

Målsetninger for Beredskapsrådet 2017-2020

Beredskapsrådets mandat

<https://www.regjeringen.no/contentassets/fe8f61b37fa143c18f37c026c70e23a9/mandat-radsfunksjon-for-samfunnssikkerhet-og-beredskap.pdf>

Overordnet mål for Beredskapsrådet

Rådet er et frivillig tiltak for å styrke arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap i et bredt lag av kunnskapssektoren. Det tas sikte på at statlige og private institusjoner **opparbeider seg kunnskap** om feltet slik at de kan arbeide systematisk og godt med dette. En viktig oppgave for rådet vil være å legge til rette for at det kan **utvikle seg en samordnet praksis** i sektoren på områder det vurderes hensiktsmessig, og bidra til **deling av beste praksis og erfaring** mellom virksomhetene. Rådet bør bl.a. bidra til at private virksomheter tilegner seg **kunnskap om krav og føringer som er gitt fra myndighetene** til de statlige institusjonene.

Oversikten i dette dokumentet angir:

- MÅL er en beskrivelse av hvor Beredskapsrådet og UH-sektoren er i 2020. Måloppnåelse vil evalueres etter første 3-årsperiode
- TILTAK er en overordnet beskrivelse av hva som bør skje.
- AKTIVITETER er konkretisering og retning på tiltak.
- STATUS er angivelse av hva vi allerede er i gang med, samt skissering av hva Beredskapsrådet raskt kan igangsette.

Forkortelser: S&B - Samfunnssikkerhet og beredskap.

MÅL	Tiltak	Aktiviteter	Status
1.0 Kunnskapssektoren har høy kompetanse på S&B-feltet, og har etablert en klar risikoforståelse for hendelser som kan utløse beredskap i sektoren.	1.1 Få på plass en informativ nettside som er kjent blant relevante aktører i sektoren.	1.1.1 Kjøpe domene og etablere en nettside.	www.beredskapsradet.no www.sikresiden.no
		1.1.2 Legge til relevante maler, håndbøker, lover/forskrifter, kurs/seminarer og en begrepsordbok.	Fortløpende - sekretariatet følger opp
		1.1.3 Gjøre nettsiden kjent ved å spre den til aktørene i kunnskapssektoren.	Lansert til alle rådsmedlemmer.
	1.2 Sikre at det finnes gode møteplasser med kunnskapsdeling og kompetanseheving blant de ansvarlige for S&B i sektoren.	1.2.1 Sikre at det gjennomføres minst ett møte/en konferanse i året.	Årlig konferanse gjennomført 2018, 2019, digitalt i 2020, 2021 under planlegging, sted NORD universitet
		1.2.2 Bidra til at alle S&B-ansvarlige har tilbud om å delta i et nettverk innenfor sektoren.	Eksisterende nettverk tar inn flere medlemmer. Kartlegge behov for flere eller andre nettverk.
	1.3 Kunnskapssektoren får tilgang til tiltak som kan forebygge radikalisering	1.3.1 Radikaliseringskonferanse januar 2018	«Tiltaksplan forebygging av radikalisering og voldelig ekstremisme» (2018)
		1.3.2 Kjennskap til aktørene som håndterer spørsmål knyttet til radikalisering.	Se planen under forrige punkt
	1.4 Rådet har oversikt og, i den grad det er relevant, har kontakt med ulike eksterne S&B-aktører.	1.4.1 Legge ut en oversikt på nettsiden med relevante eksterne aktører.	Oppdateres av sekretariatet

	1.5 Rådet skal tilrettelegge for at S&B-ansvarlige enkelt kan oppsøke kompetansepersoneer innenfor relevante fagfelt.	1.5.1 Lage en ekspertdatabase med folk som innehar relevant kompetanse og vurdere hvordan denne skal formidles til S&B-ansvarlige i sektoren.	Ikke gjennomført
2.0 Kunnskaps-sektoren har et fungerende samarbeid lokalt på S&B-feltet (kommune, nødetater, Samskipnaden, større næringslivs-virksomheter i nabolaget mv.).	2.1 Rådet tilrettelegger for sterkere lokalt/regionalt samarbeid.	2.1.1 Erfaringsutveksling og presentasjon av beste praksis systematiseres på nettsiden og i lokalt/regionalt baserte nettverksplattformer	Integrere i den årlige konferansen. Deltakerne får mulighet til å diskutere og konkretisere sterkere lokalt/regionalt samarbeid.
		2.1.2 Sette beredskapsansvarlige på lokalt/regionalt basis i kontakt med hverandre via e-post.	Etablert et nasjonalt nettverk.
3.0 Alle ledere og ressurser med beredskapsansvar i UH-sektoren er godt kjent med Beredskapsrådets rolle, nettside og årlige konferanse.	3.1 Kartlegge/invitere til å etablere S&B-rolle i hver enkelt UH-virksomhet	3.1.1. Kontakte virksomhetene i UH-sektoren for å kartlegge ansvarlige/kontaktpersoner.	Sak behandlet i rådsmøte 3. juni, 2020. BR så ikke en kartlegging som ønskelig på dette tidspunktet.
	3.2 Opparbeide god kjennskap til S&B-utfordringene i sektoren.	3.2.1 Spørreundersøkelse eller intervjuerunde for å innhente kunnskap om situasjonsbildet for S&B, samt deres behov og interesse vedr. Beredskapsrådets rolle og bidrag. Tilsynsrapporter fra KD er en kilde.	Se 3.1.1
		3.2.2 Skissere dilemmaene i UH-sektorens "S&B-verden": Små versus store institusjoner, private versus offentlige, lokal tilhørighet og plassering.	Se 3.1.1

4.0 UH-sektoren er aktiv i oppdatering av ROS og planverk, og holder årlige øvelser. KDs styringsdokument legges til grunn for det systematiske arbeidet.	4.1 Sektoren opparbeider kjennskap til beste praksis på planverk, øvelser mv.	4.1.1 Eksisterende nettverksgrupper forespørres om hvordan dette konkret kan realiseres. Undersøkelse vedr. mulige interne revisjoner som er gjort eller kan gjøres	
	4.2 Oversikt over øvelser etableres	4.2.1 Innhente kunnskap om øvelser og vurdere å legge det ut på nettsiden.	Sjekk KD's tilsynsrapporter, NOKUT, Riksrevisjonens kartlegging
5.0 Beredskapsrådet blir kontaktet, informert og rådspurt i viktige saker der S&B i sektoren er relevant.	5.1 Beredskapsrådet har et godt nettverk og regelmessig dialog med relevante ressurser som for eksempel PST, NSM, DSB (oversikten er ikke uttømmende).	5.1.1 Dialoger og prosesser dokumenteres systematisk. Det tas initiativ fra Beredskapsrådet for å påvirke relevante instanser i tråd med UH-sektorens interesser - slik disse beskrives av beredskapsansvarlige.	a) Tiltaksplanen voldelig ekstremisme, 2018 b) Arbeidsgruppe eksportkontroll 2020 c) Kartlegging håndtering korona 2020
	5.2 Beredskapsrådet kan gi faglig mediestøtte i saker de enkelte virksomhetene kan bli berørt av.	5.2.1 Kommunikasjon i beredskapssituasjoner tas opp på en/flere av konferansene og relevante råd legges på nettsiden.	Erfarings-utveksling rådsmøtene?