

## LU 17/19 Forebyggende samhandling

### Vedtak

#### Saken gjelder

Utdanningsinstitusjonenes arbeid med risiko og beredskap knyttet til institusjonenes bygninger og campusområder har aldri skilt mellom ansatte og studenter, men har vært rettet mot alle som måtte befinne seg i bygningene eller på området. Men samfunnets risikoforståelse og trusselbilde er i stadig endring. Vi har i de senere år sett at miljømessige forhold har blitt tillagt økende betydning. Når det gjelder de miljømessige forholdene så er det et særtrekk ved de høyere utdanningsinstitusjonene at det foreligger nettopp et slikt skille mellom ansatte og studenter. Ved våre institusjoner skal de miljømessige forholdene behandles gjennom to separate utvalg, slik at arbeidsmiljøutvalgets arbeid skal bidra til å ivareta arbeidsmiljøet for de ansatte, mens læringsmiljøutvalgets arbeid skal bidra til å ivareta studie- og læringsmiljøet (som i lovverket omtales som 'studentenes arbeidsmiljø') for studentene. Lovverkets krav gjør det umulig å ivareta de to funksjonene i ett og samme utvalg.

#### Bakgrunn for saken

Forsknings- og høyere utdanningsminister Iselin Nybø sendte en snau uke etter forrige møte i læringsmiljøutvalget ut en pressemelding om tiltaksplan mot ekstremisme i høyere utdanning (Pressemelding nr 75 – Kunnskapsdepartementet - 17.02.2019). Pressemeldingen presenterte rapporten «Forslag til tiltak for forebygging av radikaliserings og voldelig ekstremisme i universitets- og høyskolesektoren» som ble publisert av departementet samme dag. Departementets tiltaksplan er utarbeidet av det nasjonale «Rådet for samfunnsikkerhet og beredskap i kunnskapssektoren» ('Beredskapsrådet') på oppdrag av Kunnskapsdepartementet.

Forsknings- og høyere utdanningsministeren forventer «at universitetene og høyskolene nå følger dette opp og at temaet løftes opp på ledernivå».

#### Utdanningsdirektørens vurdering

Utdanningsdirektøren ser departementets tiltaksplan og ministerens forventninger til institusjonene som gode eksempler på endringene i risikoforståelse og trusselbilde som har funnet sted hos oss. Dette er endringer vi beklageligvis allerede har fått erfaringer med også på vår institusjon, og som medfører at det foreligger et større behov for forebyggende samhandling mellom universitetets arbeidsmiljøutvalg (AMU), læringsmiljøutvalg (LU) og beredskapsorganisasjon. Selv om disse tre aktørene hos sorterer under tre ulike direktører, har samarbeidet mellom dem i alle år vært godt. Justeringer som tar utgangspunkt i samarbeidsordningene som allerede er på plass, vil det etter utdanningsdirektørens syn ikke trenge å ha et stort omfang. Det vil være tilstrekkelig å etablere en begrenset arbeidsgruppe for forebyggende samhandling der de to utvalgenes sekretariat samt institusjonens beredskapskoordinator deltar. En slik arbeidsgruppe kan ha som sitt mandat og arbeidsoppgaver å:

1. Bidra til økt innsamling og systematisering av lokal sikkerhets- og avviks-informasjon.
2. Bidra til økt tilgjengelighet til og deling av sikkerhetsinformasjon i UiS sine ROS-analyser.
3. Bidra til å holde utvalgene vel orientert om det nasjonale forebyggingsarbeidet og om nasjonale forebyggingstiltak.
4. Bidra til at utvalgene koordinerer og søker samvirke omkring sitt forebyggingsarbeid og sine forebyggingstiltak, primært i forhold til UiS sine krisescenarioer.

Når arbeidsgruppens deltakere sorterer under tre ulike stabsdirektører vil universitetsdirektøren være rett instans til å nedsette arbeidsgruppen.

Utdanningsdirektøren viser til at arbeidsmiljøutvalget ved UiS i sitt møte 10.04.2019 behandlet sak AMU 24/19 om forebyggende samhandling, og fattet følgende enstemmige vedtak:

*«Arbeidsmiljøutvalget ber universitetsdirektøren opprette en arbeidsgruppe for forebyggende samhandling med mandat og oppgaver som angitt i saken som forelegges læringsmiljøutvalget. Det forutsettes at arbeidsgruppen også vurderer fysisk arbeidsmiljø og læringsmiljø».*

Utdanningsdirektøren inviterer derfor utvalget til å møte den endrede risikoforståelse og endringene i trusselbildet samt ministerens forventninger til universitetets oppfølging av endringene gjennom å gjøre følgende vedtak:

*Læringsmiljøutvalget ber universitetsdirektøren opprette en arbeidsgruppe for forebyggende samhandling, med mandat og oppgaver som angitt i saken.*

*Saken er godkjent av saksansvarlig.*

*Saksbehandler: Stig A. Selmer-Anderssen*

---

Sist oppdatert 16.04.2019

