



STRATEGI 2021-30

Strategi for Det samfunnsvitenskapelige fakultet



Universitetet
i Stavanger

Strategi for Det samfunnsvitenskapelige fakultet 2021-2030

SV-fakultetets visjon og samfunnsoppdrag

SV-fakultetet skal aktivt bidra til å løse samfunnsutfordringene og forme framtidens samfunn. Vi skal være et åpent fakultet preget av samspill med samfunnet rundt oss innen utdanning, forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid, innovasjon og formidling. Vi vil verne om og videreutvikle demokratiske verdier og systemer, og stimulere til kritisk og selvstendig tenkning gjennom vår forskning og utdanning. Vi vektlegger rollen som konstruktiv og uavhengig, og skal utforske og utfordre systemer, individ og samfunn og samhandlingen mellom dem.

SV-fakultetet og UiS sin strategi

UiS sin visjon: Vi vil utfordre det velkjente og utforske det ukjente.

SV-fakultetet skal bidra til å nå målene i UiS sin strategi. Fakultetet vektlegger tverrfaglighet, og bidragene til de tematiske satsingsområdene til UiS er flere.

Grønn omstilling er omdreiningspunktet for aktivitet og satsinger også på SV-fakultetet. Bærekraftmålene gjennomsyrrer flere av fakultetets egne satsingsområder. Miljø og bærekraft er dessuten et eget satsingsområde innen forskningen vår, og bærekraftmål vil inngå i alle studieprogrammene ved fakultetet.



Energi

SV-fakultetet knytter an til den tverrfaglige satsingen for å løse energiutfordringene, særlig gjennom det faglige satsingsområdet «Miljøansvar og bærekraftig utvikling» som omfatter forskere fra ulike fagfelt.

Læring for livet

Våre utdanninger skal være utviklende, ha høy relevans og gi kompetanse til omstilling både for førstegangs-studenter og for dem som allerede er etablert i arbeidslivet. Til strategipunktet: “stimulere til kunstnerisk utviklingsarbeid og bidra til kreative og skapende prosesser i samfunnet gjennom innovasjon i grensesnittet kunst, kultur og samfunn” vil SV-fakultetet særlig bidra med utvikling av dokumentar, men også andre av våre fagområders perspektiver på kultur, for eksempel innen sosiologi og reiseliv.

Helse og velferd

Velferd og samfunn er et faglig satsingsområde for SV-fakultetet både i utdanninger, forskning og formidling. Velferdsstatens profesjonsutdanninger er en viktig del av fakultetets portefølje. Nettverk for velferdsforskning drives fra fakultetet, og vil stimulere til tverrfaglig forskning innen velferdsområdet i samarbeid med andre fakulteter og eksterne aktører.

SV-fakultetet skal være et *åpent* og inkluderende fakultet preget av et *godt lærings- og arbeidsmiljø*.

SVs faglige satsingsområder

De fire tematiske satsingsområder er sentrale i SVs strategi. De er tverrfaglige og tar utgangspunkt i sentrale samfunnsutfordringer regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Bærekraftsmål og bærekraftig omstilling og utvikling er omdreiningspunkt i satsingene.

Velferd og samfunn

Deltakelse i arbeidslivet er viktig for menneskers følelse av mening, verdi og inkludering. En sentral samfunnsoppgave er å gjøre det mulig for flere å delta i arbeidslivet ved at tidlig uførhet og frafall fra skole og arbeid reduseres, og at folk kan arbeide lenger og i tråd med sine forutsetninger. En annen viktig samfunnsoppgave er å sikre utsatte barn og unge gode oppvekstvilkår. SV-fakultetet vil bidra til å utvikle kunnskapsgrunnlaget for arbeidsinkludering og barn og unges oppvekstvilkår.

Satsningsområdet omfatter utforskning og utvikling av innovative og brukerrettede velferdstjenester, og virkemidler som ivaretar befolkningens behov i alle livsfaser og på alle samfunnsnivå. Vi vil utforske muligheter og utfordringer knyttet til ny velferdsteknologi. Velferd og samfunn omhandler også borgernes deltakelse i og tillit til demokratiske institusjoner og verdier. Velferdsstaten har fortsatt høy oppslutning og legitimitet, men samtidig er flere velferdspolitiske ordninger under press og det er behov for kunnskap om de sosiale og politiske prosessene knyttet til dette. Satsningsområdet adresserer også årsaker til ulikhet og hvordan globalisering, migrasjon, digitalisering og øvrig teknologisk utvikling stiller nye krav til organisering av samfunnet.

Miljøansvar og bærekraftig utvikling

En stor samfunnsutfordring er å ivareta naturmiljøet på kloden, herunder et klimasystem som gir levelige forhold for så vel mennesker som andre levende vesener. Det er avgjørende for samfunnsutviklingen å oppnå økt bærekraft i den økonomiske og sosiale utviklingen. Forholdet mellom det globale og det regionale har også fått fornyet betydning. FNs bærekraftsmål innebærer forpliktelser for alle deler av samfunnet. SV-fakultetet har et medansvar for å bidra til oppnåelse av bærekraftmålene, og også til kritisk diskusjon om dem. Vi vil imøtekomme omstillingsbehovene ved å bidra til utvikling av mer bærekraftige løsninger i samfunns-, nærings- og arbeidsliv.

Satsningsområdet inkluderer studier av kulturelle, politiske og sosiale premisser for omstillingsevne, klimautfordringer sett i relasjon til sosiale og økonomiske utfordringer, sosial ulikhet og bærekraft, samt relasjonen mellom menneske og teknologi. Bærekraftig utvikling omfatter også vern av demokratiske institusjoner og demokratiutvikling.

Ansvarlig lederskap

Arbeidslivet er preget av økt kompleksitet og raskere tempo. Eksempler på dette er globalisering og digitalisering, akutte og langvarige kriser og energi- og miljøutfordringer.

Større mangfold og behov for omstilling i form av effektivisering og innovasjon gjør at vi må tenke nytt om organisasjon og ledelse. SV-fakultetet skal sette kritisk lys på samfunnsprosesser og på hvordan den offentlige samtalen bidrar til ønsket utvikling. SV-fakultetet vil utfordre og utforske organisasjon og lederskap i både offentlig og privat sektor. Vi vil utvikle kunnskap som kan bidra til å fremme god helse, trivsel, engasjement, likestilling, produktivitet og innovasjon hos individer og grupper i arbeidslivet. Ansvarlig lederskap har dessuten en etisk dimensjon og handler også om å forvalte verdier og ressurser på bærekraftig vis. I tillegg handler ansvarlig lederskap om hvordan våre folkevalgte og ulike eliter forvalter det ansvaret som er delegert til dem.

Tjenesteinnovasjon

Tjenestesektoren er i dag den største økonomiske sektoren både globalt og i Norge. Tjenesteinnovasjon er like relevant for offentlige virksomheter som for privat. Det innebærer en endring i eksisterende tjenester og prosesser og utviklingen av nye. Det handler om møtet mellom mennesker i en profesjonell kontekst i vid forstand, og kan knyttes til holdninger og atferd som påvirker relasjonen til tjenestemottakere. Den teknologiske utviklingen er grunnleggende for mange av disse endringene. Området omfatter forskning både på utviklingen av tjenester innen privat og offentlig sektor og om brukernes/kundenes perspektiv, behov og opplevelse. Dermed er også spørsmålet om hvordan digitale tjenester former folks bruk av tilbud, hvordan det påvirker deres tilknytning til samfunnet, og hvilke konsekvenser dette har for kvaliteten på tjenestene, en viktig del av området. Idéutvikling og designprosess er også sentrale elementer. Tjenesteinnovasjon overlapper i noen tilfeller med sosial innovasjon.

Kvalitet i forskning

SV-fakultetet skal levere nyskapende, utfordrende og samfunnsrelevant forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid av høy kvalitet. Fakultetet skal ha forskere og forskningsmiljøer som bidrar til faglig utvikling nasjonalt og internasjonalt, og til innsikt i og løsninger på sentrale samfunnsutfordringer. Forskning innen fakultetets faglige satsingsområder har prioritet, og vi vil gjennomgående fremme tverrfaglige perspektiver og mangfold i våre forskningsprosjekter.

Hovedmålsettinger for SV:

- Sørge for at ph.d.-programmet i samfunnsvitenskap er robust og har god gjennomstrømning
- Få flere eksterntfinansierte forskningsprosjekter, særlig gjennom Norsk Forskningsråd (NFR) og EU
- Arbeide for flere offentlige ph.d. og næringslivs-ph.d.
- Videreutvikle internasjonalt forsknings- og utdanningssamarbeid og koblingen mellom disse
- European Research Council (ERC): Sikte mot minst 1-2 individuelle ERC-stipend i perioden
- Søke om et Senter for fremragende forskning (SFF)
- Bygge opp Nettverk for velferdsforskning og etablere en årlig Velferdskonferanse
- Opprette og videreutvikle tverrfaglige og tverrfakultære forskningsarenaer, herunder Lab for kognisjons-, atferds- og nevroforskning (Kognitiv lab)
- Videreutvikle og bidra til et løft for kunstnerisk utviklingsarbeid, bl.a. gjennom ph.d.-samarbeid med Fakultet for utøvende kunst (UK) og Universitetet i Agder (UiA).
- Fakultetet vil legge til rette for at studenter kan være medforskere eller aktive deltakere i forskningsarbeid.

Kvalitet i utdanning

SV-fakultetet skal ha attraktive utdanninger av høy kvalitet med stor relevans for et arbeids- og samfunnsnivå i endring. Undervisningen skal være forskningsbasert, inkludert bruk av egen forskning og forskning knyttet til SV-fakultetets satsingsområder. Det skal være høy grad av medvirkning fra studentene gjennom hele studieløpet. Vi vil videreutvikle innovative og studentaktive undervisnings- og vurderingsformer, og stimulere til tverrfaglig samarbeid i utdanningene. Læringsmiljøet skal preges av engasjement og trivsel. Studenter som uteksamineres skal ha tilegnet seg allmenntillegelige ferdigheter som evne til omstilling, analytisk og kritisk tenkning, samt digital og relasjonell kompetanse. Fakultetet skal kontinuerlig utvikle studieporteføljen for å sikre at den svarer på behov i et samfunns- og arbeidsliv i rask endring og omstilling.

Hovedmålsettinger for SV:

- Integre bærekraftmålene i emner og studieprogram
- Oppnå flere eksternfinansierte utdanningsprosjekter – inkludert internasjonale gradsprogrammer - gjennom blant annet Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning (Diku) og Erasmus/EU.
- Søke om et Senter for fremragende utdanning (SFU)
- Flere ansatte som oppnår tittelen «Merittert underviser».
- Videreføre og videreutvikle ordningen med utdanningstermin for vitenskapelig ansatte.
- Økt internasjonalisering både i form av innveksling og utveksling, samt hybride og digitale former. Koble og videreutvikle undervisnings- og forskningssamarbeid og nettverk.
- Ha en helhetlig studieportefølje som inkluderer etter- og videreutdanning
- Øke gjennomstrømningen og tilrettelegge for god undervisningsstøtte

Innovasjon og samfunnskontakt

SV-fakultetet har integrert omstillingsutfordringer i alle sine faglige satsingsområder, og arbeider med tjenesteinnovasjon, innovasjon i offentlig sektor og innenfor velferdssamfunnet samt med bærekraftig omstilling i samfunns-, nærings- og arbeidsliv. Innovasjon inngår både i utdanningene, den anvendte forskningen og i den kritiske grunnforskningen med blant annet utvikling av nye tenkemåter, begreper og metoder.

SV vil aktivt arbeide for å skape en felles forståelse for hva innovasjon – fornyelse, nyskaping, forandring – betyr for fakultetet, studentene og vårt samfunnsoppdrag. Vi vil også etablere og bidra inn i digitale og fysiske arenaer internt og eksternt for samarbeid og kunnskapsdeling. Formidling og videre bruk av vår forskning er en sentral oppgave.

Hovedmålsettinger for SV:

- Være en viktig stemme i samfunnsdebatten om bærekraft.
- Arbeide for å løfte samfunnsvitenskapelige perspektiver inn i tradisjonelle og utradisjonelle fagområder og inn i samfunnsdebatten
- Identifisere sentrale samarbeidspartnere regionalt, nasjonalt og internasjonalt.
- Tilrettelegge for kontakt og samhandling med samfunns- og arbeidsliv i utdanningene

- Samarbeide med samfunns- og arbeidsliv for å identifisere og imøtekomme behovene for omstilling, innovasjon og fornyelse
- Videreutvikle samarbeidet med partnere innen European Consortium of Innovative Universities (ECIU).

Organisasjon og ressurser

SV-fakultetet skal være et åpent fakultet innad og utad med et godt lærings- og arbeidsmiljø. Likestilling, mangfold og inkludering er sentrale verdier. Vi skal ha høye etiske standarder og åpen kommunikasjon i hele organisasjonen. Vi skal legge til rette for gode og inkluderende samarbeidsarenaer.

SV-fakultetet skal ha fremragende kvalitet i sitt løpende forvaltningsrelaterte arbeid, og forvaltningen skal drives effektivt. SV-fakultetet skal være et godt sted å jobbe og studere, et sted der folk trives og bidrar til felles mål, utvikling og omstilling. Det legges til rette for langsiktig karriereutvikling samtidig som vi i rekruttering av nye ansatte søker etter de beste nasjonalt og internasjonalt innen sine områder.

Vi skal fortsette arbeidet med å styrke den digitale kompetansen og utviklingen både innen undervisning, forskning, innovasjon og administrasjon.

Hovedmålsettinger for SV:

- Legge til rette for og sikre god og åpen kommunikasjon i alle ledd samt et inkluderende og mangfoldig lærings- og arbeidsmiljø
- Tilrettelegge for at reelt samarbeid på tvers av institutter og fakulteter blir enklere.
- Sikre en effektiv, rettferdig, dokumenterbar og etterrettelig saksbehandling
- Legge til rette for langsiktig karriereutvikling og kompetanseheving for både administrative og vitenskapelige ansatte
- Sikre fysisk og digital infrastruktur som kan bidra til sterkere samarbeid og fellesskap samt effektivisere arbeidsflyt
- Arbeide for større og bedre arealer for studentaktivitet ved fakultetet
- Arbeide for at fakultetet blir fysisk samlet i egnede lokaler på UiS
- Bidra til at UiS oppnår sine bærekraftmål