1 832	-1 665	-167	-167	-1 488
Totalt	-2 194	1 052	-3 246		929

FS-HV sak 18/20 Studentopptaket ved Det helsevitenskapelige fakultet Orienteringssak

Dokumenter i saken:

- [Styresak US 45/20 Orientering om søkertall for UiS 2020](#) (tilgjengelig på nett)

Bakgrunn for saken

Søkningen til UiS i det nasjonale opptaket Samordna opptak (SO) er den største noensinne. Dette er en nasjonal trend og økningen ved UiS (+5,4 %) er noe lavere enn økningen for sektoren generelt (+8,7 %). I SO har UiS 6 366 primærsøkere til 2 288 studieplasser som er 2,8 primærsøkere per studieplass (PPS). Dette er en oppgang på 5,4 % fra fjoråret og utgjør 328 flere søkere. I det lokale opptaket ved UiS konkurrerer 5 905 primærsøkere om 1 375 studieplasser, en oppgang på 2,7 % fra 2019. I det internasjonale opptaket ved UiS kjemper 3525 primærsøkere om 261 studieplasser, en oppgang på 34 %. I tillegg er det 1377 internasjonale søkere til to mastere med samopptak med andre universiteter og utdanningen Norsk språk og kultur som har egne opptak.

I styresak US 45/20 *Orientering om søkertall for UiS 2020* fremkommer det at rektor er tilfreds med søkningen til UiS. Samtidig er det flere utdanninger som har $PPS < 2$ (dvs. mindre enn to primærsøkere per studieplass¹), og det må vurderes tiltak for å bedre disse ved hvert fakultet. Det er også bekymringsfullt at økningen i søkertall i SO i år og i fjor i stor grad kan tilskrives to nye utdanninger. Uten disse ville UiS hatt nedgang i antall søkere og tap av markedsandeler.

Rektor har merket seg at UiS har hatt en svakere utvikling i antall studieplasser over tid for grunnstudier sammenlignet med øvrige utdanningsinstitusjoner i Norge. Rogaland har også den laveste studiedekningen i landet for søkere som ønsker å studere i hjemfylket. Få studieplasser påvirker også mulighetene for opptak ved UiS for søkere fra andre fylker. Stigende antall primærsøkere per studieplass (PPS) for grunnstudier ved UiS tilsier at etterspørselen etter studieplasser øker, og at det er en asymmetri mellom tilbud og etterspørsel i regionen. I denne sammenheng er det gledelig å registrere økningen i studieplasser i revidert nasjonalbudsjett, som gir UiS 250 nye studieplasser og dermed en lavere PPS, fra 2,8 til 2,5.

Rektor har nedsatt en arbeidsgruppe for å se på bedring av utdanningskvaliteten og studieporteføljens utvikling både i SO og lokalt opptak. Videre utvikling av studieporteføljen må sees i sammenheng med dette arbeidet, koblingen til kvalitetssystemet og årshjul for kvalitetsarbeidet.

Rektor har grunn til å tro at noen studier vil ha ledige studieplasser til høsten. Det er også viktig at fakultetene følger praksisen med overbooking i opptakene for å demme opp for manglende oppmøte og frafall i studiene. Dette er spesielt viktig i år ettersom søkningen antakelig har økt som følge av koronakrisen, og det derfor er usikkerhet knyttet til om noen flere studenter enn vanlig vil kunne falle fra tidlig i studieløpet dersom arbeidsmarkedet endrer seg.

Orientering om studentopptak ved Det helsevitenskapelige fakultet 2020

Det helsevitenskapelige fakultet har samlet sett gode søkertall i årets opptak. Tallene bærer preg av at fakultetet fikk tildelt totalt 55 ekstra studieplasser til bachelor i sykepleie og spesialiseringer innen sykepleie (anestesi-, intensiv-, operasjons- og kreftsykepleie).

¹ En $PPS \geq 2$ regnes som solid for et studium. Er $PPS < 2$, kan studieprogrammet få utfordringer med å fylle høstens planlagte studieplasser. Utdanninger ved UiS som har en $PPS < 1$, vil ha problemer med å fylle opp planlagte studieplasser.

Tabellen viser oversikt over søkertall til fakultetets studieprogram, primærsøkere per studieplass, samt oversikt over tilbud og aksept og antall registrerte studenter per 2. september 2019²:

STUDIEPROGRAM:	Vedtatte plasser	Søknad totalt	Søknad 1.prio	Tilbud	Jasvar	Reg. 2. sept.	Oppfyltingsgrad
Bachelor i paramedisin	20	1699	325	22	21	20	100%
Bachelor i sykepleie	330	3817	802	484	348	313	94,8%
Master i helsevitenskap	20	199	83	83	39	23	155%
Master i rus og psykisk helsearbeid, heltid	15	249	104	38	22	20	133,3%
Master i rus og psykisk helsearbeid, deltid	20	213	105	52	32	25	125 %
Master i jordmorfag	20	195	102	43	23	21	105%
Master i helsesykepleie, deltid	25	412	322	44	30	25	100%
Master in Prehospital critical care, deltid	20	82	55	24	22	21	105%
Master in Prehospital critical care, heltid	10	131	118	16	15	14	140%
Master i spesialsykepleie, anestesisykepleie	13	151	81	29	19	11	84,6%
Master i spesialsykepleie, intensivsykepleie	26	120	34	52	31	23	88,4%
Master i spesialsykepleie, operasjonssykepleie	14	97	19	26	13	10	71,4%
Videreutdanning i kreftsykepleie	30	75	43	42	31	29	96,7%
Sum:	563	7440	2193	955	646	554	98,4%

Samordna opptak:

I fjor introduserte fakultetet et nytt studium i paramedisin med suksess, som da reddet UiS fra en samlet nedgang i søkertall. Sykepleierutdanningen fikk i år 25 nye studieplasser gjennom regjeringens ekstratildeling av studieplasser som følge av koronautbruddet. Dette økte opptakstallet fra 295 til 330.

Bachelor i sykepleie og bachelor i paramedisin fikk samlet sett 1127 primærsøkere noe som tilsvarer en nedgang i Samordna opptak på 26,2%. Sykepleierutdanningen fikk i år en oppgang på 7,8%, og endte opp med 802 primærsøkere (PPS 2,4). Bachelor i paramedisin fikk 325 søkere, som tilsvarer en nedgang på 58,5% fra 2019, og en PPS på 16,3. Samlet sett har fakultetet en PPS på 3,2 i Samordna opptak.

Lokalt opptak:

Det helsevitenskapelige fakultet tilbyr i år ni utdanninger i lokalt opptak. Master i helsesykepleie er fremdeles den mest søkte utdanningen. Spesialiseringene innen anesthesi-, intensiv-, operasjon- og kreftsykepleie fikk også nye studieplasser gjennom ekstratildelingen (totalt 25 studieplasser).

Det helsevitenskapelige fakultet har i år samlet sett PPS lik 5 i lokalt opptak. Dette er en nedgang fra 7,4 i 2019, men stor fremgang fra 3,9 i 2018. Fakultetet har sitt nest beste søknadsår i lokalt opptak til tross for nedgangen på 14,2% og har totalt 1 066 primærsøkere til 213 opptaksplasser.

Samtidig viser tallene utfordringer for enkelte studieprogram knyttet til målet om PPS over 2, samt oppfylting av antall opptaksplasser. Tre av våre utdanninger har også i år PPS<2, intensivsykepleie og operasjonssykepleie, begge retninger under masteren i spesialsykepleie, samt kreftsykepleie. Tross

² Tilbud og aksept: Viser hvor mange tilbud som har blitt sendt ut, hvor mange som har takket ja.

Registrerte studenter: Viser hvor mange som møtte til semesterstart og innfridde semesteravgiften.

forsøk på digital annonsering av studiet til personer bosatt utenfor Rogaland, ser vi at trenden fortsatt er at vi rekrutterer lokalt.

Master in Prehospital Critical Care er det eneste studieprogrammet ved fakultetet som er åpent for internasjonale søkere. I år tilbys utdanningen både som fulltids- og deltidsstudier. Fulltidsstudiet tillater søkere utenfor EU mulighet for å søke om studietillatelse i Norge. For kull 2019 (fulltid og deltid) er det til sammen registrert 19 internasjonale studenter på studiet (10 deltids- og 9 heltidsstudenter). Dette er en økning fra 10 internasjonale studenter i 2019 og 5 internasjonale studenter i 2018.

Dekanen vil i forkant av neste opptak vurdere og sette i verk tiltak for å øke søkertallene til studieprogram med lav PPS og oppfyltingsgrad. I tillegg vil en på fakultetet vurdere graden av overbooking til enkelte studieprogram.

Stavanger, 02.09.2020

Kristin Akerjordet
Dekan

Arne Endresen
Fakultetsdirektør

Saksbehandler: Cathrine Sneberg, rådgiver

FS-HV sak 19/20 UiS -strategi 2030 – Høringsuttalelse HV fakultetet
Vedtakssak

Dokumenter i saken:

- Strategi 2030 Høringsutkast
- Forslag til høringstekst (ettersendes)

Universitetet i Stavanger har siden september 2019 arbeidet med ny strategi gjeldende til 2030. Arbeidet har vært organisert på en måte som har involvert store deler av organisasjonen. I tillegg til at ulike arbeidsgrupper har vært i sving, er det bl.a. arrangert fakultære og sentrale allmøter knyttet til strategiutforming, dialogmøter med enheter og fakultet mv. Strategiarbeidet har også vært fast sak på flere rektormøter gjennom studieåret. I tillegg har strategien vært formelt organisatorisk behandlet flere ganger i møter i sentralt hovedavtaleutvalg. Strategien er også behandlet på ikke mindre enn fire sentrale styremøter/seminarer (hhv. 24.9.19, 11.12.19, 06.02.20.04.20 og 11.06.20). På sistnevnte møte vedtok UiS-styret endelig tekst til ny strategi, og ba om at denne ble sendt ut på høring i organisasjonen. Frist for tilbakemelding ble satt til 15.09.2020.

I reglementet for fakultetsstyret ved Det Helsevitenskapelige fakultet står det: «(Fakultetstyret) skal ha et klart faglig/fagstrategisk fokus, og ha ansvar for å fastsette overordnede mål, prioriteringer og strategier for enheten innenfor rammer gitt i regelverk og overordnede nivåes beslutninger». Konkret er fakultetsstyret av UiS-styret gitt mandat om å være høringsinstans til strategiske planer og andre saker av betydning for fakultetet.

Med dette som bakgrunn legger dekan med dette fram forslag til høringsuttalelse for HV fakultetet knyttet opp mot UiS strategien 2030.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar framlagte høringsuttalelse med de kommentarer som framkom i møte

Stavanger 02.09.2020

Kristin Akerjordet
Dekan

Arne Endresen
Fakultetsdirektør

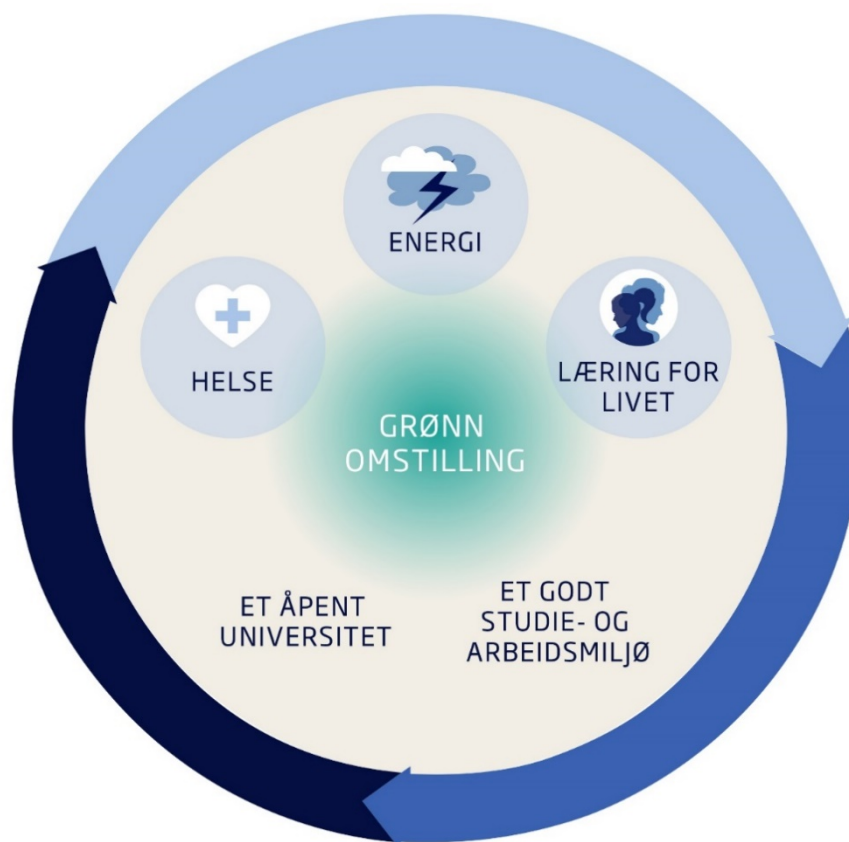
Saksbehandler: Arne Endresen

Strategi 2030 - Høringsutkast

UiS skal være et åpent universitet med høy trivsel blant studenter og ansatte.

Vår felles retning skal drives av hensynet til bærekraftig omstilling.

Energi, helse og læring for livet er våre satsingsområder.



Strategiske ambisjoner frem mot 2030

Grønn omstilling

UiS skal måle seg mot de beste innen forskning, undervisning, innovasjon for bærekraftig omstilling, til nytte for regionen, nasjonen og kloden.

Norge står foran en stor omstilling som vil prege Stavangerregionen spesielt. Kunnskap må skapes for å utvikle næringsliv og samfunn i en retning som kan bidra til å løse de store utfordringene i vår tid. Gjennom grønn omstilling vil UiS legge til rette for en mer bærekraftig og rettferdig samfunnsutvikling, nye måter å forvalte naturressurser på, og bedre byer og lokalsamfunn.

- **UiS skal** tilby forskning, innovasjon og samarbeid med næringsliv og offentlig sektor for omstilling av eksisterende næringer og utvikling av nye næringer, og legge grunnlag for et mer bærekraftig og mangfoldig næringsliv.
- **UiS skal** prioritere forskning som er direkte knyttet til bærekraftmålene og satsing på forskningssamarbeid som bidrar til grønn omstilling i samfunnet.
- **UiS skal** integrere bærekraftmålene i eksisterende utdanninger, og utvikle flere og bedre studietilbud som kan støtte opp om omstilling. Utdanning for bærekraftig utvikling skal bygge på tverrfaglig samhandling og problemorientert læring, med mål om å utdanne omstillingsdyktige kandidater for fremtidens arbeidsliv.
- **UiS skal** være en uavhengig brobygger mellom ulike aktører i samfunnet, og fremme kunnskapsdeling og konstruktiv debatt for å bidra til en raskere, bedre og mer rettferdig omstilling.

Energi

UiS skal ha en ledende posisjon innen forskning, utdanning og innovasjon på energifeltet. Vår kompetanse innen teknologi, økonomi og samfunnsforståelse skal møte omstillingsbehov i energiforsyningen.

En grunnleggende forutsetning for en bærekraftig fremtid er at verdens økende energibehov blir møtt med bærekraftige løsninger. UiS skal, sammen med våre samarbeidspartnere, bidra til denne omstillingen ved å videreutvikle vår unike kompetanse og skape en helhetlig og tverrfaglig profil innen energiforskning og -utdanning.

- **UiS skal** gjennom sin utdannings- og forskningsaktivitet bidra til kunnskap og kompetanse for å akselerere omstillingen av energiforsyningen globalt og legge til rette for mer bærekraftige energiløsninger.
- **UiS skal** videreutvikle en bred energiprofil som inkluderer teknologiske, økonomiske, samfunnsvitenskapelige og humanistiske perspektiver, ettersom tverrfaglige tilnærminger er avgjørende for å identifisere og løse de sammensatte energiutfordringene verden står ovenfor.
- **UiS skal** være en pådriver for innovasjon, verdiskaping og omstilling på energiområdet og være en attraktiv samarbeidspartner for næringsliv og samfunn, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Helse

UiS skal bruke kunnskap, kompetanse, innovasjon og nye samarbeidsformer til å utvikle en unik posisjon i grensesnittet mellom akademisk, næringsliv, helsevesen og velferdssystem.

Endringer i befolkningen, høyere kvalitetskrav og stadig knappere ressurser reiser store og sammensatte utfordringer for helsesektor og velferdssamfunn i årene som kommer, både i Norge og internasjonalt. Bedre behandlinger, organisering og forvaltning og forvaltning av helse- og velferdstjenester må bygge på kunnskap innen medisin, helsevitenskap, teknologi, økonomi, samfunnsvitenskap og velferdsforskning. UiS skal forbindes med fremragende studietilbud, forskning og samarbeid som fremmer helse og velferd fra vugge til grav.

- **UiS skal** være et ledende universitet for fremtidens norske helsevesen, og tilby et unikt medisinstudium i Norge. Samhandling, sikkerhet og simulering i undervisning og predikering skal være viktige elementer i helsesatsingen ved UiS.
- **UiS skal** bygge kunnskap som kan støtte opp om fremtidens velferdssystem, og bidra til god folkehelse gjennom bred satsing på velferdsforskning.
- **UiS skal** bidra til utvikling av tverrfaglig kompetanse som kan møte utfordringene knyttet til ressursknapphet og økte behov for helse- og velferdstjenester.
- **UiS skal** gjennom forskning og innovasjon utvikle og bidra til å ta i bruk ny teknologi og nye metoder og løsninger for et fremtidsrettet og bærekraftig helsevesen.

Læring for livet

UiS skal bli kjent gjennom utdanningstilbud av ypperste kvalitet, for fremragende tverrfaglig forskning på læring og kunnskapsutvikling i hele utdanningssystemet og i alle deler av samfunnet. Vi skal forberede mennesker til et arbeidsliv i stadig endring, men også stimulere til kritisk refleksjon og utviklingen av fremtidens medborgere.

UiS skal bidra til at mennesker i alle faser av livet har tilgang til relevant utdanning av høy kvalitet. Vi skal utvikle ny kunnskap om barn og unges læring og læringsmiljø og bidra til bedre utdanninger fra barnehage til universitet gjennom våre kandidater og vårt samarbeid med praksisfeltet. Vi skal tilby relevant utdanning for ulike faser av arbeidslivet, som omfatter allmenngyldig kunnskap om dannelse, demokrati, bærekraftig utvikling og livsmestring for å bidra til læring for livet i vid forstand.

- **UiS skal** tilby relevante grunnutdanninger av høy kvalitet som et fundament for videre læring i arbeidsliv og utdanning.
- **UiS skal** gjøre det norske utdanningssystemet fra barnehage til universitetsnivå bedre gjennom forskning, utdanning og samarbeid med praksisfeltet.
- **UiS skal** bli kjent for fleksible og ettertraktede etter- og videreutdanninger og inngå i nasjonale og internasjonale partnerskap med fokus på problembasert læring og arbeidsintegrering.
- **UiS skal** videreføre satsingen på utdanningsforskning og styrke sin posisjon som et ledende universitet innen kunnskapsforskning og i utdanningsfronten.

Et åpent universitet

UiS skal være samarbeidsorientert, raus og inkluderende, og legge til rette for levende møteplasser for kritisk refleksjon, kunnskapsdeling og kulturutveksling.

Universitetet i Stavanger skal bli et treffpunkt for tankekraft, der barrierene er brutt ned, mellom ulike fagmiljøer og mot verden rundt oss. Der mennesker av ulikt opphav, disiplin og tradisjon kan møtes, til samtale og kritisk refleksjon, med et tilbud av utdanning og forskning av ypperste kvalitet, godt tilpasset de store utfordringene i vår tid. Der ideer strømmer fritt, for videreutvikling av ny kunnskap og innsikt, til beste for samfunnet rundt oss.

- **UiS skal** være ledende på utfordringsbasert utdanning og forskning hvor studenter, forskere og eksterne samhandler om å løse reelle samfunnsutfordringer.
- **UiS skal** gjøre forskning av høy kvalitet allment tilgjengelig. Vår utdanning og forskning skal utvikles i tett samarbeid med andre akademiske institusjoner, med arbeids- og næringsliv, med offentlig sektor, frivillige organisasjoner og sivilsamfunnet for øvrig.
- **UiS skal** samarbeide tett med samfunnet rundt oss, dele raust av vår egen kunnskap, søke inspirasjon til videreutvikling av utdanning og forskning, stimulere til kulturformidling og bidra til kritisk refleksjon og konstruktiv debatt.
- **UiS skal** styrke internt samarbeid og tverrfaglighet i utdanning, forskning og formidling. Universitetsområdet skal være åpent og innbydende, med tilrettelagt infrastruktur og digitale løsninger som sikrer kontinuerlig tilgjengelighet.

Et godt studie- og arbeidsmiljø

UiS skal være et sted der fremragende prestasjoner blant studenter, forskere, undervisere og andre ansatte understøttes av et godt studie- og arbeidsmiljø. Slik vil vi tiltrekke oss gode studenter og gode arbeidstakere.

UiS skal være et av de mest attraktive universitetene å studere og arbeide ved. Vi drives av en overbevisning om at attraktivitet står i nær sammenheng med kvaliteten i våre kjerneoppgaver. Gjennom kvalitetsarbeidet skal vi bli et enda bedre universitet og styrke vår evne til å konkurrere om gode studenter og gode arbeidstakere.

- **UiS skal** dyrke et helsefremmende lærings- og arbeidsmiljø gjennom en bærekraftig utvikling av våre campuser, deltakerstyrte prosesser og faglig og personlig utvikling.
- **UiS skal** utvikle arenaer og fysiske møteplasser for studenter og ansatte, som legger til rette for kulturformidling og samfunnskontakt.
- **UiS skal** sikre studentvelferd for alle og stimulere studentene til aktivt engasjement for hverandre og i utvikling og styring av virksomheten.
- **UiS skal** kontinuerlig arbeide for å sikre høyest mulig utdanningskvalitet.

Samfunnsoppdrag, visjon, profil og verdier

Samfunnsoppdrag: Utfordre det velkjente og utforske det ukjente

Vårt samfunnsoppdrag er høyere utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, formidling og innovasjon. Dette oppdraget har vi konkretisert og gjort til vårt motto:

Vi vil utfordre det velkjente og utforske det ukjente.

Visjon: Drivkraft i kunnskapsutvikling og endring

Universitetet i Stavanger skal ha en innovativ og internasjonal profil og være en drivkraft i kunnskapsutviklingen og endringsprosesser i samfunnet.

Profil: Et innovativt universitet

Vi er relevante og synlige gjennom å utfordre, utforske og utvikle samfunnet. Ansatte og studenter skal samhandle tett med omgivelsene i en internasjonalt rettet og innovativ region. Vi har både et regionalt, nasjonalt og globalt blikk i de faglige aktivitetene og har internasjonalt orienterte medarbeidere og studenter. UiS vil prioritere studentaktiv og innovativ læring, undervisningskvalitet og innovasjons- og entreprenørskapsaktiviteter. Vi skal ha framtidsrettede utdanninger og kritisk og uavhengig forskning av høy internasjonal kvalitet hvor ideer omsettes til verdiskaping for individ og samfunn.

Verdier: Uavhengig, involverende og skapende

Verdigrunnlaget er styrende for vår atferd i møte med studenter, ansatte og samfunnet. Det gir oss retning for hvordan vi skal nå vår visjon og våre mål som universitet. Universitetet i Stavanger er:

Uavhengig

Studenter og ansatte skal være i kontinuerlig samspill med samfunnet, samtidig som vi driver uavhengig kritisk søken etter ny kunnskap. Som institusjon bygd på demokratiske og humanistiske verdier verner vi om akademisk frihet og forskningens uavhengighet, og fremmer idealer som ytringsfrihet, integritet og likeverd. Gjennom kritisk refleksjon og tydelig kommunikasjon skal ansatte og studenter sette dagsorden for viktige saker og være aktive deltakere i fag- og samfunnsdebatten.

Involverende

Vi verdsetter åpenhet og skal involvere studenter og samfunnet i det akademiske fellesskapet. Vi deler vår kunnskap og kompetanse. Ved involvering får beslutningene et videre kunnskapsgrunnlag. Respekt for hverandres forskjellighet og bakgrunn gir betingelser for sosial og faglig deltakelse. Universell utforming skal prege våre studier og fysiske og digitale læringsmiljø. I vårt læringsmiljø ses mangfold på som ressurs.

Skapende

Vi vil flytte grenser for kunnskap og ferdigheter. Kreativitet og skapende aktivitet skal kjennetegne vår vitenskapelige, kunstneriske og administrative virksomhet. Vi skal fremme anvendelse av ny kunnskap og kloke beslutninger i samfunns- og arbeidsliv. Vi skal gi grobunn for livskvalitet, gode levevilkår og bærekraftig utvikling. Studiene skal være dannelsesreiser som dyrker fram kritisk tenkning og reflekterte livsvalg for den enkelte.