

## REFERAT SENTERÅD 31.10.19.

### *Til stede:*

Ingrid M. Løkken – rådsmedlem vit.sk. ansatt, Unni V. Midthassel – rådsmedlem vit.sk. ansatt, Kjersti B. Larsen – rådsmedlem ekstern, Torunn Helene Fredriksen – rådsmedlem tekn.adm. ansatt, Peder Haug – rådsmedlem leder ekstern, Maren Stabel Tvedt – rådsmedlem stipendiat/student, Lars H. Bjelland – kontorsjef avd. Porsgrunn, Dag Jostein Nordaker – senterleder, Elsa Westergård – utdanningsleder, Ingar Lee – kontorsjef avd. Stavanger.

### *Forfall:*

Marianne Haas – vara rådsmedlem ekstern, Sigrun Ertesvåg – rådsmedlem vit.sk. ansatt/FoU-leder, Elin Ødegård – avd.leder Porsgrunn, Anita Rosengren - vara rådsmedlem ekstern.

## **6/19 Godkjenning av møteinnkalling og sakliste (referat allerede godkjent)**

- Møteinnkalling og sakliste ble godkjent, referatet var allerede godkjent på sirkulasjon. Det ble orientert om at det var to opprykk av rådsmedlemmer. Maren Stabel Tvedt overtar for Dieuwer ten Braak og Torunn Helene Fredriksen overtar for Eva Gjein.

## **7/19 Nytt fra senteret**

Dag Jostein informerte:

- Spekter: Mediesak m.m.
- Utdanning
  - o Aktivitetsskolen i Oslo, 30 st.p. x 2, samt et etterutdanningstilbud uten studiepoeng for de som ikke har generell studiekompetanse.
  - o Studie for mobbeombud m.fl. kan bli aktuelt å tilby til andre fra høsten 2020.
  - o Master i spesialpedagogikk (2-årig) vil fortsatt bli tilbudt.
  - o Ser fremdeles på om det er aktuelt å gå videre på utredning av å opprette master i pedagogisk psykologi. Kan ha en annen målgruppe for rekruttering enn den andre masteren.
  - o Rektorutdanning i Stavanger kommune; fakultetet leverer tilbud hvor Læringsmiljøsentret og Lesesenteret involveres i tillegg til SV-fakultetets lederutdanning.
- Nytt forskningsprosjekt (NFR) «Resilient» sammen med Handelshøgskolen, 20 millioner kroner.
- 4 søknader er inne hos NFR med svar i desember 2019.
- Senterets forskergrupper jobber med å lage 3-årige individuelle fou-planer. Ønsker å se dette mer i sammenheng og mer langsiktig.
- FoU-produksjon, svært godt år i 2018 med 60 poeng, ser bra ut også i 2019.
- Utadrettet: Vises til informasjon i sak 11/19 der det i sakspapirene ligger en del informasjon.

## **8/19 Årsrapport 2018, Handlingsplan 2019 – 2021, Årsplan 2019.**

Dag Jostein informerte kort om prosessen rundt slutføringen med handlingsplanen som bygget den allerede vedtatte strategiplanen. Brukes nå aktivt bl.a. når det nå utarbeides individuelle FoU-planer.

Rådsleder uttrykker at aktivitetene i årsrapporten i 2018 var svært stor, inkludert publikasjonslisten.

- Vil bli interessant å se om detaljeringsgraden i handlingsplanen og årsplanen er hensiktsmessig.
- Relasjonen mellom de to sentrene oppleves god, men det er et utviklingspotensiale når det gjelder synergi og fellesskap med de tre andre instituttene. Pr. nå er DEKOM og REKOM-samarbeidet en ny innfallsport til økt samarbeid. Senterleder har også utfordret prodekan for undervisning når det gjelder hva sentrenes rolle inn i lærerutdanningene bør være fremover. Hvorfor skal vi inn i utdanningene, og med hva? Er også inne i søknad knyttet til ny og samlet praksislærerutdanning på fakultetet. Senteret har i tillegg begynt å bidra inn i veilederutdanningen på de nyopprettede Universitetsskolene, og phd-veilederkurs. Senterrådsleder tenker det er hensiktsmessig at man involveres og integreres så mye som mulig fordi man da står tryggere, samtidig som man klarer å beholde sin identitet.
- For gjennomslagskraften i organisasjonen er det bra at man er så detaljert i planene, også med tanke på at man har to avdelinger.

## **9/19 Økonomirapport 2019 og arbeid med budsjett 2020**

Regnskap 2019:

- Ser ut som at vi ligger på budsjett pr. september på basisbudsjettet.
- Har fått flere eksterne prosjekter enn vi trodde, men noe mindre inntekter og større utgifter knyttet til Spekter.
- Noe redusert på reisekostnader, p.g.a. blant annet økt bruk av Skypemøter.
- Det er til dels store eksterne prosjekter, f.eks. i DEKOM. Har noen ganger vært litt utfordringer fordi enkelte man enkelte steder er pålagt å bruke lokal UH-institusjon, og ikke tar kontakt med nasjonale senter. Men har fremdeles stor pågang på eksterne forespørsler. Har litt å hente på å lage noen systemer internt for at læringen tilbake til UH-sektoren blir systematisert og delt. Erfaringer må deles mer enn i dag internt på senteret også.
- Har nå svært få midlertidige stillinger ved senteret, noe som har vært en svært positiv utvikling på senteret og UiS.

Budsjett 2020:

- Det er sendt signaler om mulig redusert grunnbevilgning til senteret for 2020 p.g.a. blant annet effektivisering og mer penger som trekkes inn sentralt til UiS som f.eks. strategiske midler.
- Må også planlegge nøye med tanke på hva man ser for seg når det gjelder Spekter-inntekter og kostnader.
- For øvrig er det ikke forventet noen andre store justeringer.
- Stortingsmeldingen om Tidlig innsats som kommer i høst, kanskje i november, kan eventuelt komme til å få påvirkning fra 2021.

## **10/19 Mobbebegrepsdiskusjon**

Dag Jostein orienterte om prosessen. Tematikken ble satt lys på hele forrige studieår internt for å øke egen bevissthet rundt debatten, samt å være synlig aktør på området. Har brukt tid på både avdelingsmøter og personalseminar. En stipendiat har vært på besøk i dansk miljø for å gjøre seg kjent med andre faglige perspektiver. Barnehagegruppa ved senteret har grepet særlig tak i dette med mobbing og mobbebegrepet. Har også tatt en gjennomgang av nettsidene når det gjelder begreper som ikke nødvendigvis er det som kjennetegner senteret som helhet.

Viktig at man fortsatt har to perspektiver:

- Initiere og drive forskning på tematikken
- Gå i dialog med fagmiljøer som har andre innfallsvinkler, og slik finne ut hva som er felles og hva man reelt sett er uenige om.

Det er fort gjort å forenkle og definere andres meninger og forklaringsmodeller. Retorikken kan bli forenklet for å opprette forskjellene. Senteret ønsker fortsatt å møte diskusjonen på en konstruktiv måte.

Deltakelsen på Arendalsuka i høst var også en måte å sette senteret og fagområdet på dagsorden.

## **11/19 Plan for dimensjonering av senteret**

Har nedfelt i handlingsplanen at det skal lages en slik plan, og det er ønskelig at man begynner den diskusjonen allerede nå, selv om det henger sammen med neste strategiplan.

Dag Jostein viser til saksutredningen.

- Viktig å se på om man ved å øke på ett virksomhetsområde må redusere på et annet område, eller om man ekspanderer ved å øke ekstern inntjening.

Saken tas for øvrig til orientering.

## **12/19 Strategiprosess for UiS og Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora**

Det ble vist til vedlagt informasjon om planlagt fremdriftsplan ved fakultetet.

Dag Jostein orienterte om noen av punktene som fakultetet allerede har meldt inn til rektor ved UiS som kommentarer til hans fem overskrifter som han ønsket innspill på. Blant annet kan nevnes:

- Vektlegger samfunnsnytt og relevans, men kan også komme i konflikt med Universitetene sin uavhengige og kritiske rolle.
- Kanskje bør prioriteringene være i annen rekkefølge. F. eks. begynne med de store samfunnsutfordringene.

Regner med man kommer tilbake med mulighet for innspill når den endelige fremdriftsplanen for strategiprosessen blir laget.

Senterrådsleder nevner at grupper som faller utenfor og blir marginalisert er et stort samfunnsproblem som også et universitet i Norge kunne satt opp som et viktig satsningsområde. I likhet med f.eks. klima. Her er det en nisje hvor det ligger en mulighet.

Det hadde også vært interessant om noen satte et kritisk blikk på fokuset på digitalisering som satsningsområde og tverrgående tema. Kanskje kan det bakes inn som et element i punktet om digitalisering.

På neste senterrådsmøte er det ønskelig å ha som mål å lage en plan for prosessen for senterets neste strategiplan.

### **13/19 Eventuelt**

Det er ønskelig å flytte møtet 23. april til 20. april 2020, kl. 10.30 – 14.00. Invitasjon sendes ut i outlook etter møtet.

Ingar Lee  
Referent